



Ayuntamientos

AYUNTAMIENTO DE VILLACAÑAS

Mediante el presente se hace pública la parte dispositiva del Decreto de Alcaldía nº 569 de fecha 7 de julio de 2025 por el que se resuelve revisar y modificar las bases del proceso selectivo para cubrir una plaza de Auxiliar Administrativo por Concurso-Oposición correspondiente a la OEP extraordinaria de estabilización y aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 6 de septiembre de 2024, cuya convocatoria y bases fueron publicadas en el “Boletín Oficial” de la provincia de Toledo número 180 de 19 de septiembre de 2024, y anuncio en el Boletín Oficial del Estado número 243 de 11 de octubre de 2024, en base a la estimación del recurso de reposición presentado por uno de los aspirantes.

“[...] PRIMERO.- Revisar y modificar las bases del proceso selectivo para cubrir una plaza de Auxiliar Administrativo por Concurso-Oposición correspondiente a la OEP extraordinaria de estabilización y aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 6 de septiembre de 2024, ajustándose al recurso presentado y a criterios de proporcionalidad tanto en los temarios como en las pruebas selectivas, debiendo tenerse en cuenta los méritos aportados en la fecha de la primera convocatoria y primer plazo de presentación de solicitudes, procediendo a su aprobación en los siguientes términos:

“BASES PROCESO SELECTIVO AUXILIAR ADMINISTRATIVO C-O

1.- OBJETO.

1.1.- Las presentes bases regulan el proceso selectivo de las siguientes plazas incluidas en la OEP extraordinaria ante la Ley 20/2021 de este Ayuntamiento de Villacañas que se aprobó por Acuerdo de Junta de Gobierno el día 23 de febrero de 2024:

PERSONAL FUNCIONARIAL								
DESTINO	NOMBRE	Nº	G.	ESCALA	SUBESCALA	JORNADA	TURNO	SISTEMA
OFICINA GENERAL	Auxiliar Administrativo	1	C2	Administración General	Auxiliar	Completa	Libre	Concurso-Oposición

- 1.2.- La legislación aplicable será la siguiente:
- a) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP).
 - b) Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha (LEPCLM).
 - c) Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local (RDPSFAL).
 - d) Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado (RGI).
 - e) Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (LMURTEP).
 - f) Acuerdo Marco para los Funcionarios Públicos de este Ayuntamiento de Villacañas.
- 1.3.- El plazo máximo del presente proceso selectivo será de 6 meses computados a partir del mismo día de inicio del plazo de presentación de solicitudes (art. 4.7 de las presentes bases).

2.- REQUISITOS.

- Los aspirantes deberán cumplir las siguientes condiciones en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:
- a) Nacionalidad:
 - Persona nacional española.
 - Persona nacional de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - Cónyuge no separado de derecho de los dos casos anteriores.
 - Descendiente menor de 21 años o dependiente de los tres casos anteriores.
 - Persona incluida en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
 - b) Capacidad: funcional para el desempeño de las tareas.
 - c) Edad: entre 16 años y la edad máxima de jubilación forzosa.
 - d) Situación:
 - No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.



- No hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral.

- En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Titulación: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Educación General Básica y Formación Profesional Básica o título equivalente, homologado, convalidado o habilitado.

3.- TRIBUNAL.

3.1.- El órgano de selección será el Tribunal, titular o suplente, a designar en la publicación de la Lista definitiva de admitidos y excluidos con la siguiente composición, ajustada a los principios de imparcialidad, especialización, profesionalidad y paridad entre mujer y hombre:

PRESIDENCIA	Empleado público de cualquier Administración Pública.
VOCALÍAS	3 Empleados públicos de cualquier Administración Pública.
SECRETARÍA	Empleado público de cualquier Administración Pública.

3.2.- Todos los miembros del Tribunal, titulares o suplentes, serán funcionarios de carrera o personal laboral fijo, con un nivel de titulación académica igual o superior al exigido para el ingreso, excluyéndose expresamente los siguientes casos:

- a) El personal de elección o de designación política.
- b) El personal funcionario interino o laboral temporal.
- c) El personal eventual.

d) Las personas que, en los 5 años anteriores a la publicación de la convocatoria correspondiente, hayan preparado a personas aspirantes para el acceso al cuerpo, escala, especialidad o categoría profesional objeto de la convocatoria.

