

BoletínOficial

DE LA PROVINCIA DE TOLEDO

Depósito Legal: TO - 1 - 1958

Franqueo Concertado: Núm. 45/2

ADVERTENCIA OFICIAL

Las Leyes entrarán en vigor a los veinte días de su completa publicación en el «Boletín Oficial del Estado», si en ellas no se dispone otra cosa (artículo 2 del Código Civil).

De acuerdo con lo previsto en el segundo párrafo del apartado 1 del artículo 6 de la Ley 5 de 2002, de 4 de abril, reguladora de los Boletines Oficiales de la Provincia, las órdenes de inserción de los anuncios, edictos, circulares y demás disposiciones que hayan de insertarse en el «Boletín Oficial» de la provincia de Toledo, se remitirán al «Ilmo. Sr. Presidente de la Diputación Provincial de Toledo. Registro de Edictos y Anuncios «Boletín Oficial» de la provincia de Toledo, en el supuesto de Administraciones Públicas o Administración de Justicia, por el órgano competente de la Administración anunciante, o en otro supuesto, por la persona que en cada caso compete.

El orden de inserción correspondiente respetará los plazos previstos en el artículo 7.3 de la citada Ley 5 de 2002, de 4 de abril.

ANUNCIOS

Por cada línea o fracción de 18 centímetros: 1,56 euros.

El importe de las tarifas a aplicar a los anuncios insertados con carácter **urgente** será, en cada caso, el doble de las establecidas anteriormente.

ADMINISTRACIÓN

Plaza de la Merced, 4. Teléfono 925 25 93 00.–Diputación Provincial

Se publica todos los días (excepto los sábados, domingos y días festivos)

PAGOS POR ADELANTADO

Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO

DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TOLEDO

VISTAS LAS TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS DEL AÑO 2024 Y 2025, TABLAS SALARIALES PROVISIONALES DEL AÑO 2026, APORTACIONES DEFINITIVAS AL PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO SIMPLIFICADO DE LOS AÑOS 2024, 2025 Y 2026, Y CALENDARIO LABORAL DEL AÑO 2026 DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE TOLEDO, con número de código de convenio 45000155011981, suscrito por la parte empresarial por la Asociación de Empresarios de la Construcción y Afines de Toledo - AECA, y por la parte social por CC.OO del Hábitat y UGT-FICA, presentado ante este organismo el día 16 de diciembre de 2025, y de conformidad con lo determinado en el artículo 90, apartado 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 24 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; artículo segundo del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo; artículo 9 del Decreto 64/2025, de 9 de septiembre ("DOCM" de 15 de septiembre), por el que se establece la estructura orgánica y se fijan las competencias de los órganos integrados en la Consejería de Economía, Empresas y Empleo en relación con el Decreto 99/2013, de 28 de noviembre ("DOCM" de 4 de diciembre), por el que se atribuyen competencias en materia de cooperativas, sociedades laborales, trabajo y prevención de riesgos laborales a los diferentes órganos de la Consejería de Empleo y Economía (hoy Consejería de Economía, Empresas y Empleo), esta Delegación Provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo acuerda:

1. Ordenar su inscripción en el Libro Registro de Convenios Colectivos y proceder al depósito del texto original del mismo.
2. Disponer su publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

CONVENIO PROVINCIAL DE CONSTRUCCIÓN DE TOLEDO

En Toledo, a 14 de noviembre de 2025, se reúnen, en los locales de la Agrupación de Empresas de Construcción y Afines, los componentes de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Construcción y Obras Públicas de Toledo pertenecientes a Comisiones Obreras del Hábitat y la Unión General de Trabajadores (UGT-FICA), por parte sindical, y la Asociación de Empresarios de Construcción y Afines de Toledo (AECA). Asisten a dicha reunión:

- Por parte empresarial:
- D. David Rodríguez de Arce (AECA).
- Por parte sindical:
- D. Juan Carlos García Montoya (CC.OO del Hábitat).
- D. Francisco Javier Mota Plaza (UGT-FICA).

Las partes se reconocen mutuamente legitimidad y una vez constituida la Comisión Negociadora, manifiestan:

Que, tras la firma de las tablas salariales para los años 2025 y 2026 del Convenio General del Sector de la Construcción (CGSC), se reúne la Comisión Negociadora provincial, a fin de trasladar al convenio provincial los acuerdos adoptados a nivel estatal y, ante la conveniencia de establecer un calendario laboral



para el sector en la provincia de toledo para el año 2026, firmar dicho calendario de común acuerdo. Al término de la reunión, se llega a los siguientes acuerdos:

PRIMERO: Aplicar la vigente cláusula de garantía salarial para los años 2022,2023 y 2024, fijando la tabla salarial definitiva del año 2024, la cual se anexa al presente acta.

