



## Ayuntamientos

### AYUNTAMIENTO DE CORRAL DE ALMAGUER

Dada cuenta de la oferta de empleo público de este Ayuntamiento para el ejercicio 2026, publicada en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo n.º 16, de 27 de enero de 2026, la Alcaldesa-Presidenta ha aprobado en fecha 10 de febrero de 2026 las bases y convocatoria para cubrir, por turno libre y mediante concurso-oposición, una plaza de Conductor Barredora. El texto íntegro de las bases es el siguiente:

#### **BASES DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE CONDUCTOR BARREDORA VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE CORRAL DE ALMAGUER**

##### **1. Objeto.**

Las presentes bases tienen por objeto regular la convocatoria para cubrir, como personal laboral fijo, mediante concurso-oposición, una plaza de Conductor Barredora, vacante en la plantilla del personal del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, dotada con las retribuciones básicas correspondientes al grupo C1, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Nivel 19 CD.

La plaza y puesto de trabajo a desempeñar tendrá las funciones propias de la categoría, que figuran detalladas en la relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento.

Igualmente como resultado de este proceso se constituirá bolsa de trabajo para cubrir situaciones de interinidad.

##### **2. Normativa de aplicación y publicidad.**

Con carácter general esta convocatoria se regirá por las presentes bases y, en lo no previsto en las mismas, será de aplicación lo regulado en la siguiente normativa:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-.
- Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del Sector Público.
- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.
- Supletoriamente, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.
- Resto de normativa de aplicación.

Las presentes bases se publicarán en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer (<https://corraldealmaguer.sedelectronica.es>).

La convocatoria se hará pública en extracto en el "Boletín Oficial del Estado". Los sucesivos anuncios se publicarán en la forma prevista en estas bases.

##### **3. Requisitos. Igualdad de condiciones personas con discapacidad.**

3.1. Para ser admitidos/as al presente proceso selectivo los/as aspirantes deberán reunir, en la fecha en que concluya el plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Poseer la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 57 TREBEP y 39 de la Ley 4/2011 de 10 de marzo del Empleo Público de Castilla-La Mancha.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones de la plaza.
- c) Tener cumplidos diecisésis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) Estar en posesión del título de Bachiller o Técnico/a o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. La equivalencia deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente.
- e) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaba en el caso de personal laboral, en el que hubiera sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.



f) No estar incursos en ninguno de los casos de incapacidad ni incompatibilidad establecidos en las disposiciones vigentes.

g) Estar en posesión del permiso de conducir, clases B y C1.

Estos requisitos deberán reunirse el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el desarrollo del proceso selectivo.

3.2. De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 TREBEP, en concordancia con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las presentes pruebas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los/as demás aspirantes. Los/as aspirantes discapacitados/as deberán expresar tal circunstancia en su solicitud de participación y solicitar las adaptaciones de tiempo y medios necesarios para la realización de las pruebas. Deberán adjuntar a la solicitud certificación expedida por el órgano competente de la comunidad autónoma o de la Administración del Estado, que acrediten tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas correspondientes a la plaza objeto de la presente convocatoria. El Tribunal establecerá, para las personas con discapacidad que así lo soliciten, las adaptaciones posibles, de tiempo y medios, para la realización de las pruebas, pudiendo aplicar lo dispuesto en la Orden PRE/1722/2006, de 9 de junio, o disposición que regule la materia.

#### **4. Solicituds, documentación, lugar de presentación y plazo.**

4.1. Solicituds y documentación: Las solicitudes para ser admitidos/as y tomar parte en el presente proceso selectivo deberán estar debidamente cumplimentadas, en el modelo oficial que se adjunta a las presentes bases como anexo I y que puede descargarse en la sede electrónica de este Ayuntamiento. En la reseñada solicitud los/as aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la anterior base tercera, referidos al día en que concluya el plazo de presentación de instancias, y se dirigirán a la Alcaldía de este Ayuntamiento. Junto con la instancia será imprescindible aportar:

a) Copia de su documento nacional de identidad o documento identificativo equivalente y titulación exigida en la convocatoria.

b) Justificante de abono de la tasa por derechos de examen en la forma establecida en la base quinta y méritos alegado.

c) Los/as aspirantes que quieran hacer valer su condición de persona con discapacidad deberán presentar certificación del organismo competente, acreditativo de la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas correspondientes a la convocatoria.

4.2. Lugar de presentación y plazo: La solicitud para tomar parte en esta convocatoria y la documentación de que se acompaña, se presentará dentro de los veinte días hábiles siguientes al de la publicación del anuncio de esta convocatoria en el "Boletín Oficial del Estado", en la siguiente forma:

a) Presencialmente en las oficinas de este Ayuntamiento, plaza Mayor, 1, 45880-Corral de Almaguer, en horario de 9:00 a 14:00 (de lunes a viernes).

b) Otras formas de presentación: Las solicitudes, dirigidas a la Alcaldía del Excmo. Ayuntamiento de Corral de Almaguer (dirección detallada en el apartado anterior) podrán presentarse con arreglo a las formas previstas en el artículo 16.4 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Entre las formas de presentación se incluye la posibilidad de utilizar el registro electrónico de este Ayuntamiento.

Las solicitudes que se remitan a través de las oficinas de Correos deberán presentarse en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el/la funcionario/a de Correos antes de ser certificadas.