3.3.- La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse, previa comunicación escrita a la Alcaldía, o podrán ser recusados, mediante solicitud registrada por los aspirantes, en los casos previstos por los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP).

3.4.- El Tribunal se clasifica a efectos de la percepción de asistencias de sus miembros en la categoría tercera, de acuerdo al apartado 30.1 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio (RDIS).

3.5.- El Tribunal actúa con plena autonomía en el ejercicio de su discrecionalidad técnica y sus miembros son personalmente responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento, de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las presentes bases y de los plazos establecidos para el desarrollo del proceso selectivo. Además, velará por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre sexos.

3.6.- El Tribunal requerirá para su válida constitución la asistencia, presencial o a distancia, de la mayoría absoluta de todos sus miembros, contando entre ellos con las personas encargadas de la Presidencia, la Secretaría y, al menos, una Vocalía, titulares o suplentes, y para la adopción de sus acuerdos la mayoría simple de los miembros asistentes.

3.7.- El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, quienes colaborarán con el Tribunal exclusivamente en el ejercicio de su especialidad técnica.

3.8.- Las resoluciones del Tribunal vinculan al Ayuntamiento, sin perjuicio de que éste pueda proceder a su revisión. Contra las resoluciones y actos del Tribunal y sus actos de trámite que deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse por los interesados recurso ordinario administrativo de alzada ante la Alcaldía en el plazo de 1 mes.

4.- SOLICITUDES.

4.1.- La solicitud de admisión en el presente proceso selectivo se dirigirá a la Alcaldía y contendrá, al menos, la siguiente documentación:

- a) Modelo específico de instancia (Anexo I de las presentes bases).
- b) Resguardo acreditativo del pago de la tasa (art. 4.3 de las presentes bases).
- c) Informe de los Servicios Sociales, solo si aplica la exención (art. 4.4 de las presentes bases).

4.2.- En el modelo específico de instancia deberá anotarse nominalmente los méritos acreditados y cuantitativamente su valoración prevista. Lo no anotado o lo no acreditado no será calificado.

4.3.- El artículo 7 de la Ordenanza Fiscal nº 6, reguladora de la tasa por documentos que expida o de que entienda la Administración o las autoridades municipales, exige el pago de una tasa por derechos de examen de 12,00€, que con un solo ingreso ya se tiene acceso a todas las plazas incluidas en las presentes bases.



4.4.- El artículo 9 de la Ordenanza Fiscal nº 6 recoge además la siguiente exención:

“Por razón de la capacidad económica de los solicitantes se aplicará cuota cero en los supuestos en que se determine por los Servicios Sociales y para los documentos que se especifique en su informe, por razones objetivas fundamentadas en dicho informe, y siempre que el nivel de renta de la unidad familiar no alcance el 80% del IPREM o indicador que legalmente lo sustituya”.

4.5.- El pago de la tasa habrá de hacerse a través de ingreso o transferencia bancaria a alguna de las siguientes cuentas con el concepto “DE ACO Apellidos Nombre”:

- a) ES42 0049 2640 5819 1000 4300 (Santander).
- b) ES47 2100 1236 4702 0003 1884 (Caixabank).
- c) ES80 0182 6032 0302 0045 1494 (BBVA).
- d) ES85 3081 0195 6611 0309 3728 (Eurocaja Rural).
- e) ES95 2103 7188 1900 3001 8168 (Unicaja).

4.6.- El medio de presentación de solicitudes será preferentemente el registro electrónico de este Ayuntamiento o, subsidiariamente, cualquier letra del 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP).

4.7.- El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles computados a partir del día siguiente al de publicación de esta convocatoria en el BOE.

5.- ASPIRANTES.

5.1.- Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la Lista provisional de admitidos y excluidos en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, señalándose un plazo de 10 días hábiles para subsanaciones y determinándose la composición del Tribunal, titular o suplente.

