



Ayuntamientos

AYUNTAMIENTO DE ILLESCAS

En cumplimiento del artículo 169.3 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, finalizado el período de exposición pública del Presupuesto General del Ayuntamiento de Illescas para 2025, inicialmente aprobado por acuerdo de Pleno, en sesión extraordinaria de fecha 22 de noviembre de 2024 (BOP número 227 de 26 de noviembre de 2024), y habiéndose presentado una reclamación (la cual ha sido desestimada por el pleno de 27 de diciembre de 2024), se da publicidad al expediente definitivamente aprobado, de acuerdo al siguiente detalle:

Presupuesto General resumido por Capítulos:

Estado de Gastos		Estado de Ingresos	
Capítulo 1	18.855.875,25	Capítulo 1	13.690.000,00
Capítulo 2	14.680.753,00	Capítulo 2	4.000.000,00
Capítulo 3	20.000,00	Capítulo 3	6.574.115,00
Capítulo 4	951.200,00	Capítulo 4	11.431.313,25
Capítulo 5	0,00	Capítulo 5	969.400,00
Capítulo 6	2.589.843,84	Capítulo 6	0,00
Capítulo 7	0,00	Capítulo 7	451.843,84
Capítulo 8	35.000,00	Capítulo 8	16.000,00
Capítulo 9	0,00	Capítulo 9	0,00
Suma total	37.132.672,09	Suma total	37.132.672,09

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO 2025

a) HABILITACIÓN ESTATAL							
Plaza	Subescala	Clase	Categoría / Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Secretario/a	Secretaría	Entrada	A1	1	0	1	Jornada completa
Interventor/a	Intervención-Tesorería	Entrada	A1	1	1	0	Jornada completa
Tesorero/a	Intervención-Tesorería	Entrada	A1	1	0	1	Jornada completa
b) ADMINISTRACIÓN GENERAL							
Técnico de Administración General	Técnica	---	A1	4	3	1	Jornada completa
Técnico de Gestión	Técnica	---	A2	1	1	0	Jornada completa
Administrativo/a	Administrativa	---	C1	17	16	1	Jornada completa
Auxiliar Administrativo/a	Auxiliar	---	C2	34	10	24	33 a Jornada completa 1 a Jornada parcial
c) ADMINISTRACIÓN ESPECIAL							
Arquitecto/a	Técnica	Superior	A1	4	1	3	Jornada completa
Arquitecto/a Técnico/a	Técnica	Media	A2	2	2	0	Jornada completa
Ingeniero/a de Edificación	Técnica	Media	A2	2	0	2	Jornada completa
Ingeniero Técnico Industrial	Técnica	Media	A2	2	1	1	Jornada completa
Técnico/a de Archivo	Técnica	Media	A2	1	1	0	Jornada completa
Técnico/a Prevención Riesgos Laborales	Técnica	Media	A2	1	0	1	Jornada completa
Técnico/a de Medioambiente	Técnica	Media	A2	1	1	0	Jornada completa
Técnico/a Especializado/a	Técnica	Media	A2	1	1	0	Jornada completa
Subinspector/a	Servicios Especiales	Policía Local	A2	1	1	0	Jornada completa
Técnico/a Informático/a	Técnica	Auxiliar	C1	1	1	0	Jornada completa
Gestor/a Medioambiental	Técnica	Auxiliar	C1	1	1	0	Jornada completa



Oficial Policía	Servicios Especiales	Policía Local	C1	8	6	2	Jornada completa
Policía Local	Servicios Especiales	Policía Local	C1	42	37	5	Jornada completa