SEGUNDO: Incrementos salariales para 2025 y 2026: Establecer y firmas las tablas salariales para los años 2025 (incremento del 3,5% sobre la tabla salarial definitiva de 2024 y aportación del 0,5% de la misma al plan de pensiones) y 2026 (incremento del 3% sobre la tabla salarial de 2025 y aportación del 0,25% de la misma al plan de pensiones), con efectos retroactivos a 1 de enero de cada año respectivo, aplicando con ello los incrementos establecidos y acordados en la reunión de la Comisión Negociadora del VII Convenio General del Sector de la Construcción mantenida el 4 de noviembre de 2025. Se anexan al presente acta las tablas resultantes.

TERCERO: Incrementos de la contribución al Plan de Pensiones de Empleo Simplificado del Sector de la Construcción (PPESSC) para 2025 y 2026. Se actualizan y establecen las cuantías correspondientes con las cantidades definitivas de aportaciones al PPESSC, las cuales se adjuntan al presente acta, indicando la cantidad definitiva a aportar en cada categoría, indicando que deberá realizarse la aportación por la diferencia de las cantidades aportadas en el año 2025, las cuales se indican en el cuadro de Atrasos incluido, dentro de los noventa días siguientes a la publicación del presente acta en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo. Igualmente, se recoge el acuerdo de la Comisión Negociadora del VII Convenio General del Sector de Construcción derogar, con efectos 01 de enero de 2026, el apartado 3 el artículo 28 del Reglamento Específico del PPESSC, el cual permitía no realizar aportaciones por aquellos trabajadores con contrato anterior a 1 de febrero de 2022 cuya retribución estuviese por encima de la cantidad resultante de la suma de las tablas salariales más la aportación al Plan en dicho año. Dicha excepción queda suprimida, de manera que, desde 1 de enero de 2026, las empresas deberán realizar aportaciones por la totalidad de los trabajadores, en la cuantía correspondiente a su nivel, con independencia de su salario o fecha de inicio del contrato laboral.

CUARTO: Acordar y firmar el calendario laboral correspondiente al año 2026 para el sector de Construcción de la provincia de Toledo, en el cual se recogen como días festivos de convenio los siguientes:

-2 y 5 de enero.

-5 de junio.

-7, 24, 30 y 31 de diciembre.

Asimismo, se establece una jornada de 7 horas diarias del día 20 de julio al 10 de agosto, ambos incluidos, de cara a paliar la exposición a estrés térmico en este sector.

El compromiso del sector debe ser tomar las medidas suficientes para asegurar la salud y seguridad de las personas trabajadoras. Por ello, Las partes firmantes del presente acuerdo recuerdan la responsabilidad de cuantos componen el sector en asegurar dichas condiciones de seguridad y salud, por lo que, por parte de los responsables de las empresas, deberán tomarse las mediciones y controles de temperatura, de manera que, en aquellos días en los que se alcancen temperaturas de más de 32 grados entre las 10:00 y 11:00 horas y/o 34 grados entre 11:30 y 12:30 horas, se articularán las medidas necesarias para asegurar que las personas trabajadoras no lleven a cabo actividades en el exterior a partir de las 13:00 horas por encima de esas temperaturas, realizando los trabajos únicamente en interiores y siempre asegurando las medidas de ventilación, refrigeración, disposición de agua, etc, indispensables para realizar una actividad debidamente salubre y que cumpla con las condiciones establecidas en la normativa preventiva.

En el caso de imposibilidad de realizar actividad alguna como consecuencia del estrés térmico, por acuerdo entre los representantes de los trabajadores y la dirección de la empresa se tomarán las medidas necesarias para abordar el posible déficit horario que se produjera, siempre dentro de los términos legales establecidos para ello.

QUINTO: Remitirlo a la autoridad competente de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en su Delegación Provincial de Toledo, a efectos del examen de su adecuación a la legalidad y, en su caso, disponer su publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

SEXTO: En cumplimiento del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, se designa al Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha, y facultar a D<sup>a</sup> Alicia Navas Gutiérrez, para realizar todas las gestiones necesarias para su depósito, registro y posterior publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, en prueba de conformidad, lo firmamos en el lugar y fecha indicados al inicio.



**TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS 2024**

NIVEL	SALARIO BASE	PLUS SALARIAL	PLUS EXTRA	PAGA EXTRA Y VACACIONES	TOTAL
II	1.758,66	180,90	121,18	2.497,14	29.723,59
III	1.475,92	180,90	121,18	2.087,91	25.512,33
IV	1.358,69	180,90	121,18	1.910,07	23.749,97
V	1.319,19	180,90	121,18	1.846,61	23.149,53
VI	39,08	9,57	6,09	1.720,65	21.483,35
VII	37,63	9,57	6,09	1.656,76	20.828,29
VIII	36,70	9,57	6,09	1.596,68	20.372,59
IX	36,15	9,57	6,09	1.559,31	20.090,10
X	35,53	9,57	6,09	1.528,39	19.804,57
XI	34,92	9,57	6,09	1.496,14	19.520,36
XII	34,37	9,57	6,09	1.461,78	19.247,92
DIETA	47,98				
MEDIA DIETA	23,97				



ANEXO III

TABLA DEFINITIVA DE HORAS EXTRAORDINARIAS CONVENIO CONSTRUCCION DE TOLEDO 2024

ANT / NIVEL	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
S/A	27,40	22,81	21,09	20,49	19,53	19,38	18,19	17,85	17,55	16,71	16,84
2	26,83	23,67	21,83	21,21	21,06	20,39	19,65	19,31	18,99	18,64	18,28
3	28,31	23,90	22,06	21,46	21,24	20,57	19,83	19,49	19,18	18,85	18,46
4	28,62	24,15	22,28	21,64	21,49	20,77	20,07	19,72	19,33	19,02	18,63
5	28,78	24,28	22,45	21,75	21,57	20,89	20,16	19,82	19,48	19,12	18,74
6	28,95	24,46	22,57	21,90	21,71	21,01	20,26	19,92	19,63	19,24	18,85
7	29,10	24,57	22,68	22,01	21,83	21,12	20,40	20,03	19,69	19,33	18,94
8	29,30	24,72	22,61	22,12	21,96	21,22	20,52	20,09	19,79	19,45	19,02
9	29,44	24,85	22,92	22,26	22,08	21,37	20,60	20,25	19,89	19,52	19,13
10	29,60	24,99	23,04	22,38	22,20	21,49	20,72	20,38	20,02	19,64	19,24
11	29,77	25,14	23,16	22,53	22,31	21,58	20,83	20,49	20,12	19,74	19,34
12	29,90	25,26	23,31	22,61	22,42	21,69	20,94	20,57	20,21	19,84	19,45
13	30,11	25,42	23,42	22,75	22,56	21,82	21,06	20,68	20,33	19,95	19,53
14	30,26	25,54	23,45	22,86	22,68	21,94	21,15	20,77	20,44	20,07	19,65
15	30,43	25,64	23,69	23,01	22,80	22,05	21,25	20,92	20,54	20,16	19,78
16	30,60	25,80	23,79	23,12	22,92	22,14	21,41	21,02	20,62	20,25	19,88
17	30,78	25,94	23,94	23,23	23,04	22,28	21,47	21,12	20,76	20,39	19,99
18	30,92	26,07	24,07	23,38	23,14	22,40	21,61	21,22	20,88	20,49	20,08
19	31,11	26,22	24,18	23,48	23,30	22,53	21,71	21,30	20,97	20,57	20,16
20	31,25	26,36	24,30	23,61	23,41	22,61	21,82	21,44	21,11	20,68	20,25
21	31,44	26,53	24,46	23,73	23,55	22,74	21,93	21,56	21,18	20,77	20,39
22	31,62	26,64	24,57	23,84	23,66	22,86	22,05	21,65	21,28	20,89	20,49
23	31,76	26,77	24,67	24,02	23,75	23,00	22,14	21,74	21,41	20,98	20,57
24	31,93	26,93	24,81	24,10	23,89	23,10	22,28	21,89	21,53	21,09	20,67
25	32,09	27,01	24,91	24,21	24,02	23,19	22,38	22,00	21,61	21,20	20,76
26	32,27	27,20	25,09	24,32	24,13	23,32	22,45	22,10	21,71	21,28	20,88
27	32,44	27,32	25,19	24,49	24,23	23,44	22,61	22,20	21,83	21,42	20,98
28	32,60	27,49	25,33	24,58	24,35	23,55	22,72	22,30	21,93	21,51	21,09
29	32,76	27,55	25,45	24,72	24,50	23,69	22,81	22,41	22,02	21,61	21,18

TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS 2025						
NIVEL	SALARIO BASE	PLUS SALARIAL	PLUS EXTRA	PAGA EXTRA Y VACACIONES	TOTAL	ATRASOS/ MES
II	1.820,21	187,23	125,42	2.584,54	30.763,92	98,60
III	1.527,58	187,23	125,42	2.160,98	26.405,27	84,63
IV	1.406,25	187,23	125,42	1.976,92	24.581,22	78,79
V	1.365,36	187,23	125,42	1.911,24	23.959,77	76,79
VI	40,45	9,91	6,30	1.780,88	22.235,27	71,27
VII	38,95	9,91	6,30	1.714,74	21.557,28	69,09
VIII	37,99	9,91	6,30	1.652,57	21.085,63	67,58
IX	37,41	9,91	6,30	1.613,89	20.793,25	66,65
X	36,77	9,91	6,30	1.581,89	20.497,73	65,70
XI	36,14	9,91	6,30	1.548,51	20.203,57	64,76
XII	35,58	9,91	6,30	1.512,94	19.921,60	63,85
DIETA	49,66					
MEDIA DIETA	24,81					



ANEXO III  
TABLA DEFINITIVA DE HORAS EXTRAORDINARIAS CONVENIO CONSTRUCCION DE TOLEDO 2025

ANT / NIVEL	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
S/A	27,42	22,83	21,11	20,51	19,55	19,40	18,21	17,87	17,57	16,72	16,86
2	26,86	23,69	21,85	21,23	21,08	20,41	19,67	19,33	19,01	18,66	18,30
3	28,34	23,92	22,08	21,48	21,26	20,59	19,85	19,51	19,19	18,86	18,47
4	28,65	24,17	22,30	21,66	21,51	20,79	20,09	19,74	19,35	19,04	18,65
5	28,81	24,31	22,47	21,77	21,59	20,91	20,18	19,84	19,50	19,14	18,76
6	28,97	24,48	22,59	21,92	21,73	21,03	20,28	19,93	19,65	19,25	18,86
7	29,13	24,59	22,70	22,03	21,85	21,14	20,42	20,05	19,71	19,35	18,96
8	29,32	24,75	22,63	22,15	21,98	21,24	20,54	20,11	19,81	19,47	19,04
9	29,47	24,87	22,94	22,28	22,10	21,39	20,62	20,27	19,91	19,54	19,15
10	29,62	25,01	23,06	22,40	22,22	21,51	20,74	20,40	20,04	19,66	19,25
11	29,80	25,16	23,18	22,55	22,33	21,60	20,85	20,51	20,14	19,76	19,36
12	29,93	25,28	23,33	22,63	22,44	21,71	20,96	20,59	20,23	19,86	19,47
13	30,14	25,45	23,44	22,77	22,58	21,84	21,08	20,69	20,35	19,96	19,55
14	30,29	25,56	23,47	22,89	22,70	21,96	21,17	20,79	20,46	20,09	19,67
15	30,46	25,66	23,71	23,03	22,82	22,07	21,27	20,94	20,56	20,18	19,80
16	30,63	25,83	23,81	23,14	22,94	22,17	21,43	21,04	20,64	20,27	19,90
17	30,81	25,96	23,97	23,26	23,06	22,30	21,49	21,14	20,78	20,41	20,01
18	30,95	26,09	24,09	23,40	23,16	22,42	21,63	21,24	20,90	20,51	20,10
19	31,14	26,25	24,20	23,50	23,32	22,55	21,73	21,32	20,99	20,59	20,18
20	31,28	26,38	24,33	23,64	23,43	22,63	21,84	21,46	21,13	20,69	20,27
21	31,47	26,56	24,48	23,75	23,57	22,76	21,95	21,58	21,20	20,79	20,41
22	31,65	26,66	24,59	23,86	23,68	22,89	22,07	21,67	21,30	20,91	20,51
23	31,79	26,79	24,70	24,04	23,77	23,02	22,17	21,76	21,43	21,00	20,59
24	31,96	26,96	24,83	24,12	23,91	23,12	22,30	21,91	21,55	21,11	20,68
25	32,12	27,03	24,93	24,23	24,04	23,21	22,40	22,02	21,63	21,22	20,78
26	32,30	27,23	25,12	24,35	24,15	23,34	22,47	22,12	21,73	21,30	20,90
27	32,47	27,35	25,21	24,51	24,25	23,46	22,63	22,22	21,85	21,44	21,00
28	32,63	27,51	25,35	24,60	24,38	23,57	22,74	22,32	21,95	21,53	21,11
29	32,79	27,58	25,48	24,75	24,52	23,71	22,83	22,43	22,04	21,63	21,20