5.2.- Expirado el plazo de subsanaciones, la Alcaldía hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la Lista definitiva de admitidos y excluidos en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, determinándose la fecha de celebración de la primera prueba.

6.- OPOSICIÓN.

6.1.- Las pruebas a superar tendrán carácter eliminatorio y en la realización de los ejercicios escritos deberá garantizarse, siempre que sea posible, el anonimato de los aspirantes, utilizando el sistema de plicas cerradas hasta su apertura en acto público conteniendo los datos de éstos, metidas junto a la plantilla de respuestas en un sobre numerado aleatoriamente por el Tribunal.

6.2.- El programa que regirá las pruebas es el temario adjunto (Anexo II de las presentes bases).

6.3.- Los aspirantes serán convocados en llamamiento único para cada una de las pruebas, durante las cuales el tribunal podrá requerir a los aspirantes que acrediten su identidad. Decaerá en su derecho quien no comparezca salvo causa de fuerza mayor o razón excepcional probada que no afecte al normal desarrollo del proceso selectivo, para el que se podrá realizar un llamamiento extraordinario siempre que así lo valore motivadamente el tribunal.

6.4.- La primera prueba se celebrará bajo las siguientes condiciones:

PRIMERA PRUEBA	
TIPO	Cuestionario de preguntas con solo 1 respuesta correcta entre 4 alternativas.
PORCENTAJE	30% de la puntuación final del concurso-oposición.
CELEBRACIÓN	Máximo 1 mes y mínimo 5 días hábiles tras la Lista definitiva de admitidos.
DURACIÓN	Máximo 90 minutos y mínimo 60 minutos.(a determinar por el Tribunal, no siendo inferior a 60 minutos)
Nº PREGUNTAS	Máximo 60 y mínimo 40 (máximo 10 preguntas adicionales de reserva y mínimo 5).
VALORACIÓN	Respuesta correcta: Acierto. Respuesta incorrecta: Error (4 respuestas incorrectas restan a 1 respuesta correcta). Pregunta no contestada: Blanco (No resta).
CALIFICACIÓN	$100 \times (\text{Número de aciertos} - [\text{Número de errores} / 4]) / \text{Número de preguntas}.$
APROBADO	Máximo 100 puntos y mínimo 50 puntos.

Finalizada la prueba se hará pública en el tablón de edictos del Ayuntamiento la plantilla correctora provisional, concediéndose un plazo de 3 días hábiles para subsanaciones. Expirado el plazo concedido, se hará público la plantilla definitiva, que servirá de base para la calificación del primer ejercicio.

La apertura de plicas se hará en sesión pública, convocada al efecto en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

6.5.- Una vez terminada la calificación de la primera prueba, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la plantilla de aciertos y la relación de puntuaciones por orden de numeración de los sobres en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, determinándose la fecha de celebración del acto público de apertura de plicas, en el plazo de hasta 10 días hábiles.



6.6.- Abiertas las plicas, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la Lista provisional de aprobados en la primera prueba por orden de puntuación en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, señalándose un plazo de 3 días hábiles para posibles alegaciones.

6.7.- Expirado el plazo de impugnaciones, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la resolución de éstas y la Lista definitiva de aprobados en la primera prueba por orden de puntuación en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, determinándose la fecha de celebración de la segunda prueba.

6.8.- La segunda prueba se celebrará bajo las siguientes condiciones:

SEGUNDA PRUEBA	
TIPO	Ejercicio práctico consistirá en un ejercicio tipo test o una resolución por escrito de varios supuestos prácticos o un conjunto de ambos (a determinar por el tribunal)
PORCENTAJE	30% de la puntuación final del concurso-oposición.
CELEBRACIÓN	Máximo 1 mes y mínimo 5 días hábiles tras la Lista definitiva de aprobados en la 1ª.
DURACIÓN	Máximo 120 minutos y mínimo 60 minutos. (a determinar por el Tribunal)
Nº PREGUNTAS	Máximo 20 y mínimo 10 entre todos los supuestos.
VALORACIÓN	Máximo 2 puntos por cada pregunta, graduándolo en base a los siguientes criterios: respuesta correcta, referencia normativa, precisión en desarrollo y expresión escrita, si procede. A determinar por el Tribunal.
CALIFICACIÓN	100 x Suma de la valoración de todas las preguntas / Número de preguntas.
APROBADO	Máximo 100 puntos y mínimo 50 puntos.