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO 2025

SERVICIOS SOCIALES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Psicólogo/a	A1	2	1	1	Jornada completa
Trabajador/a Social	A2	7	1	6	Jornada completa
Educador/a Social	A2	4	1	3	Jornada completa
Administrativo/a Dinamizador/a Centro Social	C1	1	1	0	Jornada completa
Insertor/a Laboral	C1	2	1	1	Jornada completa
Insertor/a Acceso y Permanencia a la Vivienda	C1	1	0	1	Jornada completa
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	C2	41	6	35	Jornada parcial
SERVICIOS CULTURALES / BIBLIOTECAS					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Técnico/a Cultural	A1	1	1	0	Jornada completa
Profesor/a de Pintura	A2	2	1	1	Jornada completa
Bibliotecario/a	A2	1	1	0	Jornada completa
Auxiliar de Biblioteca	C1	8	8	0	6 a Jornada completa y 1 Jornada parcial
Auxiliar Centros Culturales / Bibliotecas	C2	3	2	1	Jornada completa
Monitor/a de Costura y Patronaje	C20	1	1	0	Jornada parcial
ESPACIO DE CREACIÓN JOVEN					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Técnico/a Juventud, Infancia y Familia	A1	1	1	0	Jornada completa
Administrativo/a Dinamizador/a Juvenil	C1	1	1	0	Jornada completa
Conserje	OAP	2	0	2	Jornada completa
PABELLÓN POLIDEPORTIVO / SERVICIOS DEPORTIVOS					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Técnico/a Deportivo/a	A2	1	1	0	Jornada completa
Monitor/a Técnico/a Deportivo/a	C1	3	3	0	Jornada completa
Monitor/a Deportivo/a PÁDEL-TENIS	C2	5	0	5	1 a Jornada completa y 4 a Jornada parcial
Monitor/a Deportivo/a GIMNASIA RÍTMICA	C2	2	2	0	Jornada parcial
Monitor/a Deportivo/a POLIVALENTE	C2	6	6	0	2 a Jornada completa y 4 a Jornada parcial
Subalterno/a	OAP	3	1	2	Jornada completa
Operario/a Mantenimiento	OAP	5	0	5	Jornada completa
ESCUELAS INFANTILES MUNICIPALES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Educador/a	C1	1	1	0	Jornada completa
Educador/a Infantil	C1	17	0	17	Jornada completa
Auxiliar de Apoyo Infantil	C2	9	0	9	Jornada completa
CENTRO OCUPACIONAL					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Educador/a Centro Ocupacional	A2	2	0	2	Jornada completa
Encargado/a Taller	C1	1	1	0	Jornada completa
Monitor/a / Conductor Centro Ocupacional	C1	1	0	1	Jornada completa
Monitor/a Centro Ocupacional	C2	3	1	2	Jornada completa
Monitor/a Jardines Centro Ocupacional	C2	1	1	0	Jornada completa



MEDIO AMBIENTE / JARDINES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Oficial Jardines	C2	1	1	0	Jornada completa
Peón	OAP	29	10	19	Jornada completa
Peón Medio Ambiente	OAP	2	0	2	Jornada parcial
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS (INFORMÁTICA, TURISMO)					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Informador/a Turístico	C2	1	1	0	Jornada completa
Auxiliar Informática	C2	1	1	0	Jornada completa
COMUNICACIÓN					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Diseñador/a Gráfico/a	C1	1	1	0	Jornada completa
Auxiliar de Radio	C2	2	0	2	Jornada completa
CONSERJE MANTENIMIENTO / CONSERJE COLEGIOS PÚBLICOS					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Conserje / Mantenimiento	C2	1	1	0	Jornada completa
Conserje	OAP	5	1	4	Jornada completa (1 C2 a extinguir)
SERVICIOS MÚLTIPLES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Oficial 1ª Servicios Múltiples	C2	4	1	3	Jornada completa
Oficial Conductor	C2	2	1	1	Jornada completa
Peón	OAP	9	5	4	Jornada completa
SERVICIOS GENERALES / MUNICIPALES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Conductor/a Autobús	C2	2	1	1	Jornada completa
Oficial Conductor	C2	2	1	1	Jornada completa
Oficial 1ª Herrero/a	C2	1	1	0	Jornada completa
Oficial 1ª Carpintero/a	C2	1	1	0	Jornada completa
DEPENDENCIAS MUNICIPALES					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Limpiador/a	OAP	77	38	39	1 a Jornada completa y 76 a Jornada parcial
Conserje	OAP	6	4	2	Jornada completa (1 Reserva Discapacidad)
LIMPIEZA VIAL					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Peón	OAP	32	14	18	Jornada completa
CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Cuidador/a infantil	OAP	21	12	9	Jornada parcial
CENTRO DE LA MUJER					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Psicólogo/a Centro de la Mujer	A1	1	1	0	Jornada completa
Asesor/a Jurídico/a Centro de la Mujer	A1	1	1	0	Jornada completa
Técnico/a Relaciones Laborales Centro de la Mujer	A2	1	1	0	Jornada completa
Técnico/a Recursos Sociales Centro de la Mujer	A2	1	1	0	Jornada completa
Administrativo/a Dinamizador/a Centro de la Mujer	C1	1	1	0	Jornada completa
PROTECCIÓN CIVIL					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Agente-Conductor de Prevención	C1	1	1	0	Jornada completa



Agente de Prevención	C1	3	3	0	Jornada completa
Oficial Conductor	C2	1	0	1	Jornada completa (C1 a extinguir)
CENTRO TURÍSTICO CULTURAL “LA ALMAZARA”					
Plaza	Grupo	Nº	C	V	Observaciones
Conserje	OAP	1	0	1	

