



## Ayuntamientos

### AYUNTAMIENTO DE ILLESCAS

#### APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PRESUPUESTO DE LA CORPORACIÓN PARA 2026

En cumplimiento del artículo 169.3 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, finalizado el período de exposición pública del Presupuesto General del Ayuntamiento de Illescas para 2026, inicialmente aprobado por acuerdo de Pleno, en sesión extraordinaria celebrada el día 24 de noviembre de 2025 (BOP número 227 de 26 de noviembre de 2025), se da publicidad al expediente definitivamente aprobado, de acuerdo al siguiente detalle:

#### PRESUPUESTO GENERAL RESUMIDO POR CAPÍTULOS:

| Estado de Gastos |               | Estado de Ingresos |               |
|------------------|---------------|--------------------|---------------|
| Capítulo 1       | 19.878.887,43 | Capítulo 1         | 15.406.000,00 |
| Capítulo 2       | 17.202.050,97 | Capítulo 2         | 4.127.500,00  |
| Capítulo 3       | 20.000,00     | Capítulo 3         | 7.455.400,00  |
| Capítulo 4       | 1.175.320,00  | Capítulo 4         | 13.114.158,40 |
| Capítulo 5       | 0,00          | Capítulo 5         | 1.002.900,00  |
| Capítulo 6       | 7.606.700,00  | Capítulo 6         | 0,00          |
| Capítulo 7       | 0,00          | Capítulo 7         | 4.825.000,00  |
| Capítulo 8       | 70.000,00     | Capítulo 8         | 22.000,00     |
| Capítulo 9       | 0,00          | Capítulo 9         | 0,00          |
| Suma total       | 45.952.958,40 | Suma total         | 45.952.958,40 |

#### PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO 2026

##### a) HABILITACIÓN ESTATAL

| Plaza                             | Subescala              | Clase   | Categoría / Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                             |
|-----------------------------------|------------------------|---------|-------------------|----|----|----|---|
| Secretario/a                      | Secretaría             | Entrada | A1                | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                          |
| Interventor/a                     | Intervención-Tesorería | Entrada | A1                | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                          |
| Tesorero/a                        | Intervención-Tesorería | Entrada | A1                | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                          |
| ADMINISTRACIÓN GENERAL            |                        |         |                   |    |    |    |   |
| Técnico de Administración General | Técnica                | ---     | A1                | 4  | 2  | 2  | Jornada completa                          |
| Técnico de Gestión                | Técnica                | ---     | A2                | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                          |
| Administrativo/a                  | Administrativa         | ---     | C1                | 17 | 13 | 4  | Jornada completa                          |
| Auxiliar Administrativo/a         | Auxiliar               | ---     | C2                | 34 | 15 | 19 | 33 a Jornada completa 1 a Jornada parcial |

##### b) ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

|  |                      |               |    |    |    |   |                  |
|--|----------------------|---------------|----|----|----|---|------------------|
| Técnico/a Prevención Riesgos Laborales | Técnica              | Superior      | A1 | 1  | 0  | 1 | Jornada completa |
| Arquitecto/a                           | Técnica              | Superior      | A1 | 4  | 2  | 2 | Jornada completa |
| Arquitecto/a Técnico/a                 | Técnica              | Media         | A2 | 2  | 2  | 0 | Jornada completa |
| Ingeniero/a de Edificación             | Técnica              | Media         | A2 | 2  | 0  | 2 | Jornada completa |
| Ingeniero Técnico Industrial           | Técnica              | Media         | A2 | 2  | 1  | 1 | Jornada completa |
| Técnico/a de Archivo                   | Técnica              | Media         | A2 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Técnico/a de Medioambiente             | Técnica              | Media         | A2 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Técnico/a Especializado/a              | Técnica              | Media         | A2 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Subinspector/a                         | Servicios Especiales | Policía Local | A2 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Técnico/a Informático/a                | Técnica              | Auxiliar      | C1 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Gestor/a Medioambiental                | Técnica              | Auxiliar      | C1 | 1  | 1  | 0 | Jornada completa |
| Oficial Policía                        | Servicios Especiales | Policía Local | C1 | 8  | 6  | 2 | Jornada completa |
| Policía Local                          | Servicios Especiales | Policía Local | C1 | 42 | 40 | 2 | Jornada completa |



| PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO 2026          |       |    |    |    |  |
|--|-------|----|----|----|--|
| c) SERVICIOS SOCIALES                            |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Psicólogo/a                                      | A1    | 2  | 1  | 1  | Jornada completa                           |
| Trabajador/a Social                              | A2    | 7  | 3  | 4  | Jornada completa                           |
| Educador/a Social                                | A2    | 4  | 1  | 3  | Jornada completa                           |
| Administrativo/a Dinamizador/a Centro Social     | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Insertor/a Laboral                               | C1    | 2  | 1  | 1  | Jornada completa                           |
| Insertor/a Acceso y Permanencia a la Vivienda    | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Auxiliar de Ayuda a Domicilio                    | C2    | 41 | 31 | 10 | Jornada parcial                            |
| SERVICIOS CULTURALES / BIBLIOTECAS               |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Técnico/a Cultural                               | A1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Profesor/a de Pintura                            | A2    | 2  | 1  | 1  | Jornada completa                           |
| Bibliotecario/a                                  | A2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Auxiliar de Biblioteca                           | C1    | 8  | 8  | 0  | 6 a Jornada completa y 2 Jornada parcial   |
| Auxiliar Centros Culturales / Bibliotecas        | C2    | 3  | 2  | 1  | Jornada completa                           |
| Monitor/a de Costura y Patronaje                 | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada parcial                            |
| ESPACIO DE CREACIÓN JOVEN                        |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Técnico/a Juventud, Infancia y Familia           | A1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Administrativo/a Dinamizador/a Juvenil           | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Conserje   | OAP   | 2  | 0  | 2  | Jornada completa                           |
| PABELLÓN POLIDEPORTIVO / SERVICIOS DEPORTIVOS    |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Técnico/a Deportivo/a                            | A2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Monitor/a Técnico/a Deportivo/a                  | C1    | 3  | 3  | 0  | Jornada completa                           |
| Monitor/a Deportivo/a PÁDEL-TENIS                | C2    | 5  | 4  | 1  | 1 a Jornada completa y 4 a Jornada parcial |
| Monitor/a Deportivo/a GIMNASIA RÍTMICA           | C2    | 2  | 2  | 0  | Jornada parcial                            |
| Monitor/a Deportivo/a POLIVALENTE                | C2    | 6  | 5  | 1  | 2 a Jornada completa y 4 a Jornada parcial |
| Subalterno/a                                     | OAP   | 3  | 2  | 1  | Jornada completa                           |
| Operario/a Mantenimiento                         | OAP   | 5  | 4  | 1  | Jornada completa                           |
| ESCUELAS INFANTILES MUNICIPALES                  |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Educador/a                                       | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Educador/a Infantil                              | C1    | 18 | 17 | 1  | Jornada completa                           |
| Auxiliar de Apoyo Infantil                       | C2    | 9  | 9  | 0  | Jornada completa                           |
| CENTRO OCUPACIONAL                               |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Educador/a Centro Ocupacional                    | A2    | 2  | 1  | 1  | Jornada completa                           |
| Encargado/a Taller                               | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Monitor/a / Conductor Centro Ocupacional         | C1    | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                           |
| Monitor/a Centro Ocupacional                     | C2    | 3  | 2  | 1  | Jornada completa                           |
| Monitor/a Jardines Centro Ocupacional            | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| MEDIO AMBIENTE / JARDINES                        |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Oficial Jardines                                 | C2    | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                           |
| Peón   | OAP   | 29 | 18 | 11 | Jornada completa                           |
| Peón Medio Ambiente                              | OAP   | 2  | 2  | 0  | Jornada parcial                            |
| SERVICIOS ADMINISTRATIVOS (INFORMÁTICA, TURISMO) |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Informador/a Turístico                           | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Auxiliar Informática                             | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| COMUNICACIÓN                                     |       |    |    |    |  |
| Plaza  | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                              |
| Diseñador/a Gráfico/a                            | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                           |
| Auxiliar de Radio                                | C2    | 2  | 2  | 0  | Jornada completa                           |