6.9.- Una vez terminada la calificación de la segunda prueba, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la plantilla de aciertos y la relación de puntuaciones por orden de numeración de los sobres en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, determinándose la fecha de celebración del acto público de apertura de plicas, en el plazo de hasta 10 días hábiles.

6.10.- Abiertas las plicas, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la Lista provisional de aprobados en la segunda prueba por orden de puntuación en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, señalándose un plazo de 3 días hábiles para alegaciones.

6.11.- Expirado el plazo de alegaciones, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la resolución de éstas y la Lista definitiva de aprobados en la segunda prueba por orden de puntuación en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, señalándose un plazo de 20 días naturales para presentación de los méritos únicamente por parte de los aspirantes aprobados en la segunda prueba, que contendrá, al menos, la siguiente documentación:

a) Informe de vida laboral de la Seguridad Social y acreditación de los méritos profesionales (arts. 7.1.A y 7.2 de las presentes bases).

b) Copia de la titulación exigida y acreditación de los méritos académicos (arts. 2.e), 7.1.B y 7.3 de las presentes bases).

6.12.- No se tendrá en cuenta los méritos obtenidos con posterioridad al plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo.

6.13.- El medio será igual que el de presentación de solicitudes (art. 4.6 de las presentes bases).

7.- CONCURSO.

7.1.- Los criterios a valorar por el tribunal se ajustarán a la siguiente baremación siempre que hayan quedado anotados y acreditados por los aspirantes (hasta un máximo de 100 puntos):

7.1.A.- MÉRITOS PROFESIONALES	Ptos.	Máx.
a) Plaza objeto de la convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en la Institución convocante	0,60	60
b) Plaza objeto de convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en otras Entidades Locales	0,40	60
c) Plaza objeto de convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	0,35	60
d) Otra plaza como funcionario interino o laboral temporal en la Institución convocante	0,30	40
e) Otra plaza como personal funcionario interino o laboral temporal en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	0,20	35
f) Plaza objeto de convocatoria como funcionario de carrera o laboral fijo en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	0,15	30
g) Misma categoría de la plaza objeto de convocatoria como personal contratado o autónomo en el sector privado	0,10	15
	Suma	60



7.1.B.- MÉRITOS ACADÉMICOS	Ptos.	Máx.
a) Cursos de formación y perfeccionamiento, debidamente acreditados, relacionados con las tareas del puesto o con materias transversales	0,20	40
b) Titulación Universitaria de Grado, Licenciatura o Diplomatura diferente a la exigida para el acceso a la plaza	3	40
c) Máster Universitario Oficial	4	
d) Máster no universitario	3	
e) Otras titulaciones oficiales superiores diferentes a la exigida para el acceso a la plaza	2,5	
	Suma	40

7.2.- En los méritos profesionales, se establecen las siguientes prescripciones:

a) La experiencia profesional se valorará por meses completos según cada uno de los documentos acreditativos. Los días restantes en ellos se descartarán en el cómputo de meses.

b) La experiencia profesional se valorará independientemente de la jornada.

c) La experiencia profesional se valorará en situaciones asimiladas al servicio activo: excedencia forzosa, excedencia voluntaria por cuidado de hijos o de un familiar a su cargo, excedencia por razón de violencia de género, excedencia por razón de violencia terrorista, incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo o la lactancia y permiso de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente.

d) No se valorará más de una experiencia profesional en un mismo período, computándose únicamente la más beneficiosa para la persona aspirante.

e) No se valorará la experiencia profesional si los documentos acreditativos no incluyen información suficiente.

f) No se valorará la experiencia profesional como personal eventual.

