



---

## Diputación Provincial de Toledo

---

### **CONSORCIO PROVINCIAL DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE TOLEDO**

La Junta General del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo, en sesión celebrada el día 31 de marzo de 2023, aprobó la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo de este Consorcio para el año 2023 y la valoración de puestos de trabajo que avala la modificación realizada, por lo que de conformidad con lo establecido en el artículo 127 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por medio del presente anuncio, se procede a la publicación íntegra de la mencionada relación de puestos.

#### **RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTOS DE TOLEDO PARA EL AÑO 2023.**

La Relación de Puestos de Trabajo existentes en el Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo para el año 2023, tras aprobarse su modificación, es la siguiente:



| CÓD. | DENOMINACIÓN                    | PLAZAS | R. LAB. | ESCALA | SUBESCALA            | CLASE         | GRUPO | ESPECIALIDAD            | SING. | PROVIS. | REQUISITOS                                                                                                                  | MÉRITOS                                                                      | M.I. | C.E. | JORNADA           | DEDIC.                                          | INCOMP AT.      | NIVEL | C. ESPECÍFICO ANUAL |
|------|---------------------------------|--------|---------|--------|----------------------|---------------|-------|-------------------------|-------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------|-------------------------------------------------|-----------------|-------|---------------------|
| 1    | DIRECTOR-GERENTE                | 1      | F       | A.E.   | Técnica              | Especial      | A1    | Ingeniería/Arquitectura | SI    | LD.     | Experiencia de 1,5 años acreditable en gestión Pública o formación/capacitación asimilable.                                 | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | SI   | SI   | Continuada Diurna | Preferente Legal Según necesidades del servicio | Legal Ordinaria | 28    | 35.730,00 €         |
| 2    | OFICIAL-DIRECTOR TÉCNICO        | 1      | F       | A.E.   | Servicios Especiales | Ext Incendios | A1/A2 | Ingeniería/Arquitectura | SI    | CE      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable. Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Turnos            | Preferente Legal Según necesidades del servicio | Legal Ordinaria | 26    | 38.112,00 €         |
| 3    | OFICIAL                         | 3      | F       | A.E.   | Servicios Especiales | Ext Incendios | A1/A2 | Ingeniería/Arquitectura | NO    | CG      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable. Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Turnos            | Normal                                          | Legal Ordinaria | 24    | 34.936,00 €         |
| 4    | TECNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL  | 1      | F       | A.G.   | Administrativa       | General       | A1    | Derecho/Empresariales   | NO    | CG      | Experiencia de 1 año Acreditable en gestión Pública o formación/capacitación asimilable.                                    | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | SI   | SI   | Continuada Diurna | Normal                                          | Legal Ordinaria | 26    | 26.996,00 €         |
| 5    | TECNICO ADMINISTRACIÓN ESPECIAL | 1      | F       | A.E.   | Técnica              | Especial      | A1    | Ingeniería/Arquitectura | NO    | CG      | Experiencia de 1 año Acreditable en gestión Pública o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada                 | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | SI   | SI   | Continuada Diurna | Normal                                          | Legal Ordinaria | 26    | 26.996,00 €         |
| 6.1  | ADMINISTRATIVO RECURSOS HUMANOS | 1      | F       | A.G.   | Técnica              | General       | C1    | Bachiller               | NO    | CG      | Experiencia de 1,5 años acreditable en Recursos Humanos.                                                                    | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Continuada Diurna | Normal                                          | Legal Ordinaria | 21    | 18.262,00 €         |
| 6.2  | ADMINISTRATIVO                  | 1      | F       | A.G.   | Administrativa       | General       | C1    | Bachiller               | NO    | CG      | Experiencia de                                                                                                              | Estudios de                                                                  | NO   | SI   | Continuada        | Normal                                          | Legal           | 21    | 18.262,00 €         |



| CÓD. | DENOMINACIÓN                          | PLAZAS | R. LAB. | ESCALA | SUBESCALA           | CLASE    | GRUPO | ESPECIALIDAD               | SING. | PROVIS. | REQUISITOS                                                                                                                 | MÉRITOS                                                                      | M.I. | C.E. | JORNADA           | DEDIC. | INCOMP. AT.     | NIVEL | C. ESPECÍFICO ANUAL |
|------|---------------------------------------|--------|---------|--------|---------------------|----------|-------|----------------------------|-------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------|--------|-----------------|-------|---------------------|
|      | SERVICIOS ECONÓMICOS                  |        |         |        | Iva                 |          |       |                            |       |         | 1,5 años acreditable en Intervención/tesorería.                                                                            | especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional             |      |      | Diurna            |        | Ordinaria       |       |                     |
| 6.3  | ADMINISTRATIVO CONTRATACIÓN Y COMPRAS | 1      | F       | A.E.   | Administrativa      | General  | C1    | Bachiller                  | NO    | CG      | Experiencia de 1,5 años acreditable en Contratación Pública.                                                               | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Continuada Diurna | Normal | Legal Ordinaria | 21    | 18.262,00 €         |
| 7    | OPERADOR DE SISTEMAS                  | 1      | F       | A.G.   | Técnica             | General  | C1    | Bachiller/FP               | NO    | CG      | Experiencia de 1,5 años acreditable en Software/hardware                                                                   | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Continuada Diurna | Normal | Legal Ordinaria | 20    | 15.880,00 €         |
| 8    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO               | 3      | F       | A.G.   | Administrativa      | General  | C2    | Graduado Escolar           | NO    | CG      | Experiencia de 1,5 años acreditable en administración.                                                                     | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Continuada Diurna | Normal | Legal Ordinaria | 16    | 9.528,00 €          |
| 9    | SUBOFICIAL                            | 5      | F       | A.E.   | Extinción Incendios | Especial | B/C1  | FP Superior/Bachiller      | NO    | CG      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Turnos            | Normal | Legal Ordinaria | 22    | 31.760,00 €         |
| 10   | SARGENTO                              | 16     | F       | A.E.   | Extinción Incendios | Especial | B/C1  | FP Superior/Bachiller      | NO    | CG      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Turnos            | Normal | Legal Ordinaria | 21    | 28.981,00 €         |
| 11   | CABO                                  | 52     | F       | A.E.   | Extinción Incendios | Especial | C1/C2 | Bachiller/Graduado Escolar | NO    | CG      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SI   | Turnos            | Normal | Legal Ordinaria | 18    | 25.408,00 €         |