| CONSERJE MANTENIMIENTO / CONSERJE COLEGIOS PÚBLICOS |       |    |    |    |   |
|---|-------|----|----|----|---|
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Conserje / Mantenimiento                            | C2    | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                            |
| Conserje  | OAP   | 6  | 2  | 4  | Jornada completa (1 C2 a extinguir)         |
| SERVICIOS MÚLTIPLES                                 |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Oficial 1ª Servicios Múltiples                      | C2    | 4  | 2  | 2  | Jornada completa                            |
| Oficial Conductor                                   | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Peón  | OAP   | 9  | 6  | 3  | Jornada completa                            |
| SERVICIOS GENERALES / MUNICIPALES                   |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Conductor/a Autobús                                 | C2    | 2  | 1  | 1  | Jornada completa                            |
| Oficial Conductor                                   | C2    | 3  | 3  | 0  | Jornada completa                            |
| Oficial 1ª Herrero/a                                | C2    | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                            |
| Oficial 1ª Carpintero/a                             | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| DEPENDENCIAS MUNICIPALES                            |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Limpiador/a   | OAP   | 77 | 58 | 19 | 2 a Jornada completa y 75 a Jornada parcial |
| Conserje  | OAP   | 5  | 5  | 0  | Jornada completa                            |
| LIMPIEZA VIAL                                       |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Peón  | OAP   | 32 | 24 | 8  | 25 a Jornada completa y 7 a Jornada Parcial |
| CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR                |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Cuidador/a infantil                                 | OAP   | 21 | 17 | 4  | Jornada parcial                             |
| CENTRO DE LA MUJER                                  |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Psicólogo/a Centro de la Mujer                      | A1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Asesor/a Jurídico/a Centro de la Mujer              | A1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Técnico/a Relaciones Laborales Centro de la Mujer   | A2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Técnico/a Recursos Sociales Centro de la Mujer      | A2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Administrativo/a Dinamizador/a Centro de la Mujer   | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| PROTECCIÓN CIVIL                                    |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Agente-Conductor de Prevención                      | C1    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| Agente de Prevención                                | C1    | 3  | 3  | 0  | Jornada completa                            |
| Oficial Conductor                                   | C2    | 1  | 1  | 0  | Jornada completa                            |
| CENTRO TURÍSTICO CULTURAL "LA ALMAZARA"             |       |    |    |    |   |
| Plaza   | Grupo | Nº | C  | V  | Observaciones                               |
| Conserje  | OAP   | 1  | 0  | 1  | Jornada completa                            |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO              | D | GRUPO  | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA | CLASE    | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA  | REQUERIMIENTOS                                | OBSERVACIONES   |
|---|---|--------|-----|----------|--------|-----------|----------|---------|-----|---|---|---|
| ARCHIVERO/A (CP 001)                        | 1 | A2     | 22  | 1.047,25 | AE     | Técnica   | Media    | F       | C   | Grado en Información y Documentación o Documentación y Archivística, Humanidades, Geografía e Historia o Diplomatura equivalente o similar, o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto.                                     | -----   | -----   |
| ARQUITECTO/A (CP 002)                       | 4 | A1     | 25  | 1.519,25 | AE     | Técnica   | Superior | F       | C   | Grado en Arquitectura o equivalente. Permiso de conducir B.   | Disponibilidad y Dedicación con localización. | -----   |
| ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (CP 003)             | 4 | A2     | 22  | 1.239    | AE     | Técnica   | Media    | F       | C   | Grado en Arquitectura Técnica o titulación análoga y/o equivalente. Permiso de conducir B.  | Disponibilidad y Dedicación general.          | -----   |
| ASESOR/A JURÍDICO/A DE IGUALDAD (CP 004)    | 1 | A1     | 24  | 1.032,5  | ---    | ---       | ---      | L       | C   | Grado en Derecho o equivalente.   | Disponibilidad y Dedicación básica.           | -----   |
| AUXILIAR DE APOYO (CP 005)                  | 9 | C2     | 14  | 590      | ---    | ---       | ---      | L       | C   | Técnico Especialista en Jardines de Infancia o equivalente. Carnet de manipulador de alimentos.   | Jornada partida.                              | El requerimiento de jornada partida viene referida al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, un día a la semana.                                     |
| AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CP 006) | 2 | C2     | 16  | (**)     | AG     | Auxiliar  | ---      | F       | C   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | -----   | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. |
| AUXILIAR DE ILUMINACIÓN Y SONIDO (CP 007)   | 1 | C2/OAP | 14  | 826      | ---    | ---       | ---      | L       | C   | -----   | Jornada variable.                             | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.  |
| AUXILIAR DE INFORMÁTICA (CP-008)            | 1 | C2     | 18  | 944      | AE     | Técnica   | Auxiliar | F       | C   | Título Profesional Básico en Informática y Comunicaciones o equivalente.  | Disponibilidad y Dedicación con localización. | -----   |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO               | D  | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA | CLASE           | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES  |
|--|----|-------|-----|----------|--------|-----------|-----------------|---------|-----|--|--|--|
| AUXILIAR SERVICIO AYUDA A DOMICILIO (CP-009) | 41 | C2    | 14  | (**)     | ---    | ---       | ---             | L       | C   | Título de Formación Profesional de Técnico de Grado Medio de atención a personas en situación de dependencia, de atención socio sanitaria o de cuidados auxiliares de enfermería o Certificado de profesionalidad de atención socio-sanitaria a personas en el domicilio o de atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales, o de auxiliar de ayuda a domicilio. Permiso de conducir B. | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida. | Puesto a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que esté adscrito.   |
| AUXILIAR TÉCNICO/A DE INFORMÁTICA (CP-010)   | 1  | B/C1  | 20  | 1.106,25 | AE     | Técnica   | Media/ Auxiliar | F       | C   | F.P. II Informática, o Ciclo Formativo equivalente o titulación similar o acreditación de conocimientos y/o experiencia en dicha temática, habilitadora del ejercicio de las funciones del puesto.   | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | -----  |
| AUXILIAR TÉCNICO/A DE BIBLIOTECA (CP-011)    | 7  | C1/C2 | 18  | 767      | --     | ----      | ----            | L       | C   | -----  | Turnicidad. Festividad.  | El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre). * C2 a extinguir a la superación del correspondiente proceso de promoción interna. |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO                     | D | GRUPO  | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA | CLASE | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|--|---|--------|-----|----------|--------|-----------|-------|---------|-----|--|--|---|
| AYUDANTE DE BIBLIOTECA (CP-012)                    | 1 | A2     | 22  | 1.106,25 | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Grado en Información y documentación, similar o equivalente  | Turnicidad. Festividad.  | El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre). |
| AYUDANTE PARQUES Y JARDINES (CP-013)               | 3 | C2/OAP | 14  | 531      | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Permiso de Conducir B y carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras. | ----  |
| CONDUCTOR/A AUTOBÚS (CP-014)                       | 2 | C2     | 16  | (**)     | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Permiso de conducir D.   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada tarde.           | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| CONSERJE (CP-015)                                  | 8 | C2/OAP | 13  | 442,5    | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | ----   | La categoría C2 a extinguir.  |
| COORDINADOR/A ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (CP-016)      | 1 | A2     | 24  | 1.504,5  | AE     | TÉCNICA   | MEDIA | F       | C   | Grado en Arquitectura Técnica o titulación análoga y/o equivalente. Permiso de conducir B.                             | Disponibilidad y Dedicación con localización para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.     | ----  |
