



Ayuntamientos

AYUNTAMIENTO DE MIGUEL ESTEBAN

Esta Alcaldía ha dictado resolución nº 2025/0412, de fecha 26 de marzo de 2025, del siguiente tenor literal:

Concluida la baremación de méritos para cubrir una plaza de Operario de Agua y Saneamiento, con jornada completa como personal laboral fijo de este Ayuntamiento, en el marco del proceso extraordinario de consolidación de empleo temporal de larga duración por el sistema de concurso de méritos (O.P.E. "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo Nº 97, de 23 de mayo de 2022) y vista la propuesta que eleva a esta Alcaldía el Tribunal de valoración.

De conformidad con el artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, resuelvo:

PRIMERO. Nombrar como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Miguel Esteban (Toledo), en el puesto de OPERARIO DE AGUA Y SANEAMIENTO con jornada completa, a la siguiente persona:

Nº	DNI/NIE	APELLIDOS Y NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL	MÉRITOS CURSOS DE FORMACIÓN	PUNTUACIÓN TOTAL
1	***4136**	CASAS ALMENARA, SANTIAGO	70	0,10	70,10

SEGUNDO. Formar bolsa de trabajo, de acuerdo con lo establecido en las bases del proceso selectivo, con aquellos aspirantes que han participado en el proceso selectivo, con las siguientes personas:

Nº Orden de bolsa	DNI/NIE	APELLIDOS Y NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL	MÉRITOS CURSOS DE FORMACIÓN	PUNTUACIÓN TOTAL
1º suplente	***6051**	AGUADO SÁNCHEZ, DAVID	3,60	0,25	3,85
2º suplente	***8848**	CASTILLO ORTEGA, GONZALO	0,00	0,90	0,90

TERCERO. Notificar la presente resolución a la persona que ha obtenido la plaza de Operario de Agua y Saneamiento con jornada completa, comunicándole que deberá tomar posesión en el plazo de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del anuncio de nombramiento en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

CUARTO. Comunicar al Registro de Personal, a los efectos oportunos.

QUINTO. Proporcionar la información estadística correspondiente a los resultados del proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración.

SEXTO. Formalizar el contrato que proceda y comunicar a la oficina pública de empleo que corresponda, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación.

SÉPTIMO. Dar traslado de esta resolución al pleno de este Ayuntamiento en la próxima sesión que se celebre.

OCTAVO. Informar a los/as interesados/as trabajadores fijos, de su régimen laboral basado en el ET, los preceptos del TRLEBEP y de la LEPCLM que así lo dispongan, la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (LIP5AP) y por las demás normas convencionalmente aplicables.

El artículo 52 LBRL establece los recursos contra el presente acto que pone fin a la vía administrativa, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente:

–Recurso administrativo, previo y potestativo de reposición, ante la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento de Miguel Esteban, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de este acto (123-124 LPACAPJ).

–Recurso judicial, ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de Toledo, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de este acto (8.1 y 46.1 UCA).

Lo decreta y firma el Sr Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Miguel Esteban.

Miguel Esteban, 27 de marzo de 2025.–El Alcalde, Marcelino Casas Torres.

N.º I.-1683