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
ARCHIVERO/A (CP 001)	1	A2	22	1.047,25	AE	Técnica	Media	F	C	Grado en Información y Documentación o Documentación y Archivística, Humanidades, Geografía e Historia o Diplomatura equivalente o similar, o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto.	-----	-----
ARQUITECTO/A (CP 002)	3	A1	25	1.519,25	AE	Técnica	Superior	F	C	Grado en Arquitectura o equivalente. Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	-----
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (CP 003)	3	A2	22	1.239	AE	Técnica	Media	F	C	Grado en Arquitectura Técnica o titulación análoga y/o equivalente. Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación general.	-----
ASESOR/A JURÍDICO/A DE IGUALDAD (CP 004)	1	A1	24	1.032,5	---	---	---	L	C	Grado en Derecho o equivalente.	Disponibilidad y Dedicación básica.	-----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
AUXILIAR DE APOYO (CP 005)	9	C2	14	590	---	---	---	L	C	Técnico Especialista en Jardines de Infancia o equivalente. Carnet de manipulador de alimentos.	Jornada partida.	El requerimiento de jornada partida viene referida al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, un día a la semana.
AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CP 006)	2	C2	16	(**)	AG	Auxiliar	---	F	C	-----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
AUXILIAR DE ILUMINACIÓN Y SONIDO (CP 007)	1	C2/OAP	14	826	---	---	---	L	C	-----	Jornada variable.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
AUXILIAR DE INFORMÁTICA (CP-008)	1	C2	18	944	AE	Técnica	Auxiliar	F	C	Título Profesional Básico en Informática y Comunicaciones o equivalente.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	-----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
AUXILIAR SERVICIO AYUDA A DOMICILIO (CP-009)	41	C2	14	(**)	---	---	---	L	C	Título de Formación Profesional de Técnico de Grado Medio de atención a personas en situación de dependencia, de atención socio sanitaria o de cuidados auxiliares de enfermería o Certificado de profesionalidad de atención socio-sanitaria a personas en el domicilio o de atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales, o de auxiliar de ayuda a domicilio. Permiso de conducir B.	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida.	Puesto a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que esté adscrito.
AUXILIAR TÉCNICO/A DE INFORMÁTICA (CP-010)	1	B/C1	20	1.106,25	AE	Técnica	Media/ Auxiliar	F	C	F.P. II Informática, o Ciclo Formativo equivalente o titulación similar o acreditación de conocimientos	Disponibilidad y Dedicación con localización.	-----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
										y/o experiencia en dicha temática, habilitadora del ejercicio de las funciones del puesto.		
AUXILIAR TÉCNICO/A DE BIBLIOTECA (CP-011)	6	C1/C2	18	767	--	---	---	L	C	-----	Turnicidad. Festividad.	El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre). * C2 a extinguir a la superación del correspondiente proceso de promoción interna.
AYUDANTE DE BIBLIOTECA (CP-012)	1	A2	22	1.106,25	---	---	---	L	C	Grado en Información y documentación, similar o equivalente	Turnicidad. Festividad.	El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
												en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre).
AYUDANTE PARQUES Y JARDINES (CP-013)	3	C2/OAP	14	531	---	---	---	L	C	----	Permiso de Conducir B y carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras.	. ----
CONDUCTOR/A AUTOBÚS (CP-014)	1	C2	16	(**)	---	---	---	L	C	Permiso de conducir D.	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada tarde.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
CONSERJE (CP-015)	8	C2/OAP	13	442,5	---	---	---	L	C	----	----	La categoría C2 a extinguir.

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
COORDINADOR/A ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (CP-016)	1	A2	24	1.504,5	AE	TÉCNICA	MEDIA	F	C	Grado en Arquitectura Técnica o titulación análoga y/o equivalente. Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación con localización para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	----
COORDINADOR/A SERVICIO AYUDA A DOMICILIO (CP-017)	1	C1	22	1.091,5	---	---	---	L	C	----	Disponibilidad y Dedicación básica.	----
COORDINADOR/A DE ACTIVIDADES (CP-018)	1	A2/C1	22	1.239	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y dedicación con localización	La categoría C1 a extinguir.
COORDINADOR/A DE INSTALACIONES DEPORTIVAS (CP-019)	1	A2/C1	22	1.239	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y dedicación con localización	La categoría C1 a extinguir.
COORDINADOR/A FIESTAS Y TURISMO (CP-020)	1	A2	25	1.725,75	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/---	---/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del	Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
										puesto de trabajo.		cualquier hora del día, de lunes a domingo.
COORDINADOR/A SERVICIOS (CP-021)	2	C1	22	(**)	AG/AE/---	Administrativa/Servicios Especiales/---	---/Personal de Oficinos	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo. Permiso de conducir B.	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Disponibilidad especial y Plena Dedicación o dedicación repetitiva para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
CUIDADOR/A AUXILIAR DE APOYO (CP-022)	21	OAP	13	516,25	---	---	---	L	C	Carnet de manipulador de alimentos.	Jornada partida.	El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, cinco días a la semana, excepto los meses estivales (julio y agosto). Puesto a jornada parcial.
DIRECTOR/A ESCUELA INFANTIL (CP-023)	2	A2/C1	22	1.091,5	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo. Carnet de manipulador de alimentos.	Disponibilidad y dedicación básica.	La categoría C1 a extinguir a la superación de proceso selectivo a través de promoción interna.