g) La experiencia profesional como personal funcionario y personal laboral de este Ayuntamiento de Villacañas se acreditará mediante certificado de servicios prestados entregado de oficio al Tribunal, no siendo necesario presentarlo por los aspirantes.

h) La experiencia profesional como personal funcionario y personal laboral de las Administraciones Públicas y resto del Sector Público se acreditará mediante certificado de servicios prestados que indique: la denominación exacta de la plaza desempeñada, el grupo, escala, subescala y/o categoría profesional, el régimen funcional o laboral y el lapso temporal de prestación (fecha de inicio y fecha de fin).

i) La experiencia profesional como personal contratado en el sector privado se acreditará mediante contrato de trabajo y/o certificado emitido por la empresa que indique: la denominación exacta de la plaza desempeñada, la categoría profesional y el lapso temporal de prestación (fecha de inicio y fecha de fin).

La experiencia profesional como personal autónomo en el sector privado se acreditará mediante certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social o de la mutualidad en que se estuviera afiliado y/o contratos de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada.

7.3.- En los méritos académicos, se establecen las siguientes prescripciones:

a) Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán por hora de formación. La referencia a créditos computará como un crédito cada 10 horas de formación.

b) Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán exclusivamente si han sido realizados por el Ayuntamiento de Villacañas, el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), el Instituto autonómico de Administración Pública, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), la Federación autonómica de Municipios y Provincias, las Administraciones Públicas en general, las Universidades, Federaciones Deportivas, Conservatorios, Federaciones empresariales y Cámaras de Comercio, las Organizaciones Sindicales en el Marco del Acuerdo de Formación Continua, los Colegios Profesionales y los centros o entidades acogidos al Plan de Formación continua de las Administraciones Públicas.

c) Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán exclusivamente si están directamente relacionados con las funciones de la plaza objeto de convocatoria o con la adquisición de competencias, habilidades y actitudes transversales: organización, funcionamiento y régimen jurídico de la Administración Local, prevención de riesgos laborales, igualdad, no discriminación y prevención violencia de género, técnicas de comunicación, función pública y legislación laboral, trabajo en equipo, transparencia en el acceso a la información pública, protección de datos, idiomas, informática/ofimática, procedimiento administrativo, calidad de los servicios y digitalización en la administración electrónica.

d) Los cursos de formación y perfeccionamiento se acreditarán mediante copia del título o certificado emitido por la institución formadora que indique: identificación del aspirante, horas de duración o créditos equivalentes, temática, fecha de emisión y organismo emisor.

e) Las titulaciones académicas se valorarán por título diferente al exigido para acceso a la plaza.

f) Las titulaciones académicas se acreditarán mediante copia del título o certificado emitido por la institución formadora que indique: la identificación del aspirante, las horas de duración o créditos equivalentes, la temática, la fecha de emisión y el organismo emisor.

7.4.- El porcentaje de esta valoración será el 40% de la puntuación final del concurso-oposición.



7.5.- En ningún caso, la puntuación que pudiera obtenerse en la fase de concurso puede dispensar de la necesidad de superar las pruebas selectivas de la fase de oposición.

7.6.- La puntuación final del concurso-oposición que fijará el orden de los aspirantes en la relación de aprobados vendrá determinada por la siguiente suma proporcional de las calificaciones de las dos pruebas de la fase de oposición y la de la fase de concurso:

Puntuación final = $(0,3 \times \text{puntos 1ª prueba}) + (0,3 \times \text{puntos 2ª prueba}) + (0,4 \times \text{puntos concurso})$.

7.7.- En caso de empate, se dará prioridad al aspirante que más puntos haya obtenido en la fase de oposición; subsidiariamente, en la segunda prueba de la fase de oposición; supletoriamente, en cada mérito según el orden de enunciación de los mismos en la fase de concurso; y, en última instancia, por sorteo.

8.- PROPUESTA.

8.1.- Expirado el plazo de presentación de méritos, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la Lista provisional de aprobados por orden de puntuación final en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, señalándose un plazo de 3 días hábiles para reclamaciones.