| COORDINADOR/A SERVICIO AYUDA A DOMICILIO (CP-017)  | 1 | C1     | 22  | 1.091,5  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Disponibilidad y Dedicación básica.  | ----  |
| COORDINADOR/A DE ACTIVIDADES (CP-018)              | 1 | A2/C1  | 22  | 1.239    | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. | Disponibilidad y dedicación con localización   | La categoría C1 a extinguir.  |
| COORDINADOR/A DE INSTALACIONES DEPORTIVAS (CP-019) | 1 | A2/C1  | 22  | 1.239    | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. | Disponibilidad y dedicación con localización   | La categoría C1 a extinguir.  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO  | D  | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA    | SUBESCALA                              | CLASE                    | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|---|----|-------|-----|----------|-----------|--|--------------------------|---------|-----|--|--|---|
| COORDINADOR/A FIESTAS Y TURISMO (CP-020)                                | 1  | A2    | 25  | 1.725,75 | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/---          | --/Media                 | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.   | Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización   | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.  |
| COORDINADOR/A SERVICIOS (CP-021)  | 2  | C1    | 22  | (**)     | AG/AE/--- | Administrativa/ Servicios Especiales/- | ---/ Personal de Oficios | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo. Permiso de conducir B.   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Disponibilidad especial y Plena Dedicación o dedicación repetitiva para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| CUIDADOR/A AUXILIAR DE APOYO (CP-022)                                   | 21 | OAP   | 13  | 516,25   | ---       | ----                                   | ----                     | L       | C   | Carnet de manipulador de alimentos.  | Jornada partida.   | El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, cinco días a la semana, excepto los meses estivales (julio y agosto). Puesto a jornada parcial. |
| DIRECTOR/A ESCUELA INFANTIL (CP-023)                                    | 2  | A2/C1 | 22  | 1.091,5  | ---       | ----                                   | ----                     | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. Carnet de manipulador de alimentos.   | Disponibilidad y dedicación básica.  | La categoría C1 a extinguir a la superación de proceso selectivo a través de promoción interna.   |
| DIRECTOR/A JEFE/A DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (CP-024)           | 1  | A1    | 28  | 1.563,5  | AE/AG     | TÉCNICA                                | SUPERIOR                 | F       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.  |  | -----   |
| DIRECTOR/A JEFE/A DE URBANISMO (CP-025)                                 | 1  | A1    | 28  | 2.109,25 | AE        | TÉCNICA                                | SUPERIOR                 | F       | C   | Grado en Arquitectura y/o equivalente.   | Disponibilidad especial y Dedicación frecuente para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.   | -----   |
| DIRECTOR/A SECCIÓN CENTRO OCUPACIONAL Y CAPACIDADES DIFERENTES (CP-026) | 1  | A1/A2 | 25  | 1.371,75 | ---       | ----                                   | ----                     | L       | C   | Titulación universitaria vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo. | Disponibilidad y Dedicación general.   | -----   |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO   | D  | GRUPO  | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA | CLASE | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA  | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES  |
|--|----|--------|-----|----------|--------|-----------|-------|---------|-----|---|--|--|
| DIRECTOR/A SECCIÓN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD (CP-027)                   | 1  | A1/A2  | 26  | 1.578,25 | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Se requiere titulación universitaria, preferentemente vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, preferentemente Grado en Psicología, Trabajo Social, Educación Social, o Licenciatura equivalente o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto | Disponibilidad y Dedicación con localización.                | ----   |
| DIRECTOR/A SECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES DE ATENCIÓN PRIMARIA (CP-028) | 1  | A1/A2  | 26  | 1.578,25 | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Se requiere titulación universitaria, preferentemente vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, preferentemente Grado en Psicología, Trabajo Social, Educación Social, o Licenciatura equivalente o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto | Disponibilidad y Dedicación con localización.                | ----   |
| DISEÑADOR/A GRÁFICO/A (CP-029)   | 1  | C1     | 16  | 767      | ---    | ---       | ---   | L       | C   |   | Disponibilidad y Dedicación con localización.                | ----   |
| EDUCADOR/A (CP-030)  | 2  | A2     | 21  | 944      | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Titulación universitaria vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.  | -----  | Puesto a jornada ampliada.   |
| EDUCADOR/A INFANTIL (CP-031)   | 17 | B/C1   | 19  | 840,75   | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Técnico Superior en Educación Infantil, o Técnico Especialista Educador Infantil (módulo de nivel III), o Técnico Especialista en Jardines de Infancia o equivalente. Carnet de manipulador de alimentos.   | Disponibilidad y dedicación básica.                          | La categoría C1 a extinguir a la superación del proceso selectivo a través de promoción interna. |
| EDUCADOR/A SOCIAL (CP-032)   | 4  | A2     | 21  | 944      | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Grado en Educación Social o equivalente.  | -----  | -----  |
| ENCARGADO/A LIMPIEZA EDIFICIOS (CP-033)                                | 1  | C2/OAP | 14  | 1.268,5  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Permiso de conducir B.  | Jornada Tarde. Disponibilidad y Dedicación con localización. | Este puesto realiza su jornada de trabajo en horario de tarde 4 días a la semana.                |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO  | D  | GRUPO  | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA                | CLASE    | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA  | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|---|----|--------|-----|----------|--------|--------------------------|----------|---------|-----|---|--|---|
| ENCARGADO/A LIMPIEZA VIARIA (CP-034)  | 1  | C2/OAP | 14  | 1.135,75 | ---    | ---                      | ---      | L       | C   | Permiso de conducir B.  | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | El régimen funcional a extinguir.   |
| ENCARGADO/A OBRAS (CP-035)  | 1  | C1/C2  | 18  | 1.121    | AE/--- | ---                      | ---      | F/L     | C   | Permiso de conducir B.  | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | -----   |
| ENCARGADO/A PARQUES Y JARDINES (CP-036)                                     | 1  | C2/OAP | 14  | 1.135,75 | ---    | ----                     | ----     | L       | C   | Permiso de conducir B, carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras. | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | -----   |
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A (CP-037)  | 18 | C1/C2  | 18  | (**)     | AG     | Administrativa/ Auxiliar | ----/--- | F       | C   | -----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.  | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-038)                 | 8  | C1/C2  | 18  | 752,25   | AG     | Administrativa/ Auxiliar | ----/--- | F       | C   | -----   | -----  | -----   |
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A (CP-039)                          | 24 | C1/C2  | 20  | (**)     | AG     | Administrativa/ Auxiliar | ----/--- | F       | C   | -----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida. Disponibilidad y dedicación general para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-040) | 1  | C1/C2  | 20  | 855,5    | AG     | Administrativa/ Auxiliar | ----/--- | F       | C   | -----   | -----  | C2 a extinguir a la superación del correspondiente proceso de promoción interna.  |
| GESTOR/A CONSERVACIÓN Y OBRAS (CP-041)                                      | 3  | C1     | 20  | 767      | ---    | ---                      | ---      | L       | C   | -----   | -----  | Puesto a extinguir como tal, al momento de quedarse vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso. |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO                        | D | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA     | SUBESCALA                    | CLASE                | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA  | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|---|---|-------|-----|----------|------------|------------------------------|----------------------|---------|-----|---|--|---|
| GESTOR/A DINAMIZADOR/A IGUALDAD Y DIVERSIDAD (CP-042) | 1 | C1    | 18  | 708      | ---        | ---                          | ---                  | L       | C   | ----  | ----   | Puesto a extinguir como tal, al momento de quedar vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso. |
| GESTOR/A- DINAMIZADOR/A JUVENIL (CP-043)              | 1 | C1    | 18  | 678,5    | ---        | ---                          | ---                  | L       | C   | ----  | Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | Puesto a extinguir como tal, al momento de quedar vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso. |