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
DIRECTOR/A JEFE/A DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (CP-024)	1	A1	28	1.563,5	AE	TÉCNICA	SUPERIOR	F	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.		----
DIRECTOR/A JEFE/A DE URBANISMO (CP-025)	1	A1	28	2.109,25	AE	TÉCNICA	SUPERIOR	F	C	Grado en Arquitectura y/o equivalente.	Disponibilidad especial y Dedicación frecuente para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	----
DIRECTOR/A SECCIÓN CENTRO OCUPACIONAL Y DISCAPACIDAD (CP-026)	1	A1/A2	25	1.371,75	---	---	---	L	C	Titulación universitaria vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y Dedicación general.	----
DIRECTOR/A SECCIÓN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD (CP-027)	1	A1/A2	26	1.578,25	---	---	---	L	C	Se requiere titulación universitaria, preferentemente vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, preferentemente Grado en Psicología, Trabajo Social, Educación Social, o Licenciatura equivalente o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
DIRECTOR/A SECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES DE ATENCIÓN PRIMARIA (CP-028)	1	A1/A2	26	1.578,25	---	---	---	L	C	Se requiere titulación universitaria, preferentemente vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, preferentemente Grado en Psicología, Trabajo Social, Educación Social, o Licenciatura equivalente o titulación habilitante para el ejercicio de las funciones del puesto	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
DISEÑADOR/A GRÁFICO/A (CP-029)	1	C1	16	767	---	---	---	L	C		Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
EDUCADOR/A (CP-030)	2	A2	21	944	---	---	---	L	C	Titulación universitaria vinculada a la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Salud, a	----	Puesto a jornada ampliada.

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
										concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.		
EDUCADOR/A INFANTIL (CP-031)	16	B/C1	19	840,75	---	---	---	L	C	Técnico Superior en Educación Infantil, o Técnico Especialista Educador Infantil (módulo de nivel III), o Técnico Especialista en Jardines de Infancia o equivalente. Carnet de manipulador de alimentos.	Disponibilidad y dedicación básica.	La categoría C1 a extinguir a la superación del proceso selectivo a través de promoción interna.
EDUCADOR/A SOCIAL (CP-032)	4	A2	21	944	---	---	---	L	C	Grado en Educación Social o equivalente.	----	----
ENCARGADO/A LIMPIEZA EDIFICIOS (CP-033)	1	C1/C2	18	1.268,5	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B.	Jornada Tarde. Disponibilidad y Dedicación con localización.	Este puesto realiza su jornada de trabajo en horario de tarde 4 días a la semana.
ENCARGADO/A LIMPIEZA VIARIA (CP-034)	1	C1/C2	18	1.135,75	AE/--	SERVICIOS ESPECIALES/--	PERSONAL OFICIOS/--	F/L	C	Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	El régimen funcional a extinguir.



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
ENCARGADO/A OBRAS (CP-035)	1	C1/C2	18	1.121	---	----	----	L	C	Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
ENCARGADO/A PARQUES Y JARDINES (CP-036)	1	C1/C2	18	1.135,75	---	----	----	L	C	Permiso de conducir B, carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A (CP-037)	18	C1/C2	18	(**)	AG	Administrativa/Auxiliar	----/---	F	C	----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-038)	8	C1/C2	18	752,25	AG	Administrativa/Auxiliar	----/---	F	C	----	----	----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A (CP-039)	24	C1/C2	20	(**)	AG	Administrativa/Auxiliar	----/---	F	C	----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Festividad. Jornada partida. Disponibilidad y dedicación general para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. C2 a extinguir a la superación del correspondiente proceso de promoción interna.
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-040)	1	C1/C2	20	855,5	AG	Administrativa/Auxiliar	----/---	F	C	----	----	C2 a extinguir a la superación del correspondiente proceso de promoción interna.
GESTOR/A CONSERVACIÓN Y OBRAS (CP-041)	2	C1	20	767	---	----	----	L	C	----	----	Puesto a extinguir como tal, al momento de quedarse vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso.
GESTOR/A DINAMIZADOR/A IGUALDAD Y DIVERSIDAD (CP-042)	1	C1	18	708	---	----	----	L	C	----	----	Puesto a extinguir como tal, al momento de quedarse vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso.