#### **5. Derechos de examen.**

Para poder ser admitidos/as a este procedimiento los/las solicitantes deberán abonar la cuantía de 10 euros en concepto de tasa por derechos de examen antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. El pago de dicha tasa se efectuará mediante ingreso o transferencia bancaria en el número de cuenta ES95 3081 0058 78 1099604124 de Euro Caja Rural, indicando en el concepto "Derechos de examen plaza de Conductor barredora". La falta de pago de los derechos de examen en tiempo y forma supondrá la no admisión del aspirante al proceso selectivo. En ningún caso el pago de los derechos de examen dará derecho por sí mismo a la admisión en el proceso selectivo, para lo que será necesario, en todo caso, la presentación de la solicitud en tiempo y forma.

Una vez presentada la instancia e incluido/a en la lista definitiva de admitidos/as no habrá lugar a la devolución de la tasa aun cuando el/la aspirante no se presente a la realización de cualquiera de las pruebas de la fase de oposición.



## 6. Admisión de aspirantes.

6.1. Terminado el plazo de presentación de instancias la Alcaldía dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, que se publicará en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, con indicación de las causas de exclusión, así como del plazo de subsanación de defectos y presentación de reclamaciones que se concederá a los/as aspirantes excluidos/as y a los/as que no figuren en la relación de admitidos/as ni en la de excluidos/as, que será de diez días hábiles (contados desde el día siguiente al de dicha publicación).

Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva, que se hará pública, asimismo, en la forma y lugares indicados para la lista provisional.

La resolución que apruebe definitivamente la lista de admitidos/as y excluidos/as determinará el lugar, fecha y hora de celebración de la primera prueba de la fase de oposición, así como la composición nominativa del Tribunal de selección. Dicha resolución se publicará en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

6.2. Los errores materiales o de hecho que puedan advertirse en la lista podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

6.3. Contra la resolución que apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía del Excmo. Ayuntamiento de Corral de Almaguer en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Toledo o a su elección el que corresponda a su domicilio si éste radica en Castilla-La Mancha en el plazo de dos meses, ambos a contar desde el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

6.4. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado/a.

## 7. Tribunal de selección.

7.1 El Tribunal de selección estará compuesto por la Presidencia, la Secretaría y tres Vocalías, actuando todos ellos con voz y voto. Todos sus miembros deberán ser funcionarios/as de carrera y estar en posesión de una titulación igual o superior a la exigida a los aspirantes. Se designarán el mismo número de suplentes con las mismas condiciones.

7.2. A efectos de lo dispuesto en el artículo 30 y en el anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, el tribunal que actúe en esta prueba selectiva, tendrá la categoría tercera.

7.3. En la misma resolución de Alcaldía en la que se apruebe definitivamente la lista de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, se fijará la composición nominativa del Tribunal de selección a efectos de poder promover, en caso de que proceda, la recusación de sus miembros. La resolución se anunciará en la forma prevista en la base sexta.

7.4. Los/as miembros del Tribunal calificador deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al órgano que les nombró, cuando en ellos concurren alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Asimismo, y, por las mismas causas, podrán ser recusados/as por los/as aspirantes.

7.5. El Tribunal de selección no podrá constituirse sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente. Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría simple de votos de los miembros presentes, resolviendo en caso de empate el voto de calidad del Presidente.

7.6. El Tribunal de selección queda facultado para resolver cuantas dudas se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria, en todo lo no previsto en las presentes bases. Las decisiones del Tribunal sobre dichas cuestiones se adoptarán por mayoría simple de los miembros presentes. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal calificador tendrá su sede en la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

7.7. El/la Presidente/a del Tribunal podrá solicitar a la Alcaldía la autorización para el nombramiento de personal asesor/es especialista/s en aquellas pruebas en que se estime necesario. Asimismo, podrá disponer la utilización de personal colaborador para la organización, coordinación y vigilancia para la realización de las pruebas.

## 8. Sistema selectivo.

Constará de las siguientes fases:

- a) Oposición: pruebas de conocimientos y aptitudes.
- b) Concurso: valoración de méritos.

La puntuación total máxima será de 100 puntos, de los que 75 corresponden a la fase de oposición y 25 a la fase de concurso.

### 8.1. Fase de oposición.

8.1.1. La fase de oposición estará compuesta de dos ejercicios obligatorios y eliminatorios para todos/as los/as aspirantes.



#### 8.1.2. Primer ejercicio: Valorado de 0 a 40 puntos.

Consistirá en contestar por escrito en un plazo máximo de una hora un cuestionario tipo test de 40 preguntas, más 5 de reserva como mínimo, con tres o más respuestas alternativas cada una de ellas, de las que solo una será la correcta, relacionadas con las materias que figuran en el temario incluido en el anexo II de las presentes bases.

Para la calificación del ejercicio se utilizarán los siguientes criterios:

- La respuesta correcta se valorará con 1,00 puntos.
- La respuesta errónea minorará la una tercera parte de una respuesta correcta.
- Las repuestas en blanco o con más de una respuesta señalada no penalizarán ni puntuarán.

No obstante el tribunal podrá ajustar (comunicándolo a los/as opositores/as antes del inicio de la prueba), aumentando o disminuyendo, tanto el número de preguntas o supuestos como la valoración de las mismas (tanto de las correctas, como las erróneas, pudiendo incluso otorgar diferentes valoraciones, tanto positivas por respuesta correcta como negativas por respuesta incorrecta a preguntas y/o supuestos planteados) y el tiempo de duración de la prueba.

Igualmente el Tribunal podrá plantear cuantas preguntas reserva estime pertinentes.

Serán eliminados/as los/as aspirantes que no obtengan una puntuación mínima en este ejercicio de 20,00 puntos, con la siguiente excepción: En caso de que ningún aspirante obtuviese esta puntuación mínima de 20,00 puntos, no serán eliminados/as aquellos/as que hubieran obtenido un mínimo de 18,00 puntos.

