



Consortio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de la provincia de Toledo

Por Decreto número 158/2017, de 12 de diciembre, la Presidencia del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de la provincia de Toledo (CPEIS), acordó aprobar y publicar las bases y convocatoria del procedimiento para el acceso a los grados I, II, III y IV de la carrera profesional para los empleados públicos del CPEIS, siendo del siguiente tenor:

BASES DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO PARA EL ACCESO A LOS GRADOS I, II, III y IV DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE EXTINCION DE INCENDIOS Y SALVAMENTOS DE TOLEDO

Primera. Objeto.

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento ordinario por el que ha de regirse la participación y el reconocimiento de los Grados I, II, III y IV dentro del sistema de carrera profesional, según lo previsto en el acuerdo de la Junta General del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo, de fecha 11 de diciembre de 2017.

Segunda. Ámbito de aplicación.

Podrán solicitar la participación en este procedimiento ordinario el personal del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo que ostente la condición de funcionario de carrera, así como los funcionarios interinos en plaza vacantes del Consorcio.

Tercera. Requisitos y condiciones de los interesados.

Los interesados en este procedimiento ordinario deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Tener nombramiento como personal funcionario de carrera del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo, o tener la condición de funcionario interino en plaza vacante del Consorcio.
- b) Estar en situación de servicio activo o situación distinta con reserva de puesto de trabajo en el Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo.
- c) Presentar en plazo solicitud de reconocimiento del correspondiente Grado del sistema de carrera profesional.
- d) Acreditar el siguiente número mínimo de años de servicio:
 - Grado I: 5 años
 - Grado II: 10 años
 - Grado III: 16 años
 - Grado IV: 23 años
- e) Para el acceso a los grados II, III y IV, estar en posesión del grado de carrera profesional inmediatamente anterior al que se solicita.

Estos requisitos establecidos en el apartado anterior, deberán poseerse en el momento de la presentación de la solicitud y mantenerse hasta el día de finalización del plazo de presentación de instancias.

Cuarta. Cómputo de los servicios prestados.

Se considerarán servicios prestados a los efectos de requisitos de experiencia previa de acceso a la carrera profesional, aquellos periodos de tiempo en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desempeñados en el Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo.

A estos efectos serán tenidos en cuenta, asimismo los servicios previos reconocidos al amparo de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre.

Quinta. Solicitudes y documentación a aportar.

l) Lugar y forma de presentación:

1. Las solicitudes de reconocimiento de grado deberán cumplimentarse según el modelo normalizado que se adjunta como anexo I a este Decreto. Este modelo de solicitud se podrá obtener en el Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo (Secretaría General y página web del Consorcio).

2. Las solicitudes se dirigirán al Sr. Presidente del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo y presentada en el Registro del Consorcio durante el horario de 9 a 14 horas de lunes a viernes. Asimismo, las solicitudes podrán presentarse con arreglo a los procedimientos previstos en el artículo 16.4. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



II) Plazo: Las solicitudes deberán presentarse dentro del plazo de quince días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo.

III) Documentación a aportar: A la solicitud de reconocimiento de grado deberá acompañarse la siguiente documentación:

a) Original o fotocopia compulsada de los certificados, diplomas u otros documentos oficiales que acrediten los méritos alegados para tener acceso al grado objeto de la presente convocatoria (bloques II. Formación y docencia).

b) Únicamente en el supuesto de haberse prestado servicios en Administraciones distintas al Consorcio de Servicios Públicos Medioambientales de la Provincia de Toledo, y salvo que dichos servicios previos hayan sido expresamente reconocidos por el Consorcio de Servicios Públicos a la solicitud del reconocimiento del Grado deberá acompañarse certificado de servicios prestados (anexo I Real Decreto 1461/1982, de 25 de junio) expedido, a petición del interesado, por el órgano competente. Por tanto, en el supuesto de que tales servicios previos hayan sido expresamente reconocidos por el Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo a los efectos de abono de trienios los solicitantes no adjuntarán ninguna documentación a su solicitud de participación en la presente convocatoria.

c) La valoración prevista en el bloque I (Desempeño del puesto), que se efectuará por el superior jerárquico del equipo o servicio del profesional a evaluar. El empleado público no debe presentar en consecuencia ningún tipo de documentación en relación al citado bloque I.

IV) Sólo se tendrán en cuenta los requisitos y méritos que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

V) Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

Sexta. Procedimiento.

Recibidas las solicitudes se remitirán a la Comisión de Evaluación que realizará las siguientes actuaciones:

a) Verificar el cumplimiento de los servicios prestados previstos en la base tercera 1.d) de esta convocatoria.

b) Analizar la documentación presentada por el interesado. Si se considerase necesario podrá solicitar aclaración, subsanación o documentación complementaria.

c) Valorar los méritos de conformidad con lo establecido en el anexo II "Criterios de evaluación" y en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por los interesados, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

d) Formular propuesta al Presidente del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo en relación con el resultado de la evaluación.

Séptima. Reconocimiento de grado y criterios de evaluación.