| GESTOR/A MEDIO AMBIENTE (CP-044)                      | 1 | C1    | 20  | 767      | ---        | ---                          | ---                  | L       | C   | ----  | ----   | Puesto a extinguir como tal, al momento de quedar vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso. |
| INFORMADOR/A TURÍSTICO/A (CP-045)                     | 1 | C1/C2 | 18  | 885      | ---        | ---                          | ---                  | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo. | Disponibilidad y Dedicación general.   | ----  |
| INGENIERO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL (CP-046)             | 2 | A2    | 22  | 1.283,25 | AE         | Técnica                      | Media                | F       | C   | Grado en Ingeniería Técnica Industrial o equivalente. Permiso de conducir B.  | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | ----  |
| INTERVENTOR/A (CP-047)                                | 1 | A1    | 30  | 2.522,25 | HN         | Secretaría- Intervención     | Entrada              | F       | CHN | ----  | Disponibilidad Especial y Plena Dedicación.  | ----  |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL (CP-048)      | 1 | A1/A2 | 26  | 1.578,25 | AG/ AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo. | Disponibilidad y Dedicación con localización.  | ----  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO  | D | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA    | SUBESCALA                    | CLASE                | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA  | REQUERIMIENTOS  | OBSERVACIONES  |
|---|---|-------|-----|----------|-----------|------------------------------|----------------------|---------|-----|---|---|--|
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE CULTURA (CP-049)   | 1 | A1/A2 | 26  | 1.784,75 | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.   | Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización. | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo. |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE CONSERVACIÓN Y OBRAS (CP-050)                              | 1 | A1/A2 | 26  | 1.725,75 | AE        | Técnica                      | Superior/ Media      | F       | C   | Titulación universitaria vinculada a la rama de Ingeniería y Arquitectura o equivalente, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo. | Disponibilidad y Dedicación con localización.                   | -----  |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE DEPORTES (CP-051)  | 1 | A1/A2 | 26  | 1.784,75 | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Titulación universitaria en Ciencias del Deporte, o Grado en Ciencias del Deporte, equivalente o similar.   | Jornada Variable. Disponibilidad y dedicación con localización. | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo. |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN (CP-052)   | 1 | A1/A2 | 26  | 1.519,25 | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.  | Disponibilidad y dedicación con localización.                   | -----  |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y FORMACIÓN (CP-053)                                | 1 | A1/A2 | 25  | 1.475    | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.  | Disponibilidad y dedicación con localización.                   | -----  |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE JUVENTUD, INFANCIA Y FAMILIA (CP-054)                      | 1 | A1/A2 | 26  | 1.784,75 | AG/AE/--- | Técnica/ Gestión/ Técnica/-- | ---/ Superior/ Media | F/L     | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.  | Jornada Variable. Disponibilidad y dedicación con localización. | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo. |
| JEFE/A DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE, PARQUES, JARDINES Y LIMPIEZA VIAL (CP-055) | 1 | A1/A2 | 26  | 1.755,25 | AE        | Técnica                      | Superior/ Media      | F       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.  | Disponibilidad y dedicación con localización.                   | -----  |
| JEFE/A SECRETARÍA / CONTRATACIÓN (CP-056)   | 1 | A1    | 29  | 2.124    | AG        | Técnica                      | ---                  | F       | C   | Grado en Derecho o equivalente.   | Disponibilidad especial y Dedicación frecuente.                 | -----  |
| JEFE/A SERVICIOS ECONÓMICOS (CP-057)  | 1 | A1    | 28  | 1.563,5  | AG/AE     | Técnica                      | ---/ Superior        | F       | C   | -----   | -----   | -----  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO        | D  | GRUPO | C.D | C.E (€) | ESCALA | SUBESCALA | CLASE | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|---------------------------------------|----|-------|-----|---------|--------|-----------|-------|---------|-----|--|--|---|
| LIMPIADOR/A (CP-058)                  | 77 | OAP   | 13  | (**)    | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Jornada de tarde. Disponibilidad y Dedicación general para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.                                     | Sesenta y tres puestos están a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. |
| LOCUTOR/A (CP-059)                    | 2  | C2    | 16  | 988,25  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación con localización.   | El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, tres días a la semana.  |
| MEDIADOR/A EMPLEO (CP-060)            | 3  | C1    | 18  | 678,5   | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.   | ----  |
| MEDIADOR/A VIVIENDA (CP-061)          | 1  | C1    | 18  | 678,5   | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.   | ----  |
| MONITOR/A (CP-062)                    | 13 | C2    | 16  | (**)    | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Técnico/a Deportivo o título equivalente en la modalidad o especialidad deportiva correspondiente o Título de Monitor de la especialidad deportiva expedido por la Federación correspondiente u organismo homologado, a especificar en las bases de selección del puesto de trabajo. | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad. Jornada mixta. Jornada partida. Jornada tardes. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. 3 ocupantes a tiempo parcial.                   |
| MONITOR/A ACTIVIDADES (CP-063)        | 1  | C1/C2 | 16  | 575,25  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.   | ----   | Puesto a tiempo parcial.  |
| MONITOR/A CENTRO OCUPACIONAL (CP-064) | 4  | OAP   | 15  | 575,25  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | ----   | ----   | ----  |
| MONITOR/A-CONDUCTOR/A (CP-065)        | 2  | C1/C2 | 16  | 634,25  | ---    | ---       | ---   | L       | C   | Permiso de conducir B.   | ----   | ----  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO                              | D  | GRUPO  | C.D | C.E (€) | ESCALA | SUBESCALA            | CLASE                          | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES   |
|---|----|--------|-----|---------|--------|----------------------|--------------------------------|---------|-----|--|--|---|
| MONITOR/A RESPONSABLE DE CLASES Y GIMNASIA RÍTMICA (CP-066) | 1  | C1     | 20  | 914,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Técnico/a Deportivo de Gimnasia Rítmica o título equivalente correspondiente o Título de Monitor de Gimnasia Rítmica expedido por la Federación correspondiente u organismo homologado, a especificar en las bases de selección del puesto de trabajo. | Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.   | El requerimiento de jornada partida viene referida al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, dos días a la semana, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre), que la jornada es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas los sábados de enero a junio. |
| OFICIAL CARPINTERO/A (CP-067)                               | 1  | C2     | 14  | 619,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Permiso de conducir B.   | -----  | -----   |
| OFICIAL/A CONDUCTOR/A (CP-068)                              | 11 | C2/OAP | 14  | (**)    | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Permiso de conducir B y C.   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: jornada partida, festividad.   | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| OFICIAL/A HERRERO/A (CP-069)                                | 1  | C2     | 14  | 619,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Permiso de conducir B  | -----  | -----   |
| OFICIAL/A PARQUES Y JARDINES (CP-070)                       | 5  | C2     | 14  | 619,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Permiso de Conducir B y carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras.   | -----  | -----   |
| OFICIAL POLICÍA (CP-071)                                    | 6  | C1     | 22  | 1.622,5 | AE     | Servicios Especiales | Policía Local y sus Auxiliares | F       | C   | Permiso de conducir A y B  | Turnicidad, nocturnidad, festividad y jornada ampliada. Disponibilidad y Dedicación con localización legal.  |   |
| OFICIAL/A SERVICIOS MÚLTIPLES (CP-072)                      | 6  | C2     | 14  | 619,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Permiso de conducir B.   | -----  | -----   |
| OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO (CP-073)                        | 8  | OAP    | 13  | (**)    | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | -----  | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad. Jornada partida. Jornada de tarde. Festividad. Nocturnidad. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.   |