Por tanto, en caso que algún aspirante haya obtenido 20,00 puntos, el resto que no haya alcanzado dicha puntuación mínima quedará automáticamente eliminado sin que se aplique por tanto la reseñada excepción.

Una vez realizado el ejercicio, en el plazo máximo de cinco días hábiles, el tribunal publicará en el tablón de anuncios de la Casa Consistorial y/o en la sede electrónica de este Ayuntamiento (apartado tablón de anuncios y/o sede electrónica) la plantilla provisional correctora de las preguntas planteadas, otorgando un plazo de tres días hábiles para presentación de reclamaciones. Una vez transcurrido dicho plazo el tribunal publicará la plantilla correctora definitiva con respuesta en su caso a las reclamaciones presentadas.

El Tribunal publicará el resultado de la corrección de esta primera prueba en el lugar de realización de la misma, así como en el tablón de anuncios de la Casa Consistorial y/o en la sede electrónica de este Ayuntamiento (apartado tablón de anuncios y/o sede electrónica) sirviendo esta publicación como citación a los/as aspirantes que no han sido eliminados/as en este ejercicio a efecto de que se personen en la fecha y lugar que se establezca para la realización del segundo ejercicio de la oposición.

#### 8.1.3. Segundo ejercicio: Valorado de 0 a 35 puntos.

A este ejercicio deberán comparecer los/as aspirantes que no hayan sido eliminados como resultado del primer ejercicio.

Consistirá en la realización por escrito de uno o más casos prácticos, relacionados con las funciones de las plazas convocadas y las materias de índole práctica comprendidas en el anexo II. El tiempo máximo de realización de la prueba será de cuarenta y cinco minutos. Se valorará la corrección de las respuestas, la forma de expresión escrita, la capacidad de análisis y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de las cuestiones, preguntas o casos prácticos planteados para juzgar la preparación de los aspirantes en relación a los trabajos a realizar. Para superar este ejercicio se deberá obtener una calificación igual o superior a 17,50 puntos.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de tres días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación de este segundo ejercicio, para formular alegaciones.

A criterio del Tribunal se podrá aumentar o disminuir el tiempo a otorgar para el desarrollo de la prueba manifestando esta circunstancia a los/as opositores/as antes del inicio de la misma.

8.1.4. En los ejercicios deberá garantizarse, siempre que sea posible, el anonimato de los/as aspirantes, debiendo a tal fin distribuirse dos sobres (uno grande en el que se introducirá el examen, y uno pequeño en el que se introducirán los datos personales), adjudicándose un número a cada aspirante que se reflejará en los sobres. Grapados ambos, sólo podrá ser abierto el sobre pequeño (que contendrá los datos personales del aspirante) por el/la Presidente/a o Secretario/a del Tribunal o vocal en quien deleguen, una vez se haya otorgado la calificación al sobre grande (examen).

Una vez calificado/s el/los ejercicio/s y haciendo coincidir éstos con el sobre pequeño, se procederá a la apertura pública de éste, que contendrá los datos personales de cada aspirante.

8.1.5. La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios de esta fase.

### 8.2. Fase de concurso.

Valoración: De 0 a 25 puntos.

#### 8.2.1. Esta fase sólo se aplicará a quienes no hayan sido eliminados/as en la fase de oposición.

Esta fase no tendrá carácter eliminatorio y no podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición.

Los méritos de esta fase de concurso se valorarán con relación a la fecha de finalización del plazo de solicitudes para participar en este proceso previsto en la base 4.2 de esta convocatoria.



#### 8.2.2. Se valorará en la fase de concurso:

a) La experiencia profesional acreditada en los servicios que se detallan a continuación, otorgando a tales efectos una puntuación máxima de 10 puntos, valorada de la siguiente forma:

–Por servicios prestados como empleado/a público en Administración Pública Local en puestos de trabajo de Conductor barredora o equivalente: 0,30 puntos por cada mes completo acreditado.

–Por servicios prestados como empleado/a público en cualquier Administración Pública distinta (no local) en puestos de trabajo de Conductor barredora o equivalente, 0,05 puntos por cada mes completo acreditado.

Por mes completo a estos efectos se estima mes de 30 días naturales (computado de forma continua o discontinua) con prestación realizada a jornada completa. En caso de que la prestación se hubiese realizado a tiempo parcial el tribunal realizará los cálculos pertinentes para establecer la puntuación correspondiente.

A fin de acreditar estos méritos los/as interesados/as deberán aportar los siguientes documentos:

–Informe actualizado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

–Y certificado/s suscrito/s por el/la Secretario/a o Secretaria/Interventora de la entidad local o por el órgano competente para su emisión de la Administración a favor de la que se han prestado los servicios en cuestión.

b) Por la superación de Cursos de formación o perfeccionamiento organizados, impartidos por organismos o centros de formación públicos o privados, corporaciones de derecho público, ayuntamiento, universidades, el Instituto Nacional de Administración Pública, la FEMP, la FEMP-CLM y Diputaciones Provinciales, relativos a las funciones de la plaza a la que opta, otorgando a tales efectos una puntuación máxima de 10 puntos, conforme a la siguiente tabla:

| Por cursos realizados | Puntos por cada curso |
|-----------------------|-----------------------|
| HASTA 95 HORAS        | 0,50                  |
| HASTA 125 HORAS       | 0,55                  |
| HASTA 150 HORAS       | 0,65                  |
| HASTA 175 HORAS       | 0,75                  |
| HASTA 200 HORAS       | 1,00                  |
| HASTA 300 HORAS o más | 1,50                  |

A fin de acreditar estos méritos los/as interesados/as deberán aportar copia del documento acreditativo de la realización del curso, seminario, jornada o similar, en la que en todo caso ha de figurar el número de horas que comprende el mismo.

c) Por acreditar estar en posesión de una titulación superior a la exigida para tomar parte en el presente concurso-oposición o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias se otorgará 5 puntos.