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
GESTOR/A- DINAMIZADOR/A JUVENIL (CP-043)	1	C1	18	678,5	---	----	----	L	C	----	Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	Puesto a extinguir como tal, al momento de quedarse vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso.
GESTOR/A MEDIO AMBIENTE (CP-044)	1	C1	20	767	---	----	----	L	C	----	----	Puesto a extinguir como tal, al momento de quedarse vacante (ya sea por jubilación de su ocupante, o por movilidad a otro puesto, del mismo), sin perjuicio de que la dotación incremente la del puesto del "Gestor/a Administrativo Especializado/a" o "Gestor/a General", en su caso.
INFORMADOR/A TURÍSTICO/A (CP-045)	1	C1/C2	18	885	---	----	----	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes	Disponibilidad y Dedicación general.	----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
										bases de provisión al puesto de trabajo.		
INGENIERO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL (CP-046)	2	A2	22	1.283,25	AE	Técnica	Media	F	C	Grado en Ingeniería Técnica Industrial o equivalente. Permiso de conducir B.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
INTERVENTOR/A (CP-047)	1	A1	30	2.522,25	HN	Secretaría-Intervención	Entrada	F	CHN	----	Disponibilidad Especial y Plena Dedicación.	----
JEFE/A DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL (CP-048)	1	A1/A2	26	1.578,25	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
JEFE/A DEPARTAMENTO DE CULTURA (CP-049)	1	A1/A2	26	1.784,75	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.	Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
JEFE/A DEPARTAMENTO DE CONSERVACIÓN Y OBRAS (CP-050)	1	A1/A2	26	1.725,75	AE	Técnica	Superior/Media	F	C	Titulación universitaria vinculada a la rama de Ingeniería y Arquitectura o equivalente, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
JEFE/A DEPARTAMENTO DE DEPORTES (CP-051)	1	A1/A2	26	1.784,75	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Titulación universitaria en Ciencias del Deporte, o Grado en Ciencias del Deporte, equivalente o similar.	Jornada Variable. Disponibilidad y dedicación con localización.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
JEFE/A DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN (CP-052)	1	A1/A2	26	1.519,25	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y dedicación con localización.	-----
JEFE/A DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y FORMACIÓN (CP-053)	1	A1/A2	25	1.475	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y dedicación con localización.	-----
JEFE/A DEPARTAMENTO DE JUVENTUD, INFANCIA Y FAMILIA (CP-054)	1	A1/A2	26	1.784,75	AG/AE/---	Técnica/Gestión/Técnica/--	---/Superior/Media	F/L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Jornada Variable. Disponibilidad y dedicación con localización.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
												domingo.
JEFE/A DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE, PARQUES, JARDINES Y LIMPIEZA VIAL (CP-055)	1	A1/A2	26	1.755,25	AE	Técnica	Superior/Media	F	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y dedicación con localización.	-----
JEFE/A SECRETARÍA (CP-056)	1	A1	29	2.124	AG	Técnica	---	F	C	Grado en Derecho o equivalente.	Disponibilidad especial y Dedicación frecuente.	-----
JEFE/A SERVICIOS ECONÓMICOS (CP-057)	1	A1	28	1.563,5	AG/AE	Técnica	---/Superior	F	C	-----	-----	-----
LIMPIADOR/A (CP-058)	77	OAP	13	(**)	---	----	----	L	C	-----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Jornada de tarde. Disponibilidad y Dedicación general para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	Sesenta y tres puestos están a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
LOCUTOR/A (CP-059)	2	C2	16	988,25	---	----	----	L	C	-----	Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación con localización.	El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
												en horario de mañana y tarde, tres días a la semana.
MEDIADOR/A EMPLEO (CP-060)	3	C1	18	678,5	---	---	---	L	C	----	Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	----
MEDIADOR/A VIVIENDA (CP-061)	1	C1	18	678,5	---	---	---	L	C	----	Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	----
MONITOR/A (CP-062)	13	C2	16	(**)	---	---	---	L	C	Técnico/a Deportivo o título equivalente en la modalidad o especialidad deportiva correspondiente o Título de Monitor de la especialidad deportiva expedido por la Federación correspondiente u organismo homologado, a especificar en las bases de selección del puesto de trabajo.	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad Jornada mixta. Jornada partida. Jornada tardes. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. 3 ocupantes a tiempo parcial.