8.2.- Expirado el plazo de reclamaciones, el Tribunal hará pública, en el plazo de 10 días hábiles, la resolución de éstas y la Lista definitiva de aprobados por orden de puntuación en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, determinando su propuesta y señalando un plazo de 20 días naturales para aportación de documentos.

8.3.- El Tribunal no podrá proponer a un número de personas aprobadas superior al de plazas convocadas. Cualquier propuesta de personas aprobadas que lo contravenga será nula de pleno derecho en lo que exceda del número de plazas convocadas.

8.4.- La propuesta del Tribunal, que tendrá carácter vinculante, se remitirá a la Alcaldía, elevándole además, con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, relación complementaria de las personas aspirantes que sigan a las personas propuestas, para posibles sustituciones en la propuesta, con nuevo señalamiento de plazo para aportación de documentos, cuando aquellas:

- a) No acrediten que reúnen los requisitos exigidos por medio admitido y en plazo.
- b) Renuncien en cualquier momento antes de su nombramiento.
- c) No realicen acto de acatamiento de la Constitución española, del Estatuto de Autonomía de Castilla-La Mancha y del resto del ordenamiento jurídico.
- d) No materialicen su toma de posesión dentro del plazo que se establezca.

8.5.- Adicionalmente y de manera facultativa, la aportación de documentos se notificará de forma complementaria al aspirante propuesto y contendrá, al menos, la siguiente documentación:

- a) Copia del DNI por ambas caras o documento equivalente acreditativo de la identidad y número de la Seguridad Social (art. 2.c) de las presentes bases).
- b) Copia del Libro de Familia o documento equivalente acreditativo de la condición de cónyuge o descendiente, solo si no es una personal nacional española, de la Unión Europea o con Tratado Internacional (art. 2.a) de las presentes bases).
- c) Certificado médico oficial acreditativo de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas, con fecha igual o posterior a la de finalización del plazo de presentación de solicitudes (art. 2.b) de las presentes bases).
- d) Declaración responsable de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, con fecha igual o posterior a la de finalización del plazo de presentación de solicitudes (art. 2.d) de las presentes bases).

8.6.- El medio será igual que el de presentación de solicitudes (art. 4.6 de las presentes bases).

8.7.- Quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes.

9.- NOMBRAMIENTO.

9.1.- Aportados los documentos, la Alcaldía nombrará funcionario de carrera al aspirante propuesto, señalando un plazo de hasta 1 mes para que proceda a:

Realizar acto de acatamiento de la Constitución española, del Estatuto de Autonomía de Castilla-La Mancha y del resto del ordenamiento jurídico.

Formalizar la toma de posesión.

9.2.- El nombramiento se notificarán al aspirante propuesto y se publicarán en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

10.- BOLSA.

Para la selección de personal funcionario interino y de personal laboral temporal en su cuerpo, escala, especialidad o categoría profesional, se constituirá una bolsa de trabajo en base a la relación complementaria de las personas aspirantes (art. 8.4 de las presentes bases).



SOLICITUD PROCESO SELECTIVO AUXILIAR ADMINISTRATIVO C-O

NOMBRE	DNI/NIE
APELLIDO 1	APELLIDO 2
DIRECCIÓN	
MUNICIPIO	PROVINCIA
CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EMAIL	

DECLARO

PRIMERO: Que solicito admisión en el proceso selectivo de la siguiente plaza convocada por Oferta de Empleo Público extraordinaria ante la Ley 20/2021 del Ayuntamiento de Villacañas:

PERSONAL FUNCIONARIAL								
DESTINO	NOMBRE	Nº	G.	ESCALA	SUBESCALA	JORNADA	TURNO	SISTEMA
OFICINA GENERAL	Auxiliar Administrativo	1	C2	Administración General	Auxiliar	Completa	Libre	Concurso-Oposición

SEGUNDO: Que cumpla los requisitos a fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes.

TERCERO: Que conozco las bases reguladoras, aceptándolas mediante la presente solicitud.

CUARTO: Que presento la documentación acreditativa indicada en la siguiente página.

