



Diputación Provincial de Toledo

Decreto número 50/2018.

Con la finalidad de destinar la subvención concedida a la Excm. Diputación Provincial de Toledo para la realización de programas mixtos de formación en alternancia con el empleo que respondan a necesidades locales generadoras de empleo, es necesario realizar una convocatoria pública para la provisión de puestos de trabajo para cada uno de los Talleres de Empleo y, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 4.a) y 34.1.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, resuelvo:

Primero: Aprobar la convocatoria pública y bases para la formación de la bolsa de trabajo para monitores, del siguiente tenor literal:

CONVOCATORIA PÚBLICA Y BASES DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN DE LA "BOLSA" DE TRABAJO PARA MONITORES DE TALLERES DE EMPLEO EN MUNICIPIOS DE LA PROVINCIA DE TOLEDO

1. Objeto.

El objeto de la presente convocatoria es dar el trámite oportuno a la resolución de la Dirección Provincial de Toledo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se resuelve la concesión de una subvención a favor de esta Diputación Provincial, la cual, como entidad promotora debe desarrollar los siguientes Talleres de Empleo en la provincia de Toledo:

NOMBRE TALLER	MUNICIPIO	ESPECIALIDAD
T.E. ALCAÑIZO POR EL EMPLEO ACTIVO	ALCAÑIZO	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. ALCAUDETE REHABILITA	ALCAUDETE DE LA JARA	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. SAN BARTOLOMÉ	AÑOVER DE TAJO	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. ALAMEDA	ARCOLLAR	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. CUIDA CAMARENA	CAMARENA	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. VILLA DE CEBOLLA II	CEBOLLA	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. FUENTE DEL PILAR	COBEJA	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. INFANTE DON JUAN MANUEL	ESCALONA	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. DE COSTURA Y PLANCHADO GERINDOTE	GERINDOTE	COSTURA Y PLANCHADO
T.E. GUARRAZAR II	GUADAMUR	TRABAJOS AUXILIARES DE ARQUEOLOGÍA
T.E. EL EJIDO	LA IGLESUELA	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. CASA DE ASOCIACIONES	MADRIDEJOS	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. SIERRA DE NAMBRUCA	NAMBRUCA	COMMUNITY MANAGER
T.E. RUTAS Y PARAJES SIERRA DE NOEZ	NOEZ	TURISMO MEDIOAMBIENTAL
T.E. THOMAS DE BERICO	ORGAZ	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES
T.E. LAS ERAS	PARRILLAS	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. SAN BARTOLOMÉ VERDE Y NATURAL	SAN BARTOLOMÉ DE LAS ABIERTAS	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. LA CANTUERGANA	SAN MARTÍN DE MONTALBÁN	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. RECUPERACIÓN DE LOS REFUGIOS	SANTA CRUZ DE LA ZARZA	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. VAL SANTO DOMINGO CON SU ENTORNO NATURAL	SANTO DOMINGO CAUDILLA	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. SONSECA REHABILITA	SONSECA	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. TEMBLEQUE PUERTA DE LA MANCHA II	TEMBLEQUE	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. GARCILASO DE LA VEGA III	TOLEDO	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. SIGLO XXI	TORRIJOS	SOCORRISMO EN INSTALACIONES ACUÁTICAS
T.E. UGENA VERDE	UGENA	TRABAJOS Y APROVECHAMIENTOS FORESTALES
T.E. EL ALCORNOCAL II	VELADA	TRABAJOS Y APROVECHAMIENTOS FORESTALES
T.E. REHABILITACION UNIMUEBLE VILLACAÑAS	VILLACAÑAS	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. TIERRA DE AZAFRÁN	VILLAFRANCA DE LOS CABALLEROS	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. LAS LUNAS	VILLALUENGA DE LA SAGRA	MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
T.E. PUENTE ROMANO	VILLAMINAYA	REVESTIMIENTO DE FACHADAS Y PINTURAS
T.E. EN VILLANUEVA DE ALCARDETE. . . ¡ME QUEDO!	VILLANUEVA DE ALCARDETE	TURISMO LOCAL Y ATENCION A VISITANTES
T.E. PARQUES Y ARBOLEDAS	VILLARRUBIA DE SANTIAGO	PODA DE CULTIVOS LEÑOSOS Y ACONDIC. DE ZONAS VERDES
T.E. LUDOCETA EN YELES:SERVICIO AL MUNICIPIO	YELES	MONITOR DE LUDOTECA
T.E. ANIMAYUNCOS	YUNCOS	ANIMADOR SOCIOCULTURAL