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
MONITOR/A ACTIVIDADES (CP-063)	1	C1/C2	16	575,25	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	----	Puesto a tiempo parcial.
MONITOR/A CENTRO OCUPACIONAL (CP-064)	4	OAP	15	575,25	---	---	---	L	C	----	----	----
MONITOR/A-CONDUCTOR/A (CP-065)	2	C1/C2	16	634,25	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B.	----	----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
MONITOR/A RESPONSABLE DE CLASES Y GIMNASIA RÍTMICA (CP-066)	1	C1	20	914,5	---	---	---	L	C	Técnico/a Deportivo de Gimnasia Rítmica o título equivalente correspondiente o Título de Monitor de Gimnasia Rítmica expedido por la Federación correspondiente u organismo homologado, a especificar en las bases de selección del puesto de trabajo.	Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.	El requerimiento de jornada partida viene referida al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, dos días a la semana, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre), que la jornada es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas los sábados de enero a junio.
OFICIAL CARPINTERO/A (CP-067)	1	C2	14	619,5	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B.	-----	-----
OFICIAL/A CONDUCTOR/A (CP-068)	11	C2	15	(**)	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B y C.	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: jornada partida, festividad.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
OFICIAL/A HERRERO/A (CP-069)	1	C2	14	619,5	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B	-----	-----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
OFICIAL/A PARQUES Y JARDINES (CP-070)	5	C2	14	619,5	---	---	---	L	C	Permiso de Conducir B y carnet de manipulador de productos fitosanitarios, carnet de operador de carretillas y plataformas elevadoras.	-----	-----
OFICIAL POLICÍA (CP-071)	5	C1	22	1.622,5	AE	Servicios Especiales	Policía Local y sus Auxiliares	F	C	Permiso de conducir A y B	Turnicidad, nocturnidad, festividad y jornada ampliada. Disponibilidad y Dedicación con localización legal.	
OFICIAL/A SERVICIOS MÚLTIPLES (CP-072)	6	C2	14	619,5	---	---	---	L	C	Permiso de conducir B.	-----	-----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO (CP-073)	8	OAP	13	(**)	---	---	---	L	C	-----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad. Jornada partida. Jornada de tarde. Festividad. Nocturnidad. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
OPERARIO/A PARQUES Y JARDINES (CP-074)	28	OAP	13	472	---	---	---	L	C	Carnet de manipulador de productos fitosanitarios.	-----	-----
OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA (CP-075)	32	OAP	13	(**)	---	---	---	L	C	-----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: jornada partida, festividad.	Seis puestos están a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
OPERARIO/A PUNTO LIMPIO (CP-076)	3	OAP	13	(**)	---	---	---	L	C	----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada partida. Festividad. Jornada Mixta.	Uno de los puestos está a jornada parcial. El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
OPERARIO/A SERVICIOS MÚLTIPLES (CP-077)	5	OAP	13	472	---	---	---	L	C	----	----	----
ORDENANZA (CP-078)	7	C2/OAP	13	(**)	---	---	---	L	C	----	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Jornada mixta. Jornada partida. Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito. La categoría C2 a extinguir.

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
POLICÍA (CP-079)	44	C1	20	(**)	AE	Servicios Especiales	Policía Local y sus Auxiliares	F	C	Permiso de conducir A y B	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad, nocturnidad, festividad, jornada ampliada. Disponibilidad y Dedicación con localización legal y localización para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que esté adscrito.
PROFESOR/A DE PINTURA (CP-080)	1	A2	21	855,5	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	----	Puesto a tiempo parcial.
PSICÓLOGO/A (CP-081)	1	A1	24	1.032,5	---	---	---	L	C	Grado en Psicología o equivalente.	----	----
PSICÓLOGO/A IGUALDAD (CP-082)	1	A1	24	1.003	---	---	---	L	C	Grado en Psicología o equivalente.	----	----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
RESPONSABLE-CUIDADOR/A AUXILIAR DE APOYO (CP-083)	1	C2/OAP	15	855,5	---	---	---	L	C	Carnet de manipulador de alimentos.	Jornada partida. Disponibilidad y dedicación con localización.	El requerimiento de jornada partida viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana y tarde, cinco días a la semana, excepto los meses estivales (julio y agosto). Puesto a jornada parcial.
RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN OBRAS (CP-084)	1	C1	21	914,5	AG	Administrativa	---	F	C	----	----	----
RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN URBANISMO (CP-085)	1	C1	21	914,5	AG	Administrativa	---	F	C	----	----	----
RESPONSABLE DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (CP-086)	1	C1	21	958,75	AG	Administrativa	---	F	C	----	----	----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
RESPONSABLE DE SERVICIO DE BIBLIOTECA (CP-087)	4	C1	20	914,5	---	---	---	L	C	----	Turnicidad. Festividad.	El requerimiento de turnicidad viene referido al desempeño de las funciones del puesto en horario de mañana 2 semanas y de tarde otras 2 semanas, excepto durante 2 meses de verano que es en horario de mañana. El requerimiento de Festividad se refiere a la realización de las tareas 1 sábado cada 3 semanas, excepto los meses estivales (junio, julio, agosto y septiembre).
RESPONSABLE GABINETE DE COMUNICACIÓN (CP-088)	1	A2/C1	23	1.593	---	---	---	L	C	----	Jornada variable. Disponibilidad y dedicación con localización.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo. La categoría C1 a extinguir.
SECRETARIO/A (CP-089)	1	A1	30	2.566,5	HN	Secretaría	Superior	F	CHN	----	Disponibilidad especial y Plena Dedicación.	----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
SECRETARIO/A ALCALDÍA (CP-090)	1	C1/C2	20	840,75	AG/---	Administrativa/Auxiliar/---	---	F/L	LD	----	Disponibilidad y Dedicación general	----
SUBINSPECTOR/A JEFE/A POLICÍA LOCAL (CP-091)	1	A2	26	2.212,5	AE	Servicios Especiales	Policia Local y sus Auxiliares	F	C	Permiso de conducir A y B	Disponibilidad especial y Plena Dedicación.	----



