



Ayuntamientos

AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA

Por Resolución de la Alcaldía-Presidencia de 15 de noviembre de 2022 y 23 de noviembre, en uso de las atribuciones que le están conferidas por delegación de la Junta de Gobierno Local de 25 de junio de 2019, se ha resuelto:

“PRIMERO.- Aprobar las Bases y la convocatoria que figuran anexas a esta Resolución y que regirán en el procedimiento selectivo para la provisión definitiva de puestos de trabajo reservados a Personal Laboral Fijo, Peón y Limpiador/a, que se encuentran vacantes de la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral del Ayuntamiento de Talavera de la Reina, por concurso.

SEGUNDO.- Dese la publicidad oportuna a esta Resolución, así como su inmediata publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Toledo de las Bases de dicho procedimiento de provisión de puestos de trabajo ”

BASES PARA LA PROVISIÓN DEFINITIVA MEDIANTE CONCURSO DE PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO PERTENECIENTES A LA CATEGORÍA DE PEÓN Y LIMPIADOR/A

Primera.- Normas Generales.

A la presente Convocatoria resulta de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Talavera de la Reina aprobado en sesión plenaria de fecha 6/02/2007 y publicado en el BOP de Toledo nº. 66 de fecha 21 de marzo de 2007, así como el anexo al mismo publicado en el BOP de Toledo nº. 49 de 11/02/2022; el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y supletoriamente el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 4/2011, de 10 de marzo del Empleo Público de Castilla-La Mancha; el Real Decreto 364/1995, por el que se aprueba el Reglamento de Acceso y Provisión de Puestos de Trabajo en la Administración del Estado.

Segunda.- Objeto de la convocatoria.-

2.1.- Es objeto de la presente convocatoria la provisión mediante concurso de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo I, actualmente vacantes en la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral del Ayuntamiento de Talavera de la Reina.

Tercera.- Requisitos de los candidatos:

3.1.- Puede participar en el concurso el personal laboral fijo del Ayuntamiento de Talavera de la Reina, cualquiera que sea su situación administrativa, siempre que sea desde un puesto de trabajo del que sea titular con carácter definitivo en el que lleve un mínimo de dos años y cumplan los requisitos determinados en la convocatoria.

El personal laboral fijo en suspensión firme no podrá participar en el concurso en tanto dure la suspensión. Y el personal laboral fijo en excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar prevista en el artículo 89.1 a) y b) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público sólo podrá participar cuando lleven al menos, un año continuado en dicha situación, el día de terminación de la presentación de instancias.

El personal laboral fijo en situación de traslado por motivos de salud sin puesto definitivo tendrá la obligación de participar, solicitando, al menos, el puesto que ocupan por este motivo.

3.2.- El personal laboral fijo que acredite una discapacidad podrá solicitar la adaptación al puesto de trabajo solicitado, acompañado de un informe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales sobre la compatibilidad para el desempeño del puesto solicitado.

Cuarto.- Solicitudes.

4.1. Forma.- Las solicitudes para participar en la convocatoria del concurso se presentarán a través del formulario que se puede descargar en la página web del Ayuntamiento de Talavera de la Reina (Toledo) www.talavera.es y, a través de la Sede Electrónica de la Corporación (<https://sede.talavera.org>), en el apartado de Catálogo.

4.2.- Plazo.- El plazo de presentación de solicitudes será de quince días hábiles contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de la convocatoria en el “Boletín Oficial” de la provincia de Toledo.

4.3.- Lugar de presentación.- Las solicitudes se presentarán telemáticamente a través del registro electrónico del Ayuntamiento de Talavera de la Reina, para cuyo acceso será imprescindible disponer de certificado electrónico (<https://sede.talavera.org>).

Si la persona que quiera participar no se encuentra prestando servicio activo en el Ayuntamiento de Talavera de la Reina, la solicitud de participación se presentará por cualquier otro medio previsto en la normativa básica del procedimiento administrativo común.

4.4. Se debe presentar una única solicitud por cada convocatoria, en el supuesto de presentar más de una, se tendrá en cuenta la última presentada dentro del plazo establecido.