TABLAS SALARIALES 2026					
NIVEL	SALARIO BASE	PLUS SALARIAL	PLUS EXTRA	PAGA EXTRA Y VACACIONES	TOTAL
II	1.874,82	192,85	129,19	2.662,07	31.686,84
III	1.573,41	192,85	129,19	2.225,81	27.197,42
IV	1.448,43	192,85	129,19	2.036,23	25.318,66
V	1.406,32	192,85	129,19	1.968,58	24.678,56
VI	41,66	10,21	6,49	1.834,30	22.902,33
VII	40,12	10,21	6,49	1.766,18	22.204,00
VIII	39,13	10,21	6,49	1.702,15	21.718,19
IX	38,54	10,21	6,49	1.662,30	21.417,05
X	37,88	10,21	6,49	1.629,34	21.112,66
XI	37,23	10,21	6,49	1.594,96	20.809,68
XII	36,64	10,21	6,49	1.558,33	20.519,25
DIETA	51,44				
MEDIA DIETA	25,70				



ANEXO III  
TABLA DE HORAS EXTRAORDINARIAS CONVENIO CONSTRUCCION DE TOLEDO 2026

ANT / NIVEL	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
S/A	27,44	22,85	21,12	20,53	19,57	19,42	18,22	17,88	17,58	16,74	16,87
2	26,88	23,71	21,87	21,25	21,09	20,42	19,68	19,34	19,02	18,67	18,31
3	28,36	23,94	22,10	21,49	21,28	20,61	19,87	19,53	19,21	18,88	18,49
4	28,67	24,19	22,32	21,68	21,53	20,80	20,10	19,75	19,36	19,05	18,66
5	28,83	24,33	22,49	21,79	21,61	20,93	20,20	19,86	19,52	19,16	18,78
6	29,00	24,50	22,61	21,94	21,75	21,05	20,30	19,95	19,66	19,27	18,88
7	29,15	24,61	22,72	22,05	21,87	21,15	20,43	20,06	19,72	19,36	18,97
8	29,35	24,77	22,65	22,16	22,00	21,26	20,56	20,13	19,83	19,49	19,05
9	29,49	24,89	22,96	22,30	22,12	21,41	20,64	20,29	19,93	19,56	19,17
10	29,65	25,04	23,08	22,42	22,24	21,53	20,75	20,41	20,05	19,67	19,27
11	29,82	25,18	23,20	22,57	22,35	21,62	20,87	20,53	20,16	19,78	19,37
12	29,96	25,30	23,35	22,65	22,46	21,73	20,98	20,61	20,25	19,88	19,49
13	30,16	25,47	23,46	22,79	22,60	21,85	21,09	20,71	20,36	19,98	19,57
14	30,32	25,58	23,49	22,90	22,72	21,98	21,19	20,80	20,48	20,10	19,68
15	30,48	25,68	23,73	23,05	22,84	22,09	21,29	20,96	20,58	20,20	19,82
16	30,66	25,85	23,83	23,16	22,96	22,18	21,44	21,06	20,66	20,29	19,92
17	30,83	25,98	23,99	23,28	23,08	22,32	21,50	21,15	20,79	20,42	20,02
18	30,98	26,12	24,11	23,42	23,18	22,44	21,65	21,26	20,92	20,53	20,12
19	31,16	26,27	24,22	23,52	23,34	22,57	21,75	21,34	21,01	20,61	20,20
20	31,31	26,40	24,35	23,66	23,45	22,65	21,85	21,47	21,14	20,71	20,29
21	31,50	26,58	24,50	23,77	23,59	22,78	21,97	21,60	21,22	20,80	20,42
22	31,68	26,68	24,61	23,88	23,70	22,90	22,09	21,69	21,32	20,93	20,53
23	31,82	26,82	24,72	24,06	23,79	23,04	22,18	21,78	21,44	21,02	20,61
24	31,98	26,98	24,85	24,14	23,93	23,14	22,32	21,93	21,57	21,12	20,70
25	32,15	27,05	24,95	24,25	24,06	23,23	22,42	22,04	21,65	21,24	20,79
26	32,32	27,25	25,14	24,37	24,17	23,36	22,49	22,14	21,75	21,32	20,92
27	32,50	27,37	25,23	24,53	24,27	23,48	22,65	22,24	21,87	21,45	21,02
28	32,65	27,54	25,38	24,62	24,40	23,59	22,76	22,34	21,97	21,55	21,12
29	32,82	27,60	25,50	24,77	24,54	23,73	22,85	22,45	22,06	21,65	21,22