Y para su constancia y efectos, firmo la presente en.....
a.....de.....de.....

(FIRMA)

6.1.A.- MÉRITOS PROFESIONALES				
a) Plaza objeto de la convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en la Institución convocante	Mes	Pto.	MxP	Máx.
- Ayuntamiento de Villacañas		0,60		60
b) Plaza objeto de convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en otras Entidades Locales	Mes	Pto.	MxP	Máx.
-		0,40		60
-		0,40		
-		0,40		
c) Plaza objeto de convocatoria como funcionario interino o laboral temporal en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	Mes	Pto.	MxP	Máx.
-		0,35		60
-		0,35		
-		0,35		
d) Otra plaza como funcionario interino o laboral temporal en la Institución convocante	Mes	Pto.	MxP	Máx.
- Ayuntamiento de Villacañas		0,30		40
e) Otra plaza como personal funcionario interino o laboral temporal en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	Mes	Pto.	MxP	Máx.
-		0,20		35
-		0,20		
-		0,20		
f) Plaza objeto de convocatoria como funcionario de carrera o laboral fijo en otras Administraciones Públicas y resto del Sector Público	Mes	Pto.	MxP	Máx.
-		0,15		30
-		0,15		
-		0,15		



g) Misma categoría de la plaza objeto de convocatoria en el sector privado como personal contratado o autónomo	Mes	Pto.	MxP	Máx.
-		0,10		15
-		0,10		
-		0,10		
		Suma		60

6.1.B.- MÉRITOS ACADÉMICOS				
a) Cursos de formación y perfeccionamiento, debidamente acreditados, relacionados con las tareas del puesto o con materias transversales	Hora	Ptos.	HxP	Máx.
-		0,20		40
-		0,20		
-		0,20		
-		0,20		
-		0,20		
-		0,20		
b) Titulación Universitaria de Grado, Licenciatura o Diplomatura diferente a la exigida para el acceso a la plaza (3 ptos. por título)				Ptos. Máx.
-				40
c) Máster Universitario Oficial (4 ptos. por título)				Ptos. Máx.
-				40
d) Máster no universitario (3 ptos. por título)				Ptos. Máx.
-				40
e) Otras titulaciones oficiales superiores diferentes a la exigida para el acceso a la plaza (2,5 ptos. por título)				Ptos. Máx.
-				40
		Suma		40

	SUMA	MÁXIMO
6.1.A.- MÉRITOS PROFESIONALES		60
6.1.B.- MÉRITOS ACADÉMICOS		40
TOTAL		100

De acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos recogidos en el presente formulario son necesarios para la prestación del servicio que se pretende y su negativa a proporcionarlos supondría la imposibilidad de prestar el mismo. Con su firma de aceptación de la solicitud consiente expresamente y autoriza como Responsable del Tratamiento a AYUNTAMIENTO DE VILLACANAS con CIF P4518600D y mail ayuntamiento@aytovillacanas.com para el tratamiento de todos los datos personales facilitados por usted a fin de prestarle el servicio solicitado y realizar la gestión del mismo. Los datos proporcionados se conservarán el tiempo necesario para el cumplimiento legal. Los datos no se cederán a terceros salvo en los casos que exista una obligación legal. Usted tiene derecho a acceder a sus datos personales, rectificar los datos inexactos, solicitar su supresión, limitación u oposición y en su caso portabilidad. Contacto Delegado de Protección de Datos: Francisco Rojas: frojas@prevensystem.com
Si doy mi consentimiento ☐ No doy mi consentimiento ☐

TEMARIO PROCESO SELECTIVO AUXILIAR ADMINISTRATIVO C-O

Tema 1.- CE: Constitución Española de 1978, estructura y contenido. Título I CE: Derechos y deberes fundamentales. Título II CE: Corona.

Tema 2.- Título III CE: Cortes Generales. Título IV CE: Gobierno y Administración. Título V CE: Relaciones entre Gobierno y Cortes Generales. Título VI CE: Poder Judicial.