4.5. Podrán solicitarse cuantos puestos ofertados se incluyan en el concurso, siempre que se reúnan los requisitos y condiciones exigidos; y, en la solicitud se expresarán, en caso de ser varios los puestos



de trabajo solicitados, el orden de preferencia. Se solicitan puestos de trabajo, no dotaciones concretas del puesto.

4.6. Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes para el peticionario, sin que pueda ser objeto de modificación. No obstante, se aceptarán renunciaciones totales y/o parciales a las mismas hasta el día antes en que se reúna la Comisión de Valoración para puntuar los méritos. Una vez reunida la Comisión de Valoración, sólo se admitirá la renuncia total a los puestos solicitados.

4.7. Los anexos y documentación a presentar junto con la solicitud para poder participar en el concurso son los siguientes:

Anexo I. Puestos ofertados para su provisión por concurso. Anexo II. Méritos alegados por el candidato.

Los méritos alegados por los interesados deberán ser acreditados documentalmente mediante las correspondientes certificaciones o justificantes, salvo que obren en poder de la Administración municipal, debiéndose hacer constar esta circunstancia detalladamente en la solicitud.

4.8. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias.

Quinta. Admitidos y excluidos.

5.1. Concluido el plazo de presentación de solicitudes la Concejalía Delegada de Régimen Interior dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, señalando la causa de exclusión, que se publicará en la página web del Ayuntamiento de Talavera de la Reina y en el talón de edictos de la sede electrónica (<http://sede.talavera.org>). En la lista provisional se publicará con cuatros cifras del DNI.

Los aspirantes excluidos expresamente, así como los que no figuren en la relación de admitidos ni en la de excluidos, dispondrán de un plazo único e improrrogable de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa. Quienes dentro del plazo señalado no subsanen los defectos justificando su derecho a ser admitidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

5.2. Finalizado el plazo de subsanación la Concejalía Delegada de Régimen Interior dictará resolución declarando aprobada la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos. En caso de no haberse presentado alegaciones al listado provisional en el plazo concedido, el mismo quedará automáticamente elevado a definitivo.

5.3. En la resolución definitiva de aspirantes admitidos también se designará a los miembros que vayan a formar la Comisión de Valoración del Concurso.

Sexta. Comisión de Valoración.

6.1.- La Comisión de Valoración será designada por la Concejalía Delegada del área de Recursos Humanos y estará integrada por cinco miembros, uno actuará como Presidente, tres vocales y un vocal-Secretario, teniendo todos los miembros voz y voto. Serán designados titulares y suplentes entre funcionarios/as de carrera o Personal Laboral fijo que, como mínimo, sean del mismo Grupo o Categoría, al que esté adscrito el puesto de trabajo objeto de concurso.

6.2.- Su funcionamiento se regulará por lo previsto en el artículo 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y demás normativa que sea de aplicación. De cada sesión celebrada el Secretario de la Comisión levantará la correspondiente acta.

6.3.- La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso podrá contrastar todos los datos alegados por participantes con los existentes en el Registro de Personal, así como solicitar las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados.

Séptima. Valoración de méritos.

Séptima. Orden de prelación y valoración de méritos.

7.1.- El orden de prelación en la solicitud y adjudicación de destinos será el siguiente:

- 1.- Reasignación de efectivos.
- 2.- Funcionarios no incluidos en el punto anterior.

7.2.- La valoración de los méritos para la adjudicación de los puestos de trabajo se efectuará hasta un máximo de 100 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios:

A) Grado personal.

Se valorará hasta un máximo de 10 puntos.

Se valorará el grado personal que tuviese reconocido o consolidado el trabajador/a en el Ayuntamiento de Talavera de la Reina, de la siguiente forma:

Poseer un grado personal superior en dos o más niveles al del puesto que se solicita: 10 puntos.

Poseer un grado personal superior en un nivel al del puesto que se solicita: 8 puntos.

Poseer un grado personal igual al del puesto que se solicita: 6 puntos.

Poseer un grado personal inferior en un nivel al del puesto que se solicita: 4 puntos.

Poseer un grado personal inferior en dos o más niveles al del puesto que se solicita: 2 puntos.