#### 8.2.3. Acreditación:

Finalizada la fase de oposición, los/as aspirantes que no hayan sido eliminados/as dispondrán de un plazo de tres días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación en la sede electrónica de este Ayuntamiento de la relación de aspirantes que han superado la fase de oposición, para presentar ante el Ayuntamiento de Corral de Almaguer, en cualquiera de las formas previstas para la presentación de instancias en la base 4.2 de esta convocatoria:

–Un listado en el que se detallen los méritos alegados por el mismo a efectos de baremación.

–Y los documentos (originales o copias) acreditativos de los reseñados méritos cuya valoración se pretenda.

Solo serán tenidos en cuenta los méritos debidamente justificados adquiridos con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Solo se valorarán los méritos que hayan sido reseñados expresamente en la lista anexa a la solicitud, siempre que se justifiquen con documentos originales o copias de los mismos. No se tendrá en cuenta la documentación que no se presente en la forma requerida en las presentes bases o que no reúna los requisitos especificados en ellas. El órgano de selección podrá requerir, en todo caso, los documentos que considere necesarios para su comprobación y cotejo o realizar cuantas comprobaciones adicionales estime necesarias durante el desarrollo del proceso selectivo.

#### 8.2.4. Requerimientos Tribunal calificador:

El Tribunal podrá recabar de los/as interesados/as en cualquier momento las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados.

El Tribunal examinará los méritos alegados y justificados por los/as aspirantes admitidos, los calificará conforme al baremo que figura en la presente base 8, apartado 8.2.2, y hará público el resultado de dicha valoración mediante anuncio que se publicará en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

El Tribunal, en caso de estimarlo conveniente, podrá optar por realizar una valoración provisional de los méritos alegados y justificados y publicar la misma en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, otorgando el plazo que estime conveniente a fin de que los/as interesados/as puedan



formular alegaciones a dicha valoración provisional. A la vista de las alegaciones formuladas, el Tribunal realizará la valoración definitiva de los méritos alegados y justificados y procederá a publicar la misma en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

O bien podrá optar por realizar y publicar la valoración definitiva de los méritos alegados y justificados y publicar la misma en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, sin necesidad por tanto de realizar dicha valoración provisional y publicación de ésta.

8.2.5 La calificación final de cada aspirante será la suma de los puntos obtenidos en las fases de oposición y concurso.

## **9. Desarrollo del proceso selectivo**

9.1. La misma resolución de Alcaldía por la que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as y la composición nominativa de Tribunal de selección, fijará la fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la fase de oposición, y se publicará en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer y en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo. Dicha publicación hará las funciones a todos los efectos de convocatoria a los/as aspirantes admitidos/as para que comparezcan a la realización de las pruebas.

9.2. Una vez comenzadas las pruebas selectivas los anuncios respecto del lugar, fecha y hora de celebración de los restantes ejercicios, que constituyen la convocatoria para los/as aspirantes afectados/as, se publicarán en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, con una antelación mínima de 48 horas al comienzo de la prueba, no siendo publicados en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo. De la misma forma, una vez comenzadas las pruebas selectivas, cualquier anuncio que procediese realizar se publicará en la sede electrónica de este Ayuntamiento, sin necesidad por tanto de publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo ni en ningún otro Boletín Oficial.

9.3. Los/as aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único. La no presentación del aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios en el momento de ser llamado/a determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo y en los sucesivos, quedando excluido del procedimiento selectivo, salvo casos de fuerza mayor u otros supuestos excepcionales invocados con anterioridad y debidamente justificados y apreciados por el Tribunal con absoluta libertad de criterio, para los/as que podrá realizarse una convocatoria extraordinaria.

9.4. Orden de actuación: El orden de actuación de los aspirantes en las pruebas que lo requieran se regirá por el que resulte de aplicación para las pruebas de selección de empleados/as públicos/as que se convoquen por la Administración General del Estado.

9.5. Acreditación de la personalidad. El Tribunal podrá requerir en cualquier momento a los/las aspirantes para que acrediten su personalidad. A estos efectos, deberán personarse a la realización de las pruebas provistos de su documento nacional de identidad o documento identificativo equivalente y de la copia de la solicitud de participación en el proceso selectivo. Si en el transcurso del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguno/a de los/as aspirantes carece de los requisitos necesarios para participar en la convocatoria, se pondrá en conocimiento del órgano convocante a efectos de su exclusión de la misma.

9.6. Anonimato para la corrección de las pruebas. Todas las pruebas de la fase de oposición en las que por su naturaleza resulte posible serán corregidas sin que se conozca la identidad de quienes las realicen. En estos casos, aquellos aspirantes en cuyas pruebas figuren nombres, rasgos, marcas o cualquier otro signo que permita conocer su identidad, podrán ser excluidos del proceso selectivo.

9.7. El programa del proceso selectivo se publica como anexo II a estas bases. En el supuesto de que, con posterioridad a la aprobación de las mismas, se modificara la normativa referida en el citado Programa, las referencias normativas en él contenidas se entenderán efectuadas a las que en cada momento resulten de aplicación.