2. Finalidad.

La finalidad es que la subvención se destine a la realización de programas de acciones de formación en alternancia con el empleo y que desarrollen actividades que respondan a necesidades locales generadoras de empleo, y, por ende, la de esta convocatoria pública es la formación de una "Bolsa" de trabajo para la provisión, por el sistema de examen, durante un periodo de seis meses, para el desarrollo de las acciones formativas necesarias a impartir a los alumnos de los Talleres de Empleo relacionados, de los siguientes puestos de trabajo:

34 monitores:

- 9 monitores de mantenimiento de edificios.
- 7 monitores de revestimiento de fachadas y pinturas.
- 7 monitores de poda de cultivos leñosos y acond. zonas verdes.
- 2 monitores de trabajos y aprovechamientos forestales.
- 2 monitores de turismo: medioambiental (1)/ local (1).
- 1 monitor de trabajos auxiliares de arqueología.
- 1 monitor de animación sociocultural.
- 1 monitor de ludotecas.
- 1 monitor de costura y confección.
- 1 monitor de community manager.
- 1 monitor de socorrismo en instalaciones acuáticas.
- 1 monitor de atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

3. Requisitos.

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deben reunir en la fecha de presentación de la solicitud, los siguientes requisitos:

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa. Se acreditará mediante fotocopia del DNI.
- No tener impedimento físico, ni psíquico, que impida, dificulte o disminuya el normal desempeño del trabajo encomendado.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para empleo público.
- No hallarse incurso en causa de incompatibilidad conforme a lo regulado por la Ley 53/84, de 26 de diciembre.
- Para los ciudadanos extranjeros, se acreditará documentalmente que tienen residencia legal en España (artículo 57.4 EBEP) y permiso de trabajo en vigor.
- Estar en posesión de la titulación y experiencia descrita en el anexo I. Se acreditará mediante titulación académica exigida.

4. Selección (preguntas tipo test).

Consistirá en contestar un cuestionario de veinte preguntas, más cinco de reserva, relativas a las siguientes materias:

- Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 14 de noviembre de 2001, que regula el programa de EETT, CCOO y UPD.
- Orden del Ministerio Trabajo y Asuntos Sociales, de 14 de noviembre de 2001, que desarrolla el Real Decreto 282/1999, de 22 de febrero, que establece el programa de TTEE.
- Orden de 15 de noviembre de 2012, de la Consejería de Empleo y Economía, que regula los programas de formación en alternancia con el empleo.
- Orden ESS/1271/2013, de 24 de junio, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que modifica la Orden del Ministerio Trabajo y Asuntos Sociales de 14 de noviembre de 2001.
- Orden de 12 de noviembre de 2013, de la Consejería de Empleo y Economía, que modifica la Orden de 15 de noviembre de 2012, que regula los programas de formación en alternancia con el empleo.
- Orden de 3 de octubre de 2014, de la Consejería de Empleo y Economía, que modifica la Orden de 15 de noviembre de 2012 y establece las bases reguladoras... y aprueba la convocatoria de talleres de empleo y unidades de promoción y desarrollo para 2014.
- Resolución de 19 de octubre de 2017, de la Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para talleres de empleo en 2017.
- Convocatoria pública y bases para la formación de la "bolsa" de trabajo para monitores de Talleres de Empleo promovidos por la Diputación Provincial de Toledo a ejecutar en el año 2018.
- La Administración Local. El municipio. La provincia. Organización, funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.
- La Constitución española de 1978.
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Relacionadas con la ocupación y el proyecto.