B) Valoración del trabajo desarrollado.

La puntuación máxima de este apartado será de 35 puntos.



Se valorará la experiencia entre los puestos desempeñados por el o la concursante y el convocado en función del grado de similitud o semejanza entre el contenido técnico y especialización, conforme al siguiente detalle:

El trabajo desempeñado como personal laboral fijo en puesto adscrito al mismo servicio o sección donde esté incluido el puesto al que se opta, en el mismo Grupo y Subgrupo de clasificación: 0,25 puntos por mes.

El trabajo desempeñado como personal laboral fijo en puestos adscritos a distintos servicio o sección al que se opta en el mismo Grupo y Subgrupo de clasificación: 0,15 puntos por mes.

El trabajo desempeñado como personal laboral fijo en puestos adscritos al mismo servicio o sección al que se opta en inferior Grupo y Subgrupo de clasificación: 0,10 puntos por mes.

El trabajo desempeñado como personal laboral fijo en puestos adscritos a distinto servicio o sección al que se opta en inferior Grupo y Subgrupo de clasificación: 0,05 puntos por mes.

Los servicios prestados como personal laboral fijo en situación de adscripción provisional, comisión de servicios y otras similares, se considerarán prestados en propiedad en el puesto de origen o en el adscrito provisionalmente, si dicha adscripción fuera consecuencia de los supuestos previstos en el artículo 75 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla La Mancha o de una reasignación de efectivos.

C) Formación:

C1.- Títulos académicos oficiales.

La puntuación máxima de este apartado será de 8 puntos.

Por acreditar titulaciones diferentes a la requerida para el desempeño del puesto con relación directa con las funciones y tareas a desempeñar en el puesto de trabajo convocado. En el caso de disponer de varias titulaciones, sólo puntuará la más elevada, conforme al siguiente detalle:

Doctorado: 8 puntos.

Máster oficial: 7 puntos.

Licenciatura: 6 puntos.

Grado: 5 puntos.

Diplomado: 4 puntos.

Técnico Superior: 3 puntos.

Bachiller o Técnico: 2 puntos.

ESO o equivalente: 1 punto.

C2.- Cursos:

La puntuación máxima de este apartado será de 25 puntos.

Por acreditar cursos de formación y perfeccionamiento organizados por una Administración Pública o impartidos por organismos públicos y/o oficiales que versen sobre las materias relacionadas con el puesto de trabajo: 0,05 puntos por hora de formación.

Los másteres no oficiales y títulos propios universitarios se valorarán como cursos de formación. Los cursos o másteres cuya acreditación se realice mediante Créditos Europeos (ECTS) se valorarán a razón de 25 horas por crédito, salvo que en el título se establezca otra equivalencia en horas por crédito. No se valorará las sucesivas ediciones de una misma acción formativa.

C3.- Docencia:

La puntuación máxima de este apartado será de 5 puntos.

Por acreditar ser docente en cursos de formación y perfeccionamiento impartidos por una Administración Pública u organismos públicos y/o oficiales relacionados sobre las funciones del puesto de trabajo: 0,3 puntos por hora de formación hasta un máximo de 5 puntos.

C4.- Publicaciones:

La puntuación máxima de este apartado será de 2 puntos.

Por acreditar publicaciones sobre materias relacionadas con las funciones del puesto solicitado, de acuerdo con la siguiente valoración:

Por cada libro: 1 punto.

Por cada capítulo de libro: 0,5 puntos. Por cada artículo: 0,25 puntos.

Para la valoración de estas publicaciones se deberá presentar el libro, artículo o documentación justificativa.

D) Antigüedad.

La puntuación máxima de este apartado será de 15 puntos.

Se computará la antigüedad en el Ayuntamiento de Talavera de la Reina, computándose también los servicios reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la condición de personal laboral fijo en Administraciones Públicas u organismos autónomos dependientes de las mismas, sea el que fuere el régimen jurídico en que los hubieran prestado, excepto aquellos que tuvieran el carácter de prestaciones personales obligatorias y de naturaleza eventual. Se valorarán a razón de 0,5 puntos por cada año completo de servicios.