| OPERARIO/A PARQUES Y JARDINES (CP-074)                      | 29 | OAP    | 13  | 472     | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Carnet de manipulador de productos fitosanitarios.   | -----  | -----   |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO          | D  | GRUPO  | C.D | C.E (€) | ESCALA | SUBESCALA            | CLASE                          | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS   | OBSERVACIONES  |
|---|----|--------|-----|---------|--------|----------------------|--------------------------------|---------|-----|--|--|--|
| OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA (CP-075)     | 32 | OAP    | 13  | (**)    | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | ----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: jornada partida, festividad.   | Seis puestos están a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.      |
| OPERARIO/A PUNTO LIMPIO (CP-076)        | 3  | OAP    | 13  | (**)    | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | ----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Festividad. Jornada Mixta.  | Uno de los puestos está a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. |
| OPERARIO/A SERVICIOS MÚLTIPLES (CP-077) | 5  | OAP    | 13  | 472     | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | ----   | ----   | ----   |
| ORDENANZA (CP-078)                      | 7  | C2/OAP | 13  | (**)    | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | ----   | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada mixta. Jornada partida. Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.                               | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. La categoría C2 a extinguir.               |
| POLICÍA (CP-079)                        | 44 | C1     | 20  | (**)    | AE     | Servicios Especiales | Policia Local y sus Auxiliares | F       | C   | Permiso de conducir A y B  | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad, nocturnidad, festividad, jornada ampliada. Disponibilidad y Dedicación con localización legal y localización para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que esté adscrito.   |
| PROFESOR/A DE PINTURA (CP-080)          | 2  | A2     | 21  | 855,5   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. | ----   | Puesto a tiempo parcial.   |
| PSICÓLOGO/A (CP-081)                    | 1  | A1     | 24  | 1.032,5 | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Grado en Psicología o equivalente.   | ----   | ----   |
| PSICÓLOGO/A IGUALDAD (CP-082)           | 1  | A1     | 24  | 1.003   | ---    | ---                  | ---                            | L       | C   | Grado en Psicología o equivalente.   | ----   | ----   |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO                    | D | GRUPO  | C.D | C.E (€) | ESCALA | SUBESCALA                    | CLASE                          | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA                | REQUERIMIENTOS  | OBSERVACIONES   |
|---|---|--------|-----|---------|--------|------------------------------|--------------------------------|---------|-----|-------------------------------------|---|---|
| RESPONSABLE-CUIDADOR/A AUXILIAR DE APOYO (CP-083) | 1 | C2/OAP | 15  | 855,5   | ---    | ---                          | ---                            | L       | C   | Carnet de manipulador de alimentos. | Jornada partida. Disponibilidad y dedicación con localización.  | El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, cinco días a la semana, excepto los meses estivales (julio y agosto). Puesto a jornada parcial.   |
| RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN OBRAS (CP-084)      | 1 | C1     | 21  | 914,5   | AG     | Administrativa               | ---                            | F       | C   | ----                                | ----  | ----  |
| RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN URBANISMO (CP-085)  | 1 | C1     | 21  | 914,5   | AG     | Administrativa               | ---                            | F       | C   | ----                                | ----  | ----  |
| RESPONSABLE DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-086)     | 1 | C1     | 21  | 958,75  | AG     | Administrativa               | ---                            | F       | C   | ----                                | ----  | ----  |
| RESPONSABLE DE SERVICIO DE BIBLIOTECA (CP-087)    | 4 | C1     | 20  | 914,5   | ---    | ---                          | ---                            | L       | C   | ----                                | Turnicidad. Festividad.   | El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre). |
| RESPONSABLE GABINETE DE COMUNICACIÓN (CP-088)     | 1 | A2/C1  | 23  | 1.593   | ---    | ---                          | ---                            | L       | C   | ----                                | Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización. | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo. La categoría C1 a extinguir.   |
| SECRETARIO/A (CP-089)                             | 1 | A1     | 30  | 2.566,5 | HN     | Secretaría                   | Superior                       | F       | CHN | ----                                | Disponibilidad especial y Plena Dedicación.                     | ----  |
| SECRETARIO/A ALCALDÍA (CP-090)                    | 1 | C1/C2  | 20  | 840,75  | AG/--- | Administrativa/ Auxiliar/--- | ---                            | F/L     | LD  | ----                                | Disponibilidad y Dedicación general                             | ----  |
| SUBINSPECTOR/A JEFE/A POLICÍA LOCAL (CP-091)      | 1 | A2     | 26  | 2.212,5 | AE     | Servicios Especiales         | Policia Local y sus Auxiliares | F       | C   | Permiso de conducir A y B           | Disponibilidad especial y Plena Dedicación.                     | ----  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO                         | D | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA                 | CLASE                          | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA   | REQUERIMIENTOS  | OBSERVACIONES   |
|--|---|-------|-----|----------|--------|---------------------------|--------------------------------|---------|-----|--|---|---|
| SUBJEF/A OFICIAL POLICÍA LOCAL (CP-092)                | 2 | C1    | 22  | (**)     | AE     | Servicios Especiales      | Policía Local y sus Auxiliares | F       | C   | Permiso de conducir A y B  | Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad, nocturnidad, festividad, jornada ampliada. Disponibilidad especial y Dedicación frecuente para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. | El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. |
| TÉCNICO/A DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (CP-093)  | 2 | A2    | 22  | 973,5    | AG     | Gestión                   | ---                            | F       | C   | ----   | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A DE SECRETARIA (CP-094)                       | 1 | A1    | 24  | 1.121    | AG     | Técnica                   | ---                            | F       | C   | ----   | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A DE GESTIÓN Y RECAUDACIÓN (CP-095)            | 1 | A1/A2 | 24  | 1.032,5  | AG/AE  | Técnica/ Gestión/ Técnica | ---/---/ Superior/ Media       | L       | C   | Titulación universitaria o equivalente, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.   | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A DE RELACIONES LABORALES DE IGUALDAD (CP-096) | 1 | A2    | 21  | 944      | ---    | ----                      | ----                           | L       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. | Disponibilidad y Dedicación básica.   | ----  |
| TÉCNICO/A ECONÓMICO/A (CP-097)                         | 1 | A1    | 24  | 1.091,5  | AG/AE  | Técnica                   | ---/ Superior                  | F       | C   | Grado en Economía o equivalente.   | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A (CP-098)                       | 1 | A1/A2 | 24  | 1.386,5  | AE     | Técnica                   | Superior/ Media                | F       | C   | Grado en Informática o equivalente.  | Disponibilidad y Dedicación con localización.   | ----  |
| TÉCNICO/A JURÍDICO URBANÍSTICO (CP-099)                | 1 | A1    | 26  | 1.298    | AG/AE  | Técnica                   | ---/ Superior                  | F       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.  | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A MEDIO AMBIENTE (CP-100)                      | 1 | A2/C1 | 24  | 1.283,25 | AE     | Técnica                   | Media                          | F       | C   | Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.  | Disponibilidad y Dedicación general.  | La categoría C1 a extinguir.  |
| TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (CP-101)        | 1 | A1    | 24  | 1.032,5  | AG/AE  | Técnica/ Gestión/ Técnica | ---/---/ Superior/ Media       | F       | C   | Máster en Prevención de Riesgos Laborales o equivalente.   | ----  | ----  |
| TÉCNICO/A-COORDINADOR/A PRENSA (CP-102)                | 1 | A2    | 22  | 1.504,5  | ---    | ----                      | ----                           | L       | C   | Grado en Periodismo o equivalente.   | Jornada variable. Disponibilidad y Dedicación con localización.   | El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.  |



| DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO           | D | GRUPO | C.D | C.E (€)  | ESCALA | SUBESCALA              | CLASE | ESTATUS | F.P | FORMACIÓN ESPECÍFICA                   | REQUERIMIENTOS                              | OBSERVACIONES |
|--|---|-------|-----|----------|--------|------------------------|-------|---------|-----|--|---|---------------|
| TESORERO/A (CP-103)                      | 1 | A1    | 30  | 2.522,25 | HN     | Intervención-Tesorería | ---   | F       | CHN | -----                                  | Disponibilidad especial y Plena Dedicación. | -----         |
| TRABAJADOR/A SOCIAL (CP-104)             | 7 | A2    | 21  | 973,5    | ---    | ---                    | ---   | L       | C   | Grado en Trabajo Social o equivalente. | Disponibilidad y Dedicación básica          | -----         |
| TRABAJADOR/A SOCIAL DE IGUALDAD (CP-105) | 1 | A2    | 21  | 973,5    | ---    | ---                    | ---   | L       | C   | Grado en Trabajo Social o equivalente. | Disponibilidad y Dedicación básica          | -----         |

(\*\*) A continuación se detallan los diferentes DESTINOS y tramos del Complemento Específico:

**(1) AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO**

| PUESTO DE TRABAJO             | DESTINO                           | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS  | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|------------|--------------|
| AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO | AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO "A" | Festividad. Jornada partida | 250 puntos | 737,5 euros  |
|                               | AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO "B" | Jornada ordinaria de mañana | 195 puntos | 575,25 euros |

**(2) AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

| PUESTO DE TRABAJO                  | DESTINO                                | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS                           | PUNTOS CE  | C.E (€)     |
|------------------------------------|--|--|------------|-------------|
| AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA | AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA "A" | Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica. | 240 puntos | 708 euros   |
|                                    | AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA "B" | Jornada ordinaria de mañana                          | 190 puntos | 560,5 euros |

**(3) COORDINADOR/A SERVICIOS**

| PUESTO DE TRABAJO       | DESTINO                     | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS                       | PUNTOS CE  | C.E (€)       |
|-------------------------|-----------------------------|--|------------|---------------|
| COORDINADOR/A SERVICIOS | COORDINADOR/A SERVICIOS "A" | Disponibilidad especial y Plena dedicación.      | 650 puntos | 1.917,5 euros |
|                         | COORDINADOR/A SERVICIOS "B" | Disponibilidad especial y dedicación repetitiva. | 550 puntos | 1.622,5 euros |

**(4) CONDUCTOR/A AUTOBÚS**

| PUESTO DE TRABAJO   | DESTINO                 | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|---------------------|-------------------------|----------------------------|------------|--------------|
| CONDUCTOR/A AUTOBÚS | CONDUCTOR/A AUTOBÚS "A" | Jornada tarde              | 265 puntos | 781,75 euros |
|                     | CONDUCTOR/A AUTOBÚS "B" | Jornada normal             | 250 puntos | 737,5 euros  |

**(5) GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A**

| PUESTO DE TRABAJO         | DESTINO                       | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS  | PUNTOS CE  | C.E (€)     |
|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------|-------------|
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A | GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "A" | Jornada partida. Festividad | 300 puntos | 885 euros   |
|                           | GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "B" | Jornada partida. Festividad | 290 puntos | 855,5 euros |
|                           | GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "C" | Jornada ordinaria de mañana | 230 puntos | 678,5 euros |