Se hace constar que los temas del programa van referidos a la normativa de aplicación en Castilla-La Mancha, por lo que será ésta la que tendrá que ser aplicada por los aspirantes en las pruebas de la fase de oposición.

9.8. En la fase de concurso se estará a lo dispuesto en los apartados correspondientes de estas bases.

## **10. Calificación final y relación de aprobados.**

10.1. La calificación final vendrá determinada por la suma de la puntuación de la fase de oposición y de la de concurso.

El Tribunal confeccionará la lista de los/as aspirantes con la calificación final, que se hará pública en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, concediéndose un plazo de tres días hábiles para que se formulen las alegaciones y reclamaciones que se estimen pertinentes. Una vez resueltas las posibles reclamaciones, el Tribunal hará pública la lista definitiva en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer. En caso de empate en la calificación final se aplicarán, sucesivamente, si fuese necesario, los siguientes criterios para resolverlo en el siguiente orden:

- 1º Mayor puntuación global en la fase de oposición.
- 2º Mayor puntuación en la primera prueba de la fase de oposición.
- 3º Mayor puntuación en la segunda prueba de la fase de oposición.



4º. Mayor puntuación en la fase de concurso.

5º Mayor tiempo de experiencia acreditada en servicios prestados para la Administración en los puestos para los que se detalla puntuación en el concurso por este concepto.

De persistir el empate se resolverá mediante sorteo.

10.2. El Tribunal elevará a la Alcaldía, u órgano en quien se haya delegado, junto con el acta de la última sesión, la lista de aspirantes por orden de puntuación total. Los/as aspirantes que figuren en primer y segundo lugar por haber obtenido la mayor puntuación total serán propuestos por el Tribunal para su nombramiento como personal laboral fijo para cubrir las plazas convocadas.

10.3. El Tribunal no podrá declarar que ha superado el proceso selectivo ni proponer el nombramiento de un número superior de aspirantes al de plazas convocadas (una). A estos efectos se considera que ha superado el proceso selectivo únicamente el/la aspirante que no habiendo sido eliminado figure en primer lugar por haber obtenido la mayor puntuación en la suma de las obtenidas en la fase de oposición y de concurso. Cualquier propuesta que contravenga lo indicado anteriormente será nula de pleno derecho. Para el resto de aspirantes, se hace constar que las puntuaciones obtenidas no otorgan derecho alguno, más que el detallado en la base 11.2 y el de formar parte de la bolsa de trabajo a que se hace mención en estas bases.

## 11. Presentación de documentos. Nombramiento.

11.1. El/la aspirante propuesto/a por el Tribunal deberá presentar, en el plazo de veinte días hábiles desde la publicación en la sede electrónica de la lista definitiva del proceso selectivo, la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en la base tercera con el siguiente detalle:

a) Copia del documento nacional de identidad o documento identificativo equivalente, donde se acredite la nacionalidad y la edad.

b) Copia de la titulación académica exigida en la base tercera, apartado 3.1.d). Quienes aleguen titulaciones homologadas o equivalentes, deberán aportar certificación expedida al efecto por el órgano competente del Ministerio de Educación, Cultura y Deportes, o por cualquier otro órgano de la Administración Pública competente para ello. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.

c) Declaración responsable de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaba en el caso de personal laboral, en el que hubiera sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

d) Declaración responsable de no estar incurso en ninguno de los casos de incapacidad ni incompatibilidad establecidos en las disposiciones vigentes.

e) Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones de la plaza. Los/as aspirantes que tengan la condición de persona con discapacidad deberán presentar certificación expedida por el órgano competente de la comunidad autónoma o de la Administración del Estado, que acrediten tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas correspondientes a la plaza objeto de la presente convocatoria

11.2. Quienes dentro del plazo concedido, salvo causa de fuerza mayor u otras circunstancias excepcionales apreciadas por el órgano convocante, no presentaran la documentación requerida o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos exigidos en estas bases, no podrán ser nombrados personal laboral fijo, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en la solicitud. En estos supuestos, se procederá, sin necesidad de nueva propuesta del Tribunal, a nombrar y adjudicar la plaza al aspirante que, habiendo superado todas las pruebas, se encuentre en el siguiente lugar en la relación de candidatos/as por orden de puntuación y presente la documentación detallada en el apartado 11.1 de estas bases en la forma y plazo establecido en la misma. Y así sucesivamente para el mismo supuesto.

11.3. Una vez presentada la documentación requerida, la Alcaldía procederá al nombramiento como personal laboral fijo de los aspirantes propuestos/as, adjudicando a su favor las plazas convocadas, quienes deberán tomar posesión en el plazo de un mes contado a partir de la fecha de notificación del citado nombramiento. Si la persona propuesta no tomara posesión por renuncia u otras causas imputables a la misma en el plazo establecido, decaerá en todo derecho que pudiera haber adquirido y se entenderá que renuncia a la plaza. En este caso la Alcaldía procederá, sin necesidad de nueva propuesta del Tribunal, a nombrar y adjudicar la plaza correspondiente al aspirante que, habiendo superado todas las pruebas, se encuentre en el siguiente lugar en la relación de candidatos/as por orden de puntuación y presente la documentación detallada en el apartado 11.1 de estas bases en la forma y plazo establecido en la misma, quien deberá tomar posesión en el mismo plazo detallado en esta base. Y así sucesivamente para el mismo supuesto.



## 12. Constitución de bolsa de trabajo.

12.1. Las demás personas aspirantes que no hayan quedado eliminadas se integrarán, en bolsa de trabajo para cubrir necesidades temporales de situaciones de interinidad de acuerdo a los siguientes criterios de prioridad:

1º Mayor puntuación global en la fase de oposición.