No se computarán, a efectos de antigüedad, los servicios prestados simultáneamente con otros alegados y valorados.

Octava. Desarrollo del concurso y adjudicación de los puestos.

8.1.- La Comisión de Valoración publicará la propuesta provisional de adjudicación de los puestos de trabajo ofertados, a favor de los aspirantes que haya obtenido mayor puntuación. En caso de empate se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada en los méritos por el siguiente orden:



- a. Grado personal consolidado.
- a. Valoración del trabajo desarrollado.
- b. Formación.
- c. Antigüedad.

8.2. Una vez publicado el anuncio de la propuesta provisional de adjudicación de los puestos de trabajo, los participantes pueden presentar reclamaciones contra la adjudicación provisional en el plazo de 3 días hábiles desde la publicación en la sede electrónica. Una vez resueltas las reclamaciones, se procederá a elevar la propuesta definitiva de resolución del concurso a la Concejalía Delegada del área de Recursos Humanos, para publicar la resolución en el Boletín Oficial de la Provincia.

8.3. Los puestos incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que los hayan solicitado, y reúnan los requisitos para participar en el presente concurso.

8.4. El plazo de resolución del concurso será, como máximo, de cuatro meses desde el siguiente al de finalización de presentación de instancias, debiendo ser publicada la resolución en el "Boletín Oficial" de la Provincia de Toledo, en el tablón de edictos de la sede electrónica (<http://sede.talavera.org>) y en la página web municipal.

8.5. Compete a la Sra. Alcaldesa, de conformidad con el artículo 124.1º, letra i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local la resolución del concurso y el nombramiento de los funcionarios propuestos.

8.6. La resolución deberá expresar necesariamente el puesto de origen de los interesados, a quienes se adjudique destino, su Grupo de clasificación nivel del Complemento de Destino, y puesto de trabajo adjudicado en el Concurso.

8.7. Los nombramientos derivados de la resolución del concurso se comunicarán a los servicios afectados y a los interesados, debiendo constar en su expediente personal.

Novena. Incorporación al puesto de trabajo.-

9.1. La incorporación al nuevo puesto de trabajo deberá efectuarse como máximo en los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de la Provincia de Toledo.

9.2. El destino adjudicado será irrenunciable, salvo que, antes de finalizar el plazo de incorporación al puesto de trabajo el adjudicatario hubiera obtenido otro destino, mediante convocatoria pública, en cuyo caso, podrá optar por uno de los dos, estando obligado a comunicar por escrito, en el plazo de tres días siguientes la opción realizada.

Décima. Normal final.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado competente de lo Contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación.

Con carácter potestativo podrá interponerse recurso previo de reposición ante la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Talavera de la Reina en el plazo de un mes, a contar en la misma forma que el anterior, según disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Anexo I

Puestos de trabajo para su provisión mediante concurso, reservado a personal laboral fijo con la categoría de Peón

Nº	PUESTO	DOTACIONES	DENOMINACIÓN	GRUPO	CD	CE	T.J.
1	1.2.62	5	PEÓN	AP	11	8.350,50 €	JO
2	1.2.64	1	PEÓN INSTALACIONES DEPORTIVAS	AP	11	10.878,70 €	JO

Puestos de trabajo para su provisión mediante concurso, reservado a personal laboral fijo con la categoría de Limpiador/a, que desempeñen un puesto de trabajo con ocupación provisional.

Nº	PUESTO	DOTACIONES	DENOMINACIÓN	GRUPO	CD	CE	T.J.
1	1.2.61	8	LIMPIADOR /A	AP	11	8.350,50-€	JO

Puestos de trabajo de su provisión mediante concurso, reservado a personal laboral fijo con las categorías de Peón y Limpiador/a.

Nº	PUESTO	DOTACIONES	DENOMINACIÓN	GRUPO	CD	CE	T.J.
1	1.2.68	2	LIMPIADOR/ PEÓN CMAA	AP	11	10.033,80-€	JO

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Talavera de la Reina, 24 de noviembre de 2022.- La Concejala Delegada de Régimen Interior Fdo.- Flora María Bellón Aguilera.

N.º I.-6052