## (6) GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A

| PUESTO DE TRABAJO                         | DESTINO                                       | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS  | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|---|---|-----------------------------|------------|--------------|
| GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A | GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A "A" | Festividad                  | 305 puntos | 899,75 euros |
|   | GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A "B" | Jornada ordinaria de mañana | 260 puntos | 767 euros    |

## (7) LIMPIADOR/A

| PUESTO DE TRABAJO | DESTINO         | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS          | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|-------------------|-----------------|-------------------------------------|------------|--------------|
| LIMPIADOR/A       | LIMPIADOR/A "A" | Jornada partida                     | 180 puntos | 531 euros    |
|                   | LIMPIADOR/A "B" | Disponibilidad y dedicación general | 195 puntos | 575,25 euros |
|                   | LIMPIADOR/A "C" | Jornada tarde                       | 165 puntos | 486,75 euros |

## (8) MONITOR/A

| PUESTO DE TRABAJO | DESTINO       | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS                                      | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|-------------------|---------------|---|------------|--------------|
| MONITOR/A         | MONITOR/A "A" | Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica             | 310 puntos | 914,5 euros  |
|                   | MONITOR/A "B" | Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica | 300 puntos | 885 euros    |
|                   | MONITOR/A "C" | Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica             | 275 puntos | 811,25 euros |
|                   | MONITOR/A "D" | Jornada tarde. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica   | 285 puntos | 840,75 euros |
|                   | MONITOR/A "E" | Jornada tarde. Disponibilidad y Dedicación básica               | 255 puntos | 752,25 euros |
|                   | MONITOR/A "F" | Jornada ordinaria de mañana. Disponibilidad y Dedicación básica | 240 puntos | 708 euros    |

## (9) OFICIAL CONDUCTOR/A

| PUESTO DE TRABAJO   | DESTINO                 | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS    | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|---------------------|-------------------------|-------------------------------|------------|--------------|
| OFICIAL CONDUCTOR/A | OFICIAL CONDUCTOR/A "A" | Festividad y Jornada partida. | 275 puntos | 811,25 euros |
|                     | OFICIAL CONDUCTOR/A "B" | Jornada ordinaria             | 230 puntos | 678,5 euros  |

## (10) OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA

| PUESTO DE TRABAJO          | DESTINO                        | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------|--------------|
| OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA | OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA "A" | Festividad                 | 205 puntos | 604,75 euros |
|                            | OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA "B" | Jornada partida (1 día)    | 170 puntos | 501,5 euros  |



## (11) OPERARIO/A MANTENIMIENTO

| PUESTO DE TRABAJO        | DESTINO                      | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS   | PUNTOS CE  | C.E (€)     |
|--------------------------|------------------------------|--|------------|-------------|
| OPERARIO/A MANTENIMIENTO | OPERARIO/A MANTENIMIENTO "A" | Turnicidad. Festividad. Nocturnidad. Disponibilidad y Dedicación básica. | 220 puntos | 649 euros   |
|                          | OPERARIO/A MANTENIMIENTO "B" | Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.              | 210 puntos | 619,5 euros |
|                          | OPERARIO/A MANTENIMIENTO "C" | Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.              | 210 puntos | 619,5 euros |
|                          | OPERARIO/A MANTENIMIENTO "D" | Jornada tarde. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.           | 220 puntos | 649 euros   |

## (12) OPERARIO/A PUNTO LIMPIO

| PUESTO DE TRABAJO       | DESTINO                     | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS   | PUNTOS CE  | C.E (€)      |
|-------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------|--------------|
| OPERARIO/A PUNTO LIMPIO | OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "A" | Jornada partida. Festividad. | 215 puntos | 634,25 euros |
|                         | OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "B" | Jornada partida              | 210 puntos | 619,5 euros  |
|                         | OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "C" | Jornada partida              | 180 puntos | 531 euros    |
|                         | OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "D" | Jornada mixta                | 210 puntos | 619,5 euros  |

## (13) ORDENANZA

| PUESTO DE TRABAJO | DESTINO       | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS   | PUNTOS CE  | C.E (€)     |
|-------------------|---------------|--|------------|-------------|
| ORDENANZA         | ORDENANZA "A" | Jornada mixta. Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica | 240 puntos | 708 euros   |
|                   | ORDENANZA "B" | Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica                | 200 puntos | 590 euros   |
|                   | ORDENANZA "C" | Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica                     | 180 puntos | 531 euros   |
|                   | ORDENANZA "D" | Disponibilidad y dedicación básica   | 150 puntos | 442,5 euros |



## (14) POLICÍA

| PUESTO DE TRABAJO | DESTINO     | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS  | PUNTOS CE  | C.E (€)       |
|-------------------|-------------|---|------------|---------------|
| POLICÍA           | POLICÍA "A" | Turnicidad. Nocturnidad, Festividad y Jornada Mixta. Disponibilidad y Dedicación con localización legal | 490 puntos | 1.445,5 euros |
|                   | POLICÍA "B" | Turnicidad. Festividad y Jornada Mixta. Disponibilidad y Dedicación con localización legal              | 490 puntos | 1.445,5 euros |
|                   | POLICÍA "C" | Disponibilidad y Dedicación con localización  | 400 puntos | 1.180 euros   |
|                   | POLICÍA "D" | Disponibilidad y Dedicación con localización legal  | 380 puntos | 1.121 euros   |

## (15) SUBJEFÉ/A POLICÍA LOCAL

| PUESTO DE TRABAJO       | DESTINO                     | REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS  | PUNTOS CE  | C.E (€)       |
|-------------------------|-----------------------------|---|------------|---------------|
| SUBJEFÉ/A POLICÍA LOCAL | SUBJEFÉ/A POLICÍA LOCAL "A" | Turnicidad. Nocturnidad, Festividad y Jornada ampliada Disponibilidad y dedicación localización | 670 puntos | 1.976,5 euros |
|                         | SUBJEFÉ/A POLICÍA LOCAL "B" | Disponibilidad y dedicación especial  | 650 puntos | 1.917,5 euros |

Illescas, 23 de diciembre de 2025.-El Alcalde, José Manuel Tofiño Pérez.

N.º I.-6452