1. Para el reconocimiento de grado los interesados deberán superar la correspondiente evaluación de conformidad con los méritos previstos en el anexo II "criterios de evaluación" y mediante la superación del siguiente número de créditos:

–Grado I: 65 créditos

–Grado II: 75 créditos

–Grado III: 90 créditos

–Grado IV: 100 créditos.

Los créditos y méritos a valorar, aprobados por la Comisión de Evaluación, son los recogidos en el anexo II "Criterios de evaluación", de esta resolución.

3. Los méritos considerados en cada evaluación positiva no podrán utilizarse nuevamente para acceder a otro grado.

4. Cada mérito sólo podrá ser valorado una vez dentro de los criterios de evaluación previstos en el anexo II.

5. Los criterios de evaluación se estructuran en dos bloques:

A) Bloque I: Desempeño del puesto. Créditos máximos: 30.

Serán objeto de evaluación tanto las competencias generales (relación con el administrado, relación interprofesional y trabajo en equipo) como las competencias específicas del puesto desempeñado.

Dentro de este bloque se valorará la actividad y competencia asistencial, como conjunto de conocimientos, habilidades, experiencias y actitudes que constituyen la cualificación del profesional en el ejercicio de su actividad y determina el modo de realizar su trabajo profesional.

Este apartado se evaluará en virtud de los cuestionarios estandarizados cumplimentados por el responsable inmediato superior del profesional, con un máximo de 30 créditos.

Bloque II: Formación y docencia :

Créditos máximos	Grado I	Grado II	Grado III	Grado IV
Formación	50	60	75	85
Docencia	10	10	10	10

**Formación:**

Se valorarán las actividades de formación específicas del ámbito profesional o funcional, así como la actividad formativa no específica que esté relacionada con los objetivos de la organización.

Se podrá valorar la posesión de titulaciones oficiales que se consideren de interés en el desempeño del puesto de trabajo y que no sean las requeridas para el ejercicio del mismo. No se valorarán los títulos intermedios necesarios para la obtención de otros que sean objeto de valoración.

Incluye los cursos de formación on-line, formación específica y no específica pero relacionada con los objetivos estratégicos de la organización, los cursos de idiomas, informática, violencia de género, así como los cursos de formación en prevención de riesgos laborales.

Cuando en un mismo diploma o certificado se indiquen los créditos de formación y horas de duración, la valoración se realizará siempre por los créditos que figuren.

Docencia: Se valoran aquellas actuaciones dirigidas a la transmisión y difusión formalizada del conocimiento técnico-asistencial y organizativo de los profesionales.

Octava. Resoluciones y reclamación de los interesados.

El Comité de Evaluación, en el plazo máximo de veinte días hábiles desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá elaborar y elevar al Presidente del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo propuesta motivada con la relación provisional de personas a quienes se les reconozca o se les deniegue el grado de carrera profesional solicitado. En el supuesto de denegación se indicará la causa o causas de éstas.

Una vez efectuadas las propuestas el Presidente del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo dictará resolución provisional que contendrá la relación de personas a quienes se les reconozca o se les deniegue el grado solicitado. En el supuesto de denegación se indicará la causa o causas de ésta. La resolución provisional se publicará en el tablón de anuncios y pagina web del CPEIS.

Los interesados podrán efectuar reclamaciones contra la resolución provisional en el plazo de cinco días hábiles, contado a partir del día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios y pagina web del CPEIS. Las reclamaciones formuladas serán remitidas a la Comisión de Evaluación para su estudio y deliberación.

Las reclamaciones formuladas serán resueltas por Resolución definitiva del Presidente del Consorcio Provincial de Extinción de Incendios y Salvamentos de Toledo.

El plazo máximo para resolver las solicitudes de acceso al grado será de sesenta días hábiles a contar desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes y los efectos de la falta de resolución expresa serán desestimatorios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Novena. Efectos del reconocimiento del grado.

Los efectos económicos del reconocimiento de grado para el personal funcionario y laboral fijo se producirán desde el día 1 de enero de 2017.

La cuantía anual de los grados de carrera profesional será, para el año 2017, la que a continuación se detalla:

GRADO	A1	A2	C1	C2
I	1.209,00 €	785,64 €	463,32 €	362,64 €
II	2.417,88 €	1.564,56 €	846,12 €	664,80 €
III	3.626,88 €	2.357,28 €	1.289,40 €	1.007,52 €
IV	4.835,52 €	3.143,16 €	1.934,16 €	1.611,84 €

Décima. Recursos.

La presente resolución agota la vía administrativa, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y 52.2.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local. Contra el mismo podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante este órgano, de acuerdo con lo preceptuado por los arts. 123 de la Ley 39/2015 y 52.1 de la LRBRL, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente a la publicación de la presente (artículo 124 de la LPACAP).

No obstante, de no haber hecho uso del recurso de reposición, podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el órgano jurisdiccional competente, en el plazo de dos meses contados a partir del siguiente al de su publicación, de conformidad con lo que preceptúan los artículos 8 y 10 y 45 y siguientes de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de aquella jurisdicción. Sin perjuicio de lo anterior, podrá ejercitar cualquier otro recurso que a su derecho convenga.