Cada pregunta del examen tipo test, contendrá cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una será la válida. Cada pregunta contestada correctamente se valorará con 0,50 puntos y la errónea restará 0,25



puntos. La valoración de esta prueba no podrá exceder de 10 puntos. El tiempo de desarrollo no podrá exceder 30 minutos. El examen de todos los puestos ofertados se procurará celebrar el mismo día y hora.

La plantilla correctora se publicará en el tablón de anuncios del Palacio Provincial y en la página web de la Diputación Provincial de Toledo.

5. Comisión de selección y valoración.

En cumplimiento de lo dispuesto, de un lado, en el artículo 28 de la Orden de 15 de noviembre de 2012, de la Consejería de Empleo y Economía, sobre la Comisión Mixta de Selección, y, de otro lado, en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, la Comisión de Selección y valoración encargada de la evaluación de los participantes estará integrada por los siguientes:

Presidente:

–Titular: Don Andrés Cobos Ibáñez.

–Suplente: Doña Francisca Rodríguez Minaya.

Vocales:

–Titular : Doña María José Pérez Martínez.

–Titular : Don Joaquín Rodríguez-Arango Fernández.

–Titular : Doña María Soledad Rodríguez Garrido.

–Suplente : Don Julio Porres de Mateo.

–Suplente : Don Enrique García Gómez.

–Suplente : Don Antonio Ugarte de Rueda.

Vocales:

–Titular: Doña María Garrido López.

–Titular: Doña Montserrat Barrios Robledo.

–Suplente: Doña Nélida Pecharromán del Cura.

–Suplente: Doña Victoria Moreno Álvarez.

–Suplente: Don Emilio Justo Muñoz Fernández.

–Suplente: Don Teófilo Leal López.

–Suplente: Doña Ana María Carmona Blázquez.

Secretario:

–Titular: Don Santiago Castellanos Díaz-Plaza.

–Suplente: Doña María Calero Díaz.

Asesoramiento Técnico:

–Don Joaquín Serrano Cádiz.

–Suplentes: Técnicos de Fomento de Empleo y Desar. Económ.

La Comisión de Selección estará validamente constituida con la presencia de la mitad más uno de los integrantes y el Secretario de la misma actuará con voz y voto.

6. Solicitudes.

Las solicitudes para optar a estos puestos se presentarán, en cualquiera de los siguientes Registros: Excm. Diputación Provincial de Toledo; Excmo. Ayuntamientos de los municipios enumerados en la base 1; o a través de cualquiera de los demás medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dirigidas a la Presidencia de la Comisión de Valoración.

El plazo para la presentación de las mismas será, de diez días naturales, contados a partir del siguiente hábil al de esta publicación, y se acompañará la siguiente documentación: Fotocopia del D.N.I., curriculum y, debidamente compulsada, la titulación académica oficial correspondiente al puesto y/o acreditación documental oficial (establecida en la base 3).

7. Admisión de candidatos y comprobación de solicitudes.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión de Selección se reunirá y procederá al examen y valoración de las solicitudes así como de los requisitos aportados por los interesados, publicando, en los tablones y sedes descritas (base 11), la relación de los admitidos y excluidos, así como la fecha y lugar de realización del ejercicio. El examen de todos los puestos ofertados se procurará realizar el mismo día y hora.

8. Exclusión de candidatos.

De acuerdo con lo establecido en la base 3 (Requisitos) de esta convocatoria, quedarán excluidos y no participarán en la prueba escrita de conocimientos:

Quienes no aporten la documentación necesaria en plazo: Solicitud; fotocopia del D.N.I.; titulación académica exigida y/o documentación acreditativa oficial sobre la ocupación (debidamente compulsada).