Tema 3.- Título VIII CE: Organización Territorial del Estado. Comunidades Autónomas: principios, Estatuto de Autonomía y competencias. Estatuto de Castilla-La Mancha.

Tema 4.- Título Preliminar LRJSP: principios, órganos, competencia, funcionamiento electrónico y convenios. La responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas. Principios de la potestad sancionadora.

Tema 5.- Normativa básica sobre protección de datos personales e igualdad.

Tema 6.- Título I LPACAP: interesados en el procedimiento. Derechos, relación electrónica, colaboración y comparecencia, documentos y participación.

Tema 7.- Título II LPACAP: actividad de las Administraciones Públicas. Registros y archivos. Obligación de resolver y silencio administrativo. Términos y plazos. Tramitación simplificada. Registro de documentos en las Entidades Locales.



Tema 8.- Título III LPACAP: actos administrativos. Elementos e invalidez. Ejecutividad y ejecutoriedad. Notificación y publicación.

Tema 9.- Título IV LPACAP: disposiciones sobre el procedimiento administrativo común. Iniciación, instrucción y finalización.

Tema 10.- Título V LPACAP: Revisión de oficio. Recursos administrativos. Principios Generales. Tipos de recursos. Plazos.

Tema 11.- LPACAP 39/2015. Especialidades en materia sancionadora y responsabilidad patrimonial

Tema 12.- Municipio: elementos. Territorio: término municipal. Población: estatuto de los vecinos. Organización: régimen de órganos. Competencias: clasificación de servicios.

Tema 13.- Empleo público: clasificación, ordenación, derechos y deberes, acceso, provisión, pérdida de la relación de servicio y particularidades en las Entidades Locales.

Tema 14.- Empleo público: situaciones administrativas y régimen disciplinario, de responsabilidad e incompatibilidad y particularidades en las Entidades Locales.

Tema 15.- Presupuesto General de las Entidades Locales: concepto, contenido, estructura, elaboración, aprobación, prórroga y liquidación. Créditos de gastos, modificaciones de créditos, fases de ejecución de gastos y de ingresos

Tema 16.- Actividad de control de actividades y servicios de las entidades locales.

Tema 17.- Decreto Legislativo 1/2023, de 28 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Ordenación del Territorio y de la Actividad Urbanística. Tipos de planes e instrumentos municipales.

Tema 18.- Decreto Legislativo 1/2023, de 28 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Ordenación del Territorio y de la Actividad Urbanística. Especial referencia al control de las actividades objeto de la ordenación territorial y urbanística. Licencias, declaraciones responsables, comunicaciones previas, autorizaciones, usos y actividades.

Tema 19.- Potestad tributaria: niveles de la Hacienda Pública. Recursos de las Haciendas Locales: Principios, clasificación y elementos. Establecimiento: procedimiento de elaboración y régimen de impugnación.

Tema 20.- Impuesto de los municipios: naturaleza, hecho imponible, sujeto pasivo y devengo. IBI: exenciones, base imponible, tipo gravamen, bonificaciones y periodo impositivo. IAE: periodo impositivo. IVTM: exenciones, bonificaciones y periodo impositivo. ICIO: base imponible, tipo gravamen y bonificaciones."

SEGUNDO.- Retrotraer el procedimiento y ordenar que se proceda a publicar las bases revisadas en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo, abriendo un plazo de presentación de nuevas solicitudes de 20 días hábiles a partir del día siguiente al de publicación en el BOE, teniendo por admitidas las que se registraron durante el primer plazo de presentación de solicitudes, no admitiéndose nuevos méritos en la fase de concurso para el nuevo plazo concedido."

El artículo 52 LBRL establece los recursos contra el presente acto que pone fin a la vía administrativa, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente:

Recurso administrativo, previo y potestativo de reposición, ante la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento de Villacañas, en el plazo de 1 mes, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de este acto (123-124 LPACAP).

Recurso judicial, ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de Toledo, en el plazo de 2 meses, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de este acto (8.1 y 46.1 LJCA).

Villacañas, 8 de julio de 2025.-El Alcalde, Juan Ángel Almonacid Gallego.

N.º I.-3470