2º Mayor puntuación en la segunda prueba de la fase de oposición.

3º Mayor puntuación en la primera prueba de la fase de oposición.

4º Mayor puntuación en la fase de concurso.

5º Mayor tiempo de experiencia acreditada en servicios prestados para la Administración en los puestos para los que se detalla puntuación en el concurso por este concepto.

De persistir el empate se resolverá mediante sorteo.

En consecuencia se establecerá una lista de interinos/as constituidos en forma de bolsa de trabajo ordenada de acuerdo a los criterios de prioridad señalados anteriormente.

12.2. Esta bolsa de trabajo se constituirá a efectos de posibles nombramientos como personal laboral para la misma o similar plaza.

12.3. Esta bolsa de trabajo tendrá validez desde su constitución y hasta que se convoque otro proceso selectivo con tal finalidad.

12.4. Los/as integrantes de la bolsa de trabajo únicamente serán titulares de una expectativa de derecho a ser nombrados/as interinamente, por orden de puntuación, para casos de vacantes o supuestos que lo precisen.

En caso de surgir la necesidad de utilizar dicha bolsa de trabajo se propondrá para su nombramiento al interesado/a al que le corresponda por el orden de prioridad establecido en la misma.

12.5.1. La bolsa de trabajo a constituir como resultado del presente procedimiento tendrá el siguiente funcionamiento:

–Los componentes de la bolsa de trabajo podrán estar en alguna de las siguientes situaciones.

Libre o disponible: situación en la que el/la candidato/a es susceptible de recibir el llamamiento u oferta para su nombramiento como interino/a.

Ocupado: tal situación vendrá determinada por hallarse el/la candidato/a prestando servicios en el Ayuntamiento de Corral de Almaguer como personal temporal o funcionario interino.

Reserva: Se encontrará en tal situación el/la componente de la lista de espera o bolsa de trabajo que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

a) Enfermedad que incapacite temporalmente para el desempeño de las tareas fundamentales del puesto, en tanto que dure esta situación.

b) Maternidad o paternidad, tanto por naturaleza como por adopción o acogimiento, hasta que el hijo nacido, adoptado o el menor acogido tenga la edad de un año.

c) Embarazo de riesgo.

d) Cuidado de un familiar de hasta segundo grado a cargo del componente de la lista de espera o bolsa de trabajo, cuando éste, por razones de enfermedad grave, accidente o edad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad remunerada o disponga de rentas que superen el salario mínimo interprofesional.

e) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal, en tanto se mantenga el mismo.

f) Disponer de contrato de trabajo o nombramiento de funcionario/a o personal laboral que resulte incompatible con la condición de empleado público.

g) Cualquier otra circunstancia excepcional y extraordinaria que sea debidamente apreciada por la Alcaldía u órgano municipal competente.

El pase a la situación de reserva en la lista de espera de bolsa de trabajo se producirá cuando así lo solicite expresamente el componente mediante escrito dirigido al Ayuntamiento de Corral de Almaguer, al que incorporará la justificación que avale la circunstancia que se alega. Una vez desaparecida la causa que la motive, se podrá pasar a situación libre o disponible, pero ello requerirá en todo caso petición expresa del interesado/a.

Tal cambio de situación se efectuará ante el órgano que gestione la bolsa en el plazo de 15 días naturales.

A los/as candidatos/as se les podrá requerir justificación documental por escrito que acredite la situación en la que se encuentra en cada momento. Para estos casos todas las comunicaciones, requerimientos y actos administrativos serán por escrito.

El reingreso se producirá en el lugar que, conforme a la ordenación de la bolsa, le corresponda al candidato/a.

La efectividad de la reincorporación a la lista de espera o bolsa de trabajo será efectiva a los treinta días desde la fecha en que se solicite el paso a la situación de libre o disponible, salvo en los supuestos previstos en los apartados a), b), c) y d), en que la efectividad se producirá a los quince días hábiles desde la solicitud.

Excluidos/as: dicha situación, una vez declarada, imposibilita efectuar posteriores ofertas de contratación al candidato.



Procederá la situación de excluidos/as de la lista de espera o bolsa de trabajo en los siguientes casos:

a) Cuando el/la componente rechace o no conteste a oferta de contratación o nombramiento en dos ocasiones.

b) A petición del interesado/a, mediante escrito de renuncia dirigido al Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

c) Cuando el/la convocado/a no se incorpore a su puesto de trabajo sin motivo justificado, una vez realizado el nombramiento.

d) Cuando se renuncie a un nombramiento antes de la fecha en que termine la misma.

e) Cuando sea sancionado con una falta grave o muy grave, o dos faltas leves.

f) Por pasar a encontrarse en situación de invalidez permanente o asimilada que le impida el ejercicio de las tareas del puesto.

g) Por causas médicas sobrevenidas que le impida el ejercicio de las tareas del puesto.

h) Por jubilación.

i) Por haber cometido fraude o engaño en las circunstancias personales que hayan permitido su acceso a la lista de espera o bolsa de trabajo o en la contratación.

#### 12.5.6. Orden de llamamiento

1. Se llamará a los/as aspirantes activos por el orden en que figuran en la bolsa.

2. Al cesar en los destinos para los que sean nombrados volverán a ocupar en la lista el mismo puesto en que se encontrara en la bolsa de trabajo en el momento de su nombramiento.

3. El/la aspirante que no acepte o no conteste a una oferta de nombramiento dentro del plazo señalado en la presente base, perderá cinco puestos en la lista de espera o bolsa de trabajo la primera vez. La segunda vez que no acepte o no conteste a una oferta de nombramiento, quedará automáticamente excluido de la bolsa de trabajo.