ANEXO I
SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN Y RECONOCIMIENTO POR EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO
DE RECONOCIMIENTO DE GRADO DE CARRERA PROFESIONAL

1. DATOS PERSONALES:

Primer apellido:	Segundo apellido:	Nombre:
N.I.F	Domicilio (calle y número)	Código postal - población
Provincia	Teléfono fijo	Teléfono móvil

2. DATOS PROFESIONALES

Puesto de trabajo: _____ Centro de trabajo: _____ <u>Tipo de empleado público</u> (marcar con una X): Funcionario _____ Funcionario interino _____ Laboral _____ Laboral interino _____ Situación en la que se encuentra (marcar con una X): *Servicio activo _____ *Otra situación _____

3. GRADO QUE SE SOLICITA: (Marcar con una X)

- I
 II
 III
 IV

4. DOCUMENTACIÓN QUE SE ACOMPAÑA A LA SOLICITUD

--

El abajo firmante solicita su participación y reconocimiento del Grado del sistema de carrera profesional, manifestando bajo su responsabilidad que reúne los requisitos exigidos y que son ciertos los datos y circunstancias que se hacen constar en la presente solicitud.

Toledo, a de de 20.....

(FIRMA)

SR. PRESIDENTE DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTOS DE TOLEDO.



ANEXO II CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

BLOQUE I: DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

Se subdivide en dos apartados cuya evaluación se articula a través de los cuestionarios previstos en el anexo III.

Competencias generales

- Capacidad de interrelación profesional.
- Habilidad de trato y comunicación a los administrados.
- Habilidad en resolución de situaciones de conflicto.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de iniciativa y mejora continua.
- Adaptabilidad al cambio.

Competencias específicas

- Colaboración en la gestión.
- Dominio de técnicas específicas del puesto de trabajo.
- Utilización racional de recursos.
- Capacidad resolutive.

Cada pregunta se valora de acuerdo con la siguiente escala: Bajo, Medio, Alto y Muy Alto, con la siguiente equivalencia en créditos:

*Muy alto: 3 * Alto: 2 * Medio: 1,5 *Bajo: 1

BLOQUE II: FORMACIÓN Y DOCENCIA

I. FORMACIÓN

Aprendizaje continuo, perfeccionamiento y actualización profesional. Se aportará la documentación oficial acreditativa de los méritos a evaluar (títulos, certificados o diplomas, según los casos):

1) Licenciaturas/diplomaturas universitarias de interés en el desempeño del puesto de trabajo y que no sean las requeridas para su ejercicio:

Licenciatura: 20 créditos.

Diplomatura: 10 créditos

2) Cursos de perfeccionamiento, jornadas, seminarios y congresos relacionados con el desarrollo profesional del trabajo, conforme al siguiente baremo:

1 hora = 0,5 créditos

II) ACTIVIDAD DOCENTE

Difusión del conocimiento técnico y organizativo. Se aportará la documentación oficial acreditativa de los méritos a evaluar (certificados o diplomas, según los casos):

Docencia: Máximo 10 créditos. 1 hora = 1 crédito.

Colaboración, coordinación y organización de actividades o eventos de docencia (cursos, mesas, congresos, etc.): Máximo 5 créditos. 1 crédito/actividad o evento.



ANEXO III

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS	PREGUNTA	Bajo	Medio	Alto	Muy alto
Capacidad de interrelación profesional	Actitud de comunicación, participación y coordinación con el resto de profesionales				
Habilidad de trato y comunicación con los usuarios	Tiene capacidad para adaptarse a las circunstancias y necesidades del usuario. Actitud de cercanía. Capacidad de escucha, información y empatía				
Habilidad en resolución de situaciones de conflicto	Se anticipa y resuelve con adecuada efectividad las situaciones de conflicto				
Capacidad de trabajo en equipo	Muestra actitud de colaboración para integrarse en equipos de trabajo, motiva e implica a los compañeros.				
Capacidad de iniciativa y mejora continua	Fomenta el espíritu de aprendizaje y promueve sistemas y herramientas para la mejora continua				
Adaptabilidad al cambio	Se adapta y acepta adecuadamente situaciones de cambio que no se deducen de la voluntad del profesional				
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS					
Colabora en la gestión	Colabora activamente en la gestión del servicio, se implica con los objetivos y proyectos				
Domínio de técnicas específicas del puesto de trabajo	Tiene adquirido el dominio de las técnicas específicas del puesto de trabajo, genera confianza en su aplicación.				
Utilización racional de recursos	Utiliza eficientemente los recursos disponibles				
Capacidad resolutoria	Es referente por su capacidad resolutoria ante situaciones de volumen de trabajo y toma las decisiones adecuadas				

ESCALA DE VALORACIÓN	
Muy alto:	Se valora una contribución excelente. El/la profesional es un referente para el resto de profesionales
Alto:	Se valora una contribución buena
Medio:	Se valora una contribución básica
Bajo:	Se valora una contribución deficiente

Toledo 12 de diciembre de 2017.–El Secretario, José Garzón Rodelgo.–V.º B.º El Presidente, Tomas Villarrubia Lázaro

N.º I.-6375