Los menores de 16 años y los que excedan de la edad de jubilación forzosa, o quienes no cumplan cualquier otro requisito establecido en la base 3 (Requisitos).



9. Lista de candidatos elegidos, exposición pública y realización de contratos.

Terminada la valoración y calificación se hará pública, por orden de mayor puntuación, la lista de personas designadas para ocupar los puestos y los que quedarán en situación de suplentes (cien con puntuación más alta), procediéndose a continuación por la Delegación de Fomento de Empleo y Desarrollo Económico a atribuir los puestos y destinos, para posteriormente iniciar la formalización de los contratos de trabajo.

10. Normas básicas de funcionamiento de la "Bolsa".

a) La "Bolsa" se formará ordenada o clasificada por la puntuación, de mayor a menor, obtenida por los participantes. Si existe empate en la puntuación obtenida por varios participantes, se estará a lo dispuesto en la resolución de 15 de diciembre de 2017, de la Dirección General de la Función Pública de la JCCLM, por la que se publica la letra para determinar el orden alfabético de actuación de las personas aspirantes en procesos selectivos, que para el año 2018 es la "M".

b) La contratación como monitor se producirá cuando exista una necesidad, suspensión, baja o renuncia del titular, y se formalizará contrato laboral temporal por el tiempo que la propició, extinguiéndose este cuando termine la causa que la originó, sin que pueda exceder, en ningún caso, de la vigencia del Taller de Empleo.

c) Como consecuencia de la necesidad y/o urgencia para la que se forma esta "Bolsa", los llamamientos, por el orden que corresponda, se realizarán por medio de llamada telefónica o mediante correo electrónico. La contestación no deberá demorarse más de veinticuatro horas.

d) Las personas inscritas, en función del número de orden, tienen la obligación de aceptar la oferta del puesto, de lo contrario, tendrán que presentar renuncia, finalizando su inscripción en la "Bolsa". Quedan exceptuados de presentar renuncia y conservarán el puesto en su orden las personas que acrediten documentalmente alguna de las siguientes situaciones:

- Baja por incapacidad transitoria.
- Baja maternal.
- Distancia superior a 100 km desde la localidad de residencia a la del puesto.

e) El participante que sea llamado y acepte el puesto, debe seguir cumpliendo los requisitos exigidos en la convocatoria.

f) Esta "Bolsa" de trabajo tiene vigencia hasta el fin del Proyecto y, en ningún caso, excederá del 31 de diciembre de 2017.

g) Para lo no previsto en estas normas y que sea objeto de discrepancias queda facultada en su resolución la Jefatura del Servicio de Fomento de Empleo y Desarrollo Económico y la Coordinación del Proyecto.

h) La falsedad y/o no acreditación fehaciente de la documentación aportada y/o requerida dará lugar a la exclusión y no participación en el proyecto.

11. Normas finales.

La Comisión de Selección queda facultada para resolver cualquier cuestión, discrepancia o interpretación que tenga que ver con ésta convocatoria.

La experiencia laboral, profesional o docente, se acreditará con certificado de servicios o de empresa, y, en su defecto, con Informe de "vida laboral" acompañada del contrato de trabajo.

Cuando el número de solicitudes y participantes sea superior a cien, sólo figuraran en el listado de seleccionados y suplentes, los cien participantes que tengan la puntuación más alta.

En relación con lo dispuesto en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y, para una eficaz organización y control de la Comisión de Selección, sólo serán considerados y cumplirán su pretensión los documentos que tengan entrada en el Registro General de la Excm. Diputación Provincial de Toledo, en los diez días naturales siguientes a la finalización de los plazos de presentación de solicitudes y subsanación a los listados provisionales de admitidos y excluidos.