#### 12.5.7. Procedimiento de llamamiento

1. Cuando surja la necesidad de un nombramiento interino el Ayuntamiento de Corral de Almaguer procederá a contactar con el/la aspirante respetando el orden de llamamiento establecido. El llamamiento se realizará por teléfono en el número telefónico indicado por el/la aspirante en el momento de constitución de la lista de espera o bolsa de trabajo, o el que con posterioridad indique por escrito. Del resultado de la llamada, cuando no haya sido posible contactar o cuando se haya rechazado la oferta, se emitirá diligencia por el/la empleado/a público/a municipal que realiza la llamada. En el caso de no ser localizado por teléfono, se le remitirá comunicación por escrito a la dirección que conste en la instancia con la que participó en el presente proceso selectivo, o en la que con posterioridad haya facilitado a tal efecto el/la interesado/a.

2. El/la aspirante dispondrá de un plazo máximo de tres días hábiles para aceptar la oferta de nombramiento. Si en el plazo conferido el/la interesado/a no acepta la oferta, o no contesta a la misma, se considerará que rechaza la misma, y se llamará al siguiente aspirante.

12.5.8. Nombramiento. El nombramiento del personal que conforme al procedimiento señalado haya sido designado para desempeñar puestos de trabajo o tareas con carácter interino se realizará mediante resolución de la Alcaldía u órgano municipal competente, y se formalizará en el documento que conforme a derecho proceda.

12.5.9. Cese. Los/as aspirantes nombrados en aplicación de esta bolsa de trabajo cesarán en los supuestos previstos en la legislación vigente.

### 13. Norma final

La convocatoria, las presentes bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta y de las actuaciones del Tribunal calificador, podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 23 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, cabe interponer uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Alcaldía del Excmo. Ayuntamiento de Corral de Almaguer, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de aprobación de esta convocatoria y bases en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y en la sede electrónica de este Ayuntamiento. Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Toledo o a su elección el que corresponda a su domicilio si éste radica en Castilla-La Mancha, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Toledo o a su elección el que corresponda a su domicilio si éste radica en Castilla-La Mancha, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de aprobación de esta convocatoria y bases en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Corral de Almaguer.

Todo ello sin perjuicio de que puedan ejercitarse cualquier otro recurso que estime procedente.



## ANEXO I

**SOLICITUD DE ADMISIÓN AL PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA CUBRIR  
UNA PLAZA DE CONDUCTOR BARREDORA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL  
DEL AYUNTAMIENTO DE CORRAL DE ALMAGUER**

D.D.a ..... con D.N.I. (o documento equivalente) ....., con domicilio en calle ....., número ....., de ....., teléfono ....., email ....., ante la Sra. Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, comparece y como mejor proceda

## EXPONE:

Que enterado/a de la convocatoria pública efectuada por el Ayuntamiento de Corral de Almaguer por decreto de Alcaldía de fecha ....., para la selección, mediante concurso-oposición, de una plaza de Conductor barredora, personal laboral fijo, vacante en la plantilla del personal del Ayuntamiento de Corral de Almaguer, incluida en la oferta pública de empleo de 2026 de esta entidad local, y formación de bolsa de trabajo de interinos/as.

Solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA bajo su responsabilidad que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne todos los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria de la plaza de Conductor barredora al día de la fecha, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

Adjunto acompaña la siguiente documentación (señálese lo que corresponda):

- Copia del D.N.I. o pasaporte en vigor.
- Fotocopia título exigido en la convocatoria.
- Fotocopia permiso de conducir B y C1.
- Justificante abono derechos de examen.
- En mi condición de persona con discapacidad, certificación del organismo competente acreditativo de tal condición, así como de mi capacidad para el desempeño de las funciones y tareas correspondientes a la plaza convocada.
- En mi condición de persona con discapacidad, solicitud de las adaptaciones de tiempo y medios necesarios para la realización de las pruebas.
- Otros (detallar) .....

El AYUNTAMIENTO DE CORRAL DE ALMAGUER, como responsable del tratamiento, le informa que tratamos los datos de carácter personal facilitados por usted para gestionar el proceso de selección, contando con la legitimación de cumplimiento de interés público, obligación legal y ejercicio de poderes públicos. Se cederán datos, en su caso, a otras Administraciones Públicas y a los encargados de tratamiento de los datos. No hay previsión de transferencias a terceros países.

Teniendo el firmante de esta solicitud el derecho a acceso, rectificación, supresión (derecho al olvido), limitación y oposición de los datos, que puede ejercer dirigiéndose a la dirección del responsable de tratamiento o a su correo electrónico ayuntamiento@corraldealmaguer.es Igualmente tendrá derecho a formular una queja o reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)) en caso de que sienta vulnerados sus derechos en lo concerniente a la protección de sus datos personales. Puede obtener mas información sobre protección de datos en la dirección <https://corraldealmaguer.sedelectronica.es/privacy.1>.

En ..... a ..... de ..... de 202.....