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
SUBJEFE/A OFICIAL POLICÍA LOCAL (CP-092)	2	C1	22	(**)	AE	Servicios Especiales	Policía Local y sus Auxiliares	F	C	Permiso de conducir A y B	Los posibles requerimientos específicos, en atención al destino que esté adscrito, podrán ser los siguientes: Turnicidad, nocturnidad, festividad, jornada ampliada. Disponibilidad especial y Dedicación frecuente para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.	El ejercicio de las funciones de este puesto de trabajo será retribuido mediante el Complemento Específico variable previsto en la RPT, según el destino al que se esté adscrito.
TÉCNICO/A DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (CP-093)	2	A2	22	973,5	AG	Gestión	---	F	C	----	----	----
TÉCNICO/A DE CONTRATACIÓN (CP-094)	1	A1	24	1.121	AG	Técnica	---	F	C	----	----	----
TÉCNICO/A DE GESTIÓN Y RECAUDACIÓN (CP-095)	1	A1/A2	24	1.032,5	AG/AE	Técnica/Gestión/Técnica	---/--- /Superior/Media	L	C	Titulación universitaria o equivalente, a concretar específicamente en las bases de provisión del puesto de trabajo.	----	----

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
TÉCNICO/A DE RELACIONES LABORALES DE IGUALDAD (CP-096)	1	A2	21	944	---	---	---	L	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión del puesto de trabajo.	Disponibilidad y Dedicación básica.	----
TÉCNICO/A ECONÓMICO/A (CP-097)	1	A1	24	1.091,5	AG/AE	Técnica	---/Superior	F	C	Grado en Economía o equivalente.	----	----
TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A (CP-098)	1	A1/A2	24	1.386,5	AE	Técnica	Superior/ Media	F	C	Grado en Informática o equivalente.	Disponibilidad y Dedicación con localización.	----
TÉCNICO/A JURÍDICO URBANÍSTICO (CP-099)	1	A1	26	1.298	AG/AE	Técnica	----/Superior	F	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de trabajo.	----	----
TÉCNICO/A MEDIO AMBIENTE (CP-100)	1	A2/C1	24	1.283,25	AE	Técnica	Media	F	C	Se requiere formación específica, la cual se exigirá en las correspondientes bases de provisión al puesto de	Disponibilidad y Dedicación general.	La categoría C1 a extinguir.



DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	D	GRUPO	C.D	C.E (€)	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	ESTATUS	F.P	FORMACIÓN ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
										trabajo.		
TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (CP-101)	1	A1/A2	22	1.032,5	AG/AE	Técnica/Gestión/Técnica	---/--- /Superior/Media	F	C	Máster en Prevención de Riesgos Laborales o equivalente.	----	----
TÉCNICO/A-COORDINADOR/A PRENSA (CP-102)	1	A2	22	1.504,5	---	----	----	L	C	Grado en Periodismo o equivalente.	Jornada variable. Disponibilidad y Dedicación con localización.	El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
TESORERO/A (CP-103)	1	A1	30	2.522,25	HN	Intervención-Tesorería	---	F	CHN	----	Disponibilidad especial y Plena Dedicación.	----
TRABAJADOR/A SOCIAL (CP-104)	7	A2	21	973,5	---	----	----	L	C	Grado en Trabajo Social o equivalente.	Disponibilidad y Dedicación básica	----
TRABAJADOR/A SOCIAL DE IGUALDAD (CP-105)	1	A2	21	973,5	---	----	----	L	C	Grado en Trabajo Social o equivalente.	Disponibilidad y Dedicación básica	----

(**) A continuación se detallan los diferentes DESTINOS y tramos del Complemento Específico:



(1) AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO	AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO "A"	Festividad. Jornada partida	250 puntos	737,5 euros
	AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO "B"	Jornada ordinaria de mañana	195 puntos	575,25 euros

(2) AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA "A"	Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica.	240 puntos	708 euros
	AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA "B"	Jornada ordinaria de mañana	190 puntos	560,5 euros

(3) COORDINADOR/A SERVICIOS

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
COORDINADOR/A SERVICIOS	COORDINADOR/A SERVICIOS "A"	Disponibilidad especial y Plena dedicación.	650 puntos	1.917,5 euros
	COORDINADOR/A SERVICIOS "B"	Disponibilidad especial y dedicación repetitiva.	550 puntos	1.622,5 euros

(4) CONDUCTOR/A AUTOBÚS

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
CONDUCTOR/A AUTOBÚS	CONDUCTOR/A AUTOBÚS "A"	Jornada tarde	265 puntos	781,75 euros
	CONDUCTOR/A AUTOBÚS "B"	Jornada normal	250 puntos	737,5 euros