La falsedad y/o no acreditación fehaciente de la documentación aportada y/o requerida dará lugar a la exclusión y no participación en el proyecto.

El contenido de este anuncio lo hago público para general conocimiento y exposición en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo así como en los tablones de anuncios y página de:

- Excm. Diputación Provincial de Toledo. Plaza de la Merced, número 4. Toledo.
- Dirección Provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo. Avenida de Francia, número 2. Toledo.
- Página informática www.diputoledo.es.

12. Recursos.

La presente resolución agota la vía administrativa, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 114.c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo de las Administraciones Públicas, y 52.2.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local. Contra la misma se puede interponer, potestativamente, recurso de reposición ante este órgano, de acuerdo con lo preceptuado por los arts. 123 y 124 de la citada Ley 39/2015 y 52.1 de la LBRL, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente a la recepción de esta notificación. No obstante, de no hacerse uso del recurso de reposición podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el órgano jurisdiccional



competente, en el plazo de dos meses contados a partir del siguiente a la recepción de esta notificación, de conformidad con lo que preceptúan los artículos 8, 10, 45 y siguientes de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de esa jurisdicción.

Segundo: Dar traslado de este decreto al Registro de anuncios y edictos del "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo para proceder a la publicación de la convocatoria y bases en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

Toledo 17 de enero de 2018.–El Presidente, Álvaro Gutiérrez Prieto. El Secretario José Garzón Rodelgo.



ANEXO I

REQUISITOS MONITORES – TALLERES DE EMPLEO 2017

MONITORES DE LAS DIFERENTES ESPECIALIDADES FORMATIVAS SOLICITADAS.

Dos Monitores de Trabajos y aprovechamientos forestales:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Ingeniero Técnico Agrícola o Ingeniero Agrónomo, Ingeniero de Montes, Licenciatura/Grado en Ciencias Ambientales o Licenciatura en Biología, Ingeniero Técnico Forestal, Grado de Ingeniería Forestal y Medio Natural, Ciclo Superior de Formación Profesional en Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias o Certificados de Profesionalidad de Nivel 2 y 3 de la Familia Profesional Agraria (concretamente “Replantaciones forestales y tratamientos selvícolas”, “Gestión de aprovechamientos forestales”, “Aprovechamientos forestales”), o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Dos Monitores de Turismo: Medioambiental(1) Local(1):

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Diplomado/Grado en Turismo, Ciclos Formativos de Grado Superior en “Información y comercialización turística” o “Guía, Información y Asistencias Turísticas”, Certificados de Profesionalidad de Nivel 3 relacionados con la ocupación, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Nueve Monitores de Mantenimiento de edificios:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Ingeniería Técnica Industrial o cualquier otra titulación universitaria oficial directamente vinculada a esta ocupación y/o especialidad, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Un Monitor de Costura y Confección:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Ingeniería Técnica Textil o cualquier otra titulación universitaria oficial directamente vinculada a esta ocupación y/o especialidad, Ciclos formativos de Grado Medio ó Superior de la Familia Profesional Textil, confección y piel; o Certificados de Profesionalidad del Área Profesional de Confección en textil y piel, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Siete Monitores de Poda de Cultivos Leñosos y acondicionamiento de zonas verdes:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Ingeniero de Montes, Ingeniero Técnico Agrícola o Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Técnico Forestal, Grado de Ingeniería Forestal y Medio Natural, Licenciatura/Grado en Ciencias Ambientales o Licenciatura en Biología o cualquier otra titulación universitaria oficial directamente vinculada a esta ocupación y/o especialidad o Ciclo Superior de Formación Profesional en Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Un Monitor de Animación Sociocultural:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Título de Diplomado/Graduado en Magisterio (especialidad Educación Física), Licenciado en CC del Deporte, Licenciatura/Grado en Psicología, Licenciatura/Grado en Sociología, Terapia Ocupacional, Diplomatura/Grado de Educador Social, Diplomatura/Grado de Trabajo Social, Ciclo Formativo de Grado Superior en Animación de Actividades Físicas y Deportivas, Ciclos Formativos de Grado Superior en Animación Sociocultural, Certificado de Profesionalidad de nivel 2 y 3 de la familia profesional de Servicios Culturales y a la Comunidad, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días) (excepto para los Diplomados en Magisterio y para Licenciatura/Grado en Psicología que estarán exentos).