| CÓD. | DENOMINACIÓN                   | PLAZAS | R. LAB. | ESCALA | SUBESCALA           | CLASE    | GRUPO | ESPECIALIDAD               | SING. | PROVIS. | REQUISITOS                                                                                                                                                                   | MÉRITOS                                                                      | M.I. | C.E. | JORNADA | DEDIC. | INCOMP. AT.     | NIVEL | C. ESPECÍFICO ANUAL |
|------|--------------------------------|--------|---------|--------|---------------------|----------|-------|----------------------------|-------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------|--------|-----------------|-------|---------------------|
| 12   | BOMBERO-CONDUCTOR              | 225    | F       | A.E.   | Extinción Incendios | Especial | C1/C2 | Bachiller/Graduado Escolar | NO    | CG      | Itación asimilable<br>Carné de conducir C+E<br>Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable<br>Carné de conducir C+E | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SÍ   | Turnos  | Normal | Legal Ordinaria | 16    | 21.041,00 €         |
| 13   | BOMBERO-CONDUCTOR 2ª ACTIVIDAD | 5      | F       | A.E.   | Extinción Incendios | Especial | C1/C2 | Bachiller/Graduado Escolar | NO    | CG      | Experiencia de 1 año acreditable en su ámbito de especialización o formación/capacitación asimilable<br>Carné de conducir C+E                                                | Estudios de especialización o experiencia adicionales en su ámbito funcional | NO   | SÍ   | Turnos  | Normal | Legal Ordinaria | 16    | 21.041,00 €         |

Leyenda de códigos:

- Código:** Indicador numérico único e irrepetible que identifica al puesto.
- Denominación:** Nombre libremente otorgado al puesto de trabajo, es conveniente que no se confunda con la plaza.
- Plazas:** número de "plazas" o recursos humanos de naturaleza permanente asignados al puesto en esta organización.
- Rel. Lab.:** Relación laboral o régimen jurídico propuesto para la plaza o recurso humano asignado a este puesto, normalmente funcionario, laboral o eventual
- Escala:** Clasificación escalafón de la plaza según sus características y el régimen legal vigente (A.G. - Administración General; A.E. - Administración Especial; H.N. - Habilitación Nacional).
- Subesc.:** Subescala asignable a la plaza dentro de la escala ya indicada.
- Clase:** Clase o categoría asignable a la plaza dentro de la subescala ya indicada.
- Grupo:** Grupo asignable a la plaza, en función de los contenidos a desarrollar en el puesto y coherente con la catalogación de dicha plaza.
- Especialidad:** Especialidad académica concreta de titulación si es procedente en función de los contenidos del puesto. Ejemplo: Arquitecto superior.
- Sing.:** Singularización del puesto, normalmente en función de sus peculiaridades de especialización que conducen a la lógica inamovilidad de su titular en dicho puesto.
- Provisión:** Sistema recomendado de dotación de recursos al puesto, normalmente vía concurso (C.G. - Concurso General; C.E. - Concurso Específico) o libre designación (L.D.).
- Requisitos:** Condiciones mínimas, adicionales a la titulación, para poder acceder a dicho puesto, normalmente habilidades y competencias complementarias a los conocimientos académicos.
- Méritos:** Otras habilidades y competencias útiles en el desarrollo de las funciones del puesto, pero no indispensables para su correcto desempeño. Sólo valorables a efectos de provisión del puesto.
- Movilidad Interadministrativa:** Posibilidad de cobertura del puesto de trabajo con personal de otras administraciones públicas.
- C.Europea:** Posibilidad de cubrir la plaza y/o puesto con ciudadanos de otros estados miembros de la Unión Europea. Ver legislación al respecto. Dato recomendable, pero no preceptivo en la RPT.
- Tipo de jornada:** Características cualitativas de la jornada a desarrollar en el puesto, normalmente: continua, partida, a turnos, etc.
- Horario:** Detalle de los horarios desarrollados en el tipo de jornada indicada, este dato no es preceptivo en la RPT (la información recogida en este apartado tiene carácter orientativo).
- Dedic.:** Régimen de dedicación del titular del puesto en función de las necesidades deducibles de sus tareas y responsabilidades particulares del dicho puesto.
- Incompatibilidad:** Incompatibilidad derivada de las condiciones particulares de desempeño del puesto de trabajo. Dato no preceptivo en la RPT.
- Nivel:** Nivel del Complemento de Destino asignado al puesto en función de su proceso de valoración.
- Especif.:** Asignación de puntos para la determinación del Complemento Específico al puesto, tras su proceso de valoración. Dato a transformar en Euros a través de indicar su valor unitario Euros/punto.