(5) GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A	GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "A"	Jornada partida. Festividad	300 puntos	885 euros
	GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "B"	Jornada partida. Festividad	290 puntos	855,5 euros
	GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A "C"	Jornada ordinaria de mañana	230 puntos	678,5 euros

(6) GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A	GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A "A"	Festividad	305 puntos	899,75 euros
	GESTOR/A ADMINISTRATIVO/A ESPECIALIZADO/A "B"	Jornada ordinaria de mañana	260 puntos	767 euros

(7) LIMPIADOR/A

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A "A"	Jornada partida	180 puntos	531 euros
	LIMPIADOR/A "B"	Disponibilidad y dedicación general	195 puntos	575,25 euros
	LIMPIADOR/A "C"	Jornada tarde	165 puntos	486,75 euros

(8) MONITOR/A

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
MONITOR/A	MONITOR/A "A"	Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica	310 puntos	914,5 euros
	MONITOR/A "B"	Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica	300 puntos	885 euros
	MONITOR/A "C"	Jornada partida. Disponibilidad y Dedicación básica	275 puntos	811,25 euros
	MONITOR/A "D"	Jornada tarde. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica	285 puntos	840,75 euros



	MONITOR/A "E"	Jornada tarde. Disponibilidad y Dedicación básica	255 puntos	752,25 euros
	MONITOR/A "F"	Jornada ordinaria de mañana. Disponibilidad y Dedicación básica	240 puntos	708 euros

(9) OFICIAL CONDUCTOR/A

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
OFICIAL CONDUCTOR/A	OFICIAL CONDUCTOR/A "A"	Festividad y Jornada partida.	275 puntos	811,25 euros
	OFICIAL CONDUCTOR/A "B"	Jornada ordinaria	230 puntos	678,5 euros

(10)OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA	OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA "A"	Festividad	205 puntos	604,75 euros
	OPERARIO/A LIMPIEZA VIARIA "B"	Jornada partida (1 día)	170 puntos	501,5 euros

(11)OPERARIO/A MANTENIMIENTO

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
OPERARIO/A MANTENIMIENTO	OPERARIO/A MANTENIMIENTO "A"	Turnicidad. Festividad. Nocturnidad. Disponibilidad y Dedicación básica.	220 puntos	649 euros
	OPERARIO/A MANTENIMIENTO "B"	Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.	210 puntos	619,5 euros
	OPERARIO/A MANTENIMIENTO "C"	Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.	210 puntos	619,5 euros
	OPERARIO/A MANTENIMIENTO "D"	Jornada tarde. Festividad. Disponibilidad y Dedicación básica.	220 puntos	649 euros

(12)OPERARIO/A PUNTO LIMPIO

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
	OPERARIO/A	Jornada partida.	215 puntos	634,25



OPERARIO/A PUNTO LIMPIO	PUNTO LIMPIO "A"	Festividad.		euros
	OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "B"	Jornada partida	210 puntos	619,5 euros
	OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "C"	Jornada partida	180 puntos	531 euros
	OPERARIO/A PUNTO LIMPIO "D"	Jornada mixta	210 puntos	619,5 euros

(13)ORDENANZA

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
ORDENANZA	ORDENANZA "A"	Jornada mixta. Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica	240 puntos	708 euros
	ORDENANZA "B"	Jornada partida. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica	200 puntos	590 euros
	ORDENANZA "C"	Turnicidad. Festividad. Disponibilidad y dedicación básica	180 puntos	531 euros
	ORDENANZA "D"	Disponibilidad y dedicación básica	150 puntos	442,5 euros

(14)POLICÍA

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
POLICÍA	POLICÍA "A"	Turnicidad. Nocturnidad, Festividad y Jornada Mixta. Disponibilidad y Dedicación con localización legal	490 puntos	1.445,5 euros
	POLICÍA "B"	Turnicidad. Festividad y Jornada Mixta. Disponibilidad y Dedicación con localización legal	490 puntos	1.445,5 euros
	POLICÍA "C"	Disponibilidad y Dedicación con localización	400 puntos	1.180 euros
	POLICÍA "D"	Disponibilidad y Dedicación con localización legal	380 puntos	1.121 euros



(15)SUBJEFE/A POLICÍA LOCAL

PUESTO DE TRABAJO	DESTINO	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	PUNTOS CE	C.E (€)
SUBJEFE/A POLICÍA LOCAL	SUBJEFE/A POLICÍA LOCAL "A"	Turnicidad. Nocturnidad, Festividad y Jornada ampliada Disponibilidad y dedicación localización	670 puntos	1.976,5 euros
	SUBJEFE/A POLICÍA LOCAL "B"	Disponibilidad y dedicación especial	650 puntos	1.917,5 euros

Illescas, 27 de diciembre de 2024.- El Alcalde-Presidente, José Manuel Tofiño Pérez.

Nº. I.-7292