(Firma del solicitante)

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE CORRAL DE ALMAGUER

**ANEXO II  
PROGRAMA PARA LA FASE DE OPOSICIÓN DE CONDUCTOR BARREDORA  
TEMARIO**

- Tema 1. La Constitución española de 1978 (I): Estructura. Principios Generales.
- Tema 2. La Constitución española de 1978 (II): Derechos fundamentales y libertades públicas.
- Tema 3. La organización territorial del Estado en la Constitución. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía: concepto y naturaleza.
- Tema 4. La Administración Pública: Concepto y clases. La Administración Local: Concepto y entidades que la integran. Competencias de los órganos de gobierno local.
- Tema 5. El Municipio: concepto y elementos. El término municipal. La población: especial referencia al empadronamiento.
- Tema 6. Organización y funcionamiento de las Entidades Locales (I): Alcalde.
- Tema 7. Organización y funcionamiento de las Entidades Locales (II): Pleno.
- Tema 8. Organización y funcionamiento de las Entidades Locales (III): Junta de Gobierno Local.
- Tema 9. El Municipio de Corral de Almaguer (I): Situación, límites, población, calles, plazas y vías públicas.
- Tema 10. El Municipio de Corral de Almaguer (II): Servicios y dependencias municipales: ubicación y servicios que en ellas se desarrollan.



Tema 11. Aritmética y cálculos sencillos: Suma, resta, multiplicación y división.

Tema 12. Reglas básicas de ortografía y gramática española.

Tema 13. El procedimiento administrativo I: Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Clases de interesados en el procedimiento. Derechos de los ciudadanos.

Tema 14. El procedimiento administrativo II: Fases. Términos y plazos: Cómputo, ampliación y tramitación de urgencia. El silencio administrativo. El acto administrativo. Concepto y clases. Motivación y notificación. Eficacia y validez de los actos. Notificación. Publicación.

Tema 15. La potestad reglamentaria de las Entidades Locales. Órganos titulares. Reglamento Orgánico y ordenanzas. Distinción, procedimiento de elaboración y aprobación. La publicación de las normas locales.

Tema 16. La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública: Requisitos, procedimiento y gestión. La actividad subvencional de la Administración Pública: Procedimientos de concesión y gestión de subvenciones. La Base de Datos Nacional de Subvenciones.

Tema 17. El personal al servicio de las Entidades Locales: derechos y deberes de los empleados públicos. Las plantillas de personal y su repercusión presupuestaria. La Oferta de Empleo Público. Los Catálogos y Relaciones de Puestos de Trabajo. Régimen retributivo del personal funcionario al servicio de las Corporaciones Locales.

Tema 18. Haciendas Locales (I). El gasto público local: la gestión del presupuesto de gastos. Los presupuestos Locales. Principios presupuestarios. Procedimiento de aprobación. Contenido. Régimen impugnatorio.

Tema 19. Haciendas Locales (II) Clasificación y gestión de los ingresos. Las ordenanzas fiscales. Impuestos Locales. Tasas, contribuciones especiales y precios públicos. Devolución de ingresos indebidos

Tema 20. La actividad de policía: licencias y autorizaciones. La potestad sancionadora de las Administraciones Públicas. La disciplina urbanística.

Tema 21. Licencias y autorizaciones urbanísticas. Actos sujetos a licencia urbanística. Licencias de actividad y de primera ocupación. La calificación urbanística.

Tema 22. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Derechos y obligaciones. Órganos de representación.

Tema 23. La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El principio de igualdad y no discriminación. Tutela judicial.

Tema 24. Los Contratos del Sector Público. Órganos de contratación en las Entidades Locales. La plataforma de contratación del sector público.

Tema 25. Los servicios de información administrativa. La atención al Público. Información general y particular al ciudadano. Atención de personas con discapacidad. Iniciativas. Reclamaciones. Quejas. Peticiones. Canales de relación entre ciudadanos y Administración: sede electrónica. Punto de acceso general electrónico de la Administración.

Tema 26. Procedimiento administrativo por medios electrónicos: Registro electrónico, obligaciones de pago a través de medios electrónicos, notificaciones electrónicas, expediente electrónico y archivo electrónico.

Tema 27. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales, y garantía de los derechos digitales.

Tema 28. La Ley de prevención de riesgos laborales (I): Plan de Seguridad y Salud, modalidades de organización de la prevención.

Tema 29. La Ley de prevención de riesgos laborales (II): Derechos y deberes de los trabajadores en materia de prevención. Obligaciones del empresario en materia de prevención. Equipos de protección individual (EPI).

Tema 30. Conceptos básicos, utensilios y maquinaria que se utilizan en trabajos de limpieza y jardinería y recogida de residuos.

Tema 31. Características técnicas generales, instrucciones y mandos de maniobra de la máquina barredora de transmisión hidrostática.

Tema 32. Cuadro de mandos eléctricos y regulación de cepillos de la maquinaria barredora de transmisión hidrostática.

Tema 33. Mantenimiento de la máquina barredora de transmisión hidrostática.

Tema 34. Normativa de seguridad vial. Señales de circulación. Clases. Señales de los agentes de tráfico.

Tema 35. Limpieza de pavimentos y accesos a la localidad. Tipos de pavimentos existentes en la misma.

Tema 36. Sistemas de recogida viaria (I): Tipos y medios utilizados.

Tema 37. Sistemas de recogida viaria (II): Nociones generales sobre reciclaje de residuos.

Tema 38. Sistemas de barrido (I): El barrido: Definición, antecedentes y clases. El Barrido Manual: Estructura y tipo de servicio. Frecuencia. Rendimiento y productividad. Limitaciones. El barrido de repaso.

Tema 39. Sistemas de barrido (II): El barrido mecánico. Tecnología de barrido mecánico. Aplicación del barrido mecánico. Limitaciones y frecuencia. Rendimiento y productividad. Criterios de elección.

Tema 40. Sistemas de barrido (III): El barrido mixto. Tipología. Rendimiento y productividad. Limitaciones. Criterios de elección.

Corral de Almaguer, 10 de febrero de 2026.–La Alcaldesa, Manuela Lominchar Lominchar.

N.º I.-677