Un Monitor de Community Manager:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Licenciatura/Grado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciatura en CC. Económicas y Empresariales, Licenciatura en Publicidad y Marketing, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicaciones, Ingeniería Técnica Industrial o titulaciones universitarias del ámbito de la Informática o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Siete Monitores de Revestimientos de Fachadas y Pinturas:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior o Certificados de Profesionalidad de Nivel 2, ambos de la Familia Profesional de edificación y Obra Civil (Área Profesional



Albañilería y Acabados), o cualquier otra titulación oficial directamente vinculada a esta ocupación y/o especialidad, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Un Monitor de Ludotecas:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Título de Diplomado/Graduado en Magisterio (especialidad Educación Infantil o Primaria), Licenciatura/Grado en Psicología, Licenciatura/Grado en Sociología, Terapia Ocupacional, Diplomatura/Grado de Educador Social, Diplomatura/Grado de Trabajo Social, Certificado de Profesionalidad de nivel 2 y 3 de la familia profesional de Servicios Culturales y a la Comunidad, o experiencia profesional relacionada con la ocupación de al menos doce meses.

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días) (excepto para los Diplomados en Magisterio y para Licenciatura/Grado en Psicología que estarán exentos).

Un Monitor de Trabajos Auxiliares de Arqueología:

- Nivel Académico – Experiencia Profesional: Título de Licenciado en Historia o en Humanidades y experiencia profesional en trabajos arqueológicos de al menos doce meses (debidamente acreditada por la correspondiente Administración Pública)

- Nivel Pedagógico: Título/Diploma de capacitación docente (Curso de Metodología de al menos 150 horas) o experiencia docente de al menos seis meses. (180 días).

Un Monitor de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales (Certificado de Profes.):

- Titulación Requerida: Licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalente, Diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes, Técnico Superior de la familia profesional de Servicios Socioculturales y a la Comunidad o Certificado de profesionalidad de nivel 3 del área de Atención social de la familia profesional de Servicios Socioculturales y a la Comunidad.

- Experiencia Profesional: Con titulación 1 año de experiencia, y sin titulación 3 años.

- Competencia docente: Para acreditar la competencia docente requerida, el formador o persona experto deberá estar en posesión del certificado de profesionalidad de formador ocupacional o del certificado de profesionalidad de docencia de la formación profesional para el empleo.

Del requisito establecido en el párrafo anterior estarán excluidos:

1. Quienes estén en posesión de las titulaciones universitarias oficiales de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía o de Maestro en cualquiera de sus especialidades, de un título universitario de graduado en el ámbito de la Psicología o de la Pedagogía, o de un título universitario oficial de posgrado en los citados ámbitos.

2. Quienes posean una titulación universitaria oficial distinta de las indicadas en el apartado anterior y además se encuentren en posesión del Certificado de Aptitud Pedagógica o de los títulos profesionales de Especialización Didáctica y el Certificado de Cualificación Pedagógica. Asimismo estarán exentos quienes acrediten la posesión del Máster Universitario habilitante para el ejercicio de las Profesiones reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Escuelas Oficiales de Idiomas y quienes acrediten la superación de un curso de formación equivalente a la formación pedagógica y didáctica exigida para aquellas personas que, estando en posesión de una titulación declarada equivalente a efectos de docencia, no pueden realizar los estudios de máster, establecida en la disposición adicional primera del Real Decreto 1834/2008, de 8 de noviembre, por el que se definen las condiciones de formación para el ejercicio de la docencia en la educación secundaria obligatoria, el bachillerato, la formación profesional y las enseñanzas de régimen especial y se establecen las especialidades de los cuerpos docentes de enseñanza secundaria.