ANEXO  
APORTACIONES DEFINITIVAS AL PLAN DE PENSIONES DEL SECTOR DE CONTRUCCIÓN  
APORTACIONES PLAN DE PENSIONES 2024 (revisado) (INCREMENTO: 0,4% tabla salarial)

NIVEL	ANUAL
II	118,89
III	102,05
IV	95,00
V	92,60
VI	85,93
VII	83,31
VIII	81,49
IX	80,36
X	79,22
XI	78,08
XII	76,99



**APORTACIONES PLAN DE PENSIONES 2025 (INCREMENTO: 0,5% tabla salarial)**

NIVEL	TOTAL APORTACIÓN 2025	MENSUAL	Atrasos 2025
II	598,95	49,91	267,51
III	512,33	42,69	229,61
IV	476,19	39,68	213,75
V	463,83	38,65	208,35
VI	435,87	36,32	193,35
VII	416,17	34,68	187,45
VIII	406,79	33,90	183,35
IX	401,01	33,42	180,81
X	395,08	32,92	178,24
XI	389,28	32,44	175,68
XII	383,71	31,98	173,23

**APORTACIONES PLAN DE PENSIONES 2026 (INCREMENTO: 0,25% tabla salarial)**

NIVEL	TOTAL APORTACION 2026	MENSUAL
II	675,86	56,32
III	578,34	48,20
IV	537,64	44,80
V	523,73	43,64
VI	491,46	40,95
VII	470,07	39,17
VIII	459,51	38,29
IX	452,99	37,75
X	446,33	37,19
XI	439,79	36,65
XII	433,52	36,13

ANEXO

CALENDARIO LABORAL 2026 CONSTRUCCION PROVINCIA DE TOLEDO

	Ener.	Feb.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Agos.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
1	FN	D	D	8	FN	8	8	S	8	8	D	8	1
2	FC	8	8	FN	S	8	8	D	8	8	FN	8	2
3	S	8	8	FN	D	8	8	7	8	S	8	8	3
4	D	8	8	S	8	FA	S	7	8	D	8	8	4
5	FC	8	8	D	8	FC	D	7	S	8	8	S	5
6	FN	8	8	FA	8	S	8	7	D	8	8	D	6
7	8	S	S	8	8	D	8	7	8	8	S	FC	7
8	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	FN	8
9	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	9
10	S	8	8	8	D	8	8	7	8	S	8	8	10
11	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	11
12	8	8	8	D	8	8	D	8	S	FN	8	S	12
13	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	13
14	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	14
15	8	D	D	8	8	8	8	FN	8	8	D	8	15
16	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	16
17	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	17
18	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	18
19	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	19
20	8	8	8	8	8	S	7	8	D	8	8	D	20
21	8	S	S	8	8	D	7	8	8	8	S	8	21
22	8	D	D	8	8	8	7	S	8	8	D	8	22
23	8	8	8	8	S	8	7	D	8	8	8	8	23
24	S	8	8	8	D	8	7	8	8	S	8	FC	24
25	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	25
26	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	26
27	8	8	8	8	8	S	7	8	D	8	8	D	27
28	8	S	S	8	8	D	7	8	8	8	S	8	28
29	8		D	8	8	8	7	S	8	8	D	8	29
30	8		8	8	S	8	7	D	8	8	8	FC	30
31	S		8		D		7	8		S		FC	31
HORAS	144	160	176	152	160	160	174	162	176	168	160	136	

FN:	FESTIVOS NACIONALES
FA:	FESTIVOS AUTONÓMICOS
FC:	FESTIVOS DE CONVENIO

TOTAL HORAS ANUALES		1.928
JORNADA CONVENIO		1.736
VACACIONES	22 DIAS	192
EXCESO DE JORNADA		0

Toledo, 18 de diciembre de 2025.–El Delegado Provincial, Julián Martín Alcántara.