3. Quienes acrediten una experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos diez años en formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Un Monitor de Socorrismo en Instalaciones Acuáticas (Certificado de Profes.):

- Titulación Requerida: Licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalente, Diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes, Técnico Superior de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas, Técnico Deportivo Superior en las modalidades deportivas afines a los respectivos módulos formativos o Certificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas (para los módulos MF0269_2, MF0270_2, MF0271_2)

Licenciado en medicina y cirugía o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes o Diplomado en enfermería o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes (para el módulo MF0272_2)

- Experiencia Profesional: Con titulación 1 año de experiencia, y sin titulación 3 años (para todos los módulos excepto para el módulo MF0272_2 que es imprescindible la titulación y 1 año de experiencia).

- Competencia docente: Para acreditar la competencia docente requerida, el formador o persona experto deberá estar en posesión del certificado de profesionalidad de formador ocupacional o del certificado de profesionalidad de docencia de la formación profesional para el empleo.



Del requisito establecido en el párrafo anterior estarán excluidos:

1. Quienes estén en posesión de las titulaciones universitarias oficiales de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía o de Maestro en cualquiera de sus especialidades, de un título universitario de graduado en el ámbito de la Psicología o de la Pedagogía, o de un título universitario oficial de posgrado en los citados ámbitos.

2. Quienes posean una titulación universitaria oficial distinta de las indicadas en el apartado anterior y además se encuentren en posesión del Certificado de Aptitud Pedagógica o de los títulos profesionales de Especialización Didáctica y el Certificado de Cualificación Pedagógica. Asimismo estarán exentos quienes acrediten la posesión del Máster Universitario habilitante para el ejercicio de las Profesiones reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Escuelas Oficiales de Idiomas y quienes acrediten la superación de un curso de formación equivalente a la formación pedagógica y didáctica exigida para aquellas personas que, estando en posesión de una titulación declarada equivalente a efectos de docencia, no pueden realizar los estudios de máster, establecida en la disposición adicional primera del Real Decreto 1834/2008, de 8 de noviembre, por el que se definen las condiciones de formación para el ejercicio de la docencia en la educación secundaria obligatoria, el bachillerato, la formación profesional y las enseñanzas de régimen especial y se establecen las especialidades de los cuerpos docentes de enseñanza secundaria.

3. Quienes acrediten una experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos diez años en formación profesional para el empleo o del sistema educativo.



**CONVOCATORIA PARA PROFESIONALES
(MONITORES) DE TALLERES DE EMPLEO
DE LA PROVINCIA DE TOLEDO**

OCUPACIÓN: MONITOR DE

D/D^a _____ con
D.N.I. nº. _____ y domicilio a efectos de notificación en la localidad de _____, en la calle _____ nº. _____
y números de teléfono _____ comparece como
poseedor de la Titulación _____

EXPONE:

Que de conformidad con el ANUNCIO CONVOCATORIA PÚBLICA referente a la cobertura de puestos de trabajo de carácter temporal para profesionales de Talleres de Empleo en Municipios de la Provincia de Toledo, en el que está interesado en participar en el proceso de selección de _____ puesto/s de **MONITOR** _____, para el que cumpla los requisitos exigidos en la convocatoria, presento la siguiente documentación:

-
-
-
-

SOLICITO:

Por estar de acuerdo con las bases de la convocatoria; ser admitido al proceso de selección, adjuntando a esta solicitud la documentación exigida.

En _____, a _____ de _____ de 2018

Fdo.: _____

COMISIÓN DE SELECCIÓN DE TALLERES DE EMPLEO DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE TOLEDO
Plaza de la Merced, 4. 45071 TOLEDO