

# Boletín Oficial DE LA PROVINCIA DE TOLEDO



Depósito Legal: TO - 1 - 1958

Franqueo Concertado: Núm. 45/2

## AYUNTAMIENTOS

### NUMANCIA DE LA SAGRA

#### CONVOCATORIA, BASES Y PROGRAMA PARA LA PROVISION DE UNA PLAZA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES DE SERVICIOS SOCIALES, MEDIANTE SELECCION POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICION COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL DEL AYUNTAMIENTO DE NUMANCIA DE LA SAGRA

**Primera.-** Se convoca concurso-oposición para cubrir una plaza de Auxiliar Administrativo, con objeto de proceder a la contratación de personal laboral temporal con destino a la prestación de servicios de competencia municipal, concretamente, para las dependencias municipales de Servicios Sociales.

**Segunda.-** La naturaleza del contrato a celebrar será laboral temporal, conforme al artículo 15 del Real Decreto Ley 1 de 1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 2720 de 1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.

**Tercera.-** El contrato de trabajo será de duración determinada, por obra o servicio, a tiempo completo.

El puesto de trabajo radicará en Numancia de la Sagra.

**Cuarta.-** El carácter temporal del puesto viene motivado por el hecho de que la realización de las actividades que motivan la contratación depende de que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, siga subvencionando en el futuro las mismas en el marco del Plan Concertado y la firma del correspondiente convenio.

**Quinta.-** La persona contratada tendrá como cometidos:

Atención al público - gestión cita previa -, atención telefónica y atención de fax. Elaboración, mantenimiento y actualización de ficheros y archivos de los Servicios Sociales. Manejo de equipo informático. Apoyo administrativo a la gestión y seguimiento de los programas desarrollados por el Centro Social. Actividades de tramitación económica y administrativa necesaria para el mantenimiento del Centro y sus programas. Elaboración de directorio de documentación práctica, teórica y normativa para la labor de los servicios sociales. Actualización de los canales de información y espacios divulgativos para que los vecinos accedan a la información (página web del Ayuntamiento, tablón informativo, centro de documentación de información).

**Sexta.- Requisitos de los aspirantes.**

- Ser español/a o ciudadano/a de un Estado miembro de la Unión Europea, Reino de Noruega o República de Islandia, en los términos de la Ley 17 de 1993, de 22 de diciembre, modificada por la Ley 55 de 1999, de 29 de diciembre. También podrán participar quienes no siendo españoles o nacionales de un estado miembro de la Unión Europea, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titular de un documento que les habilite para residir y poder acceder sin limitaciones al mercado laboral, conforme a lo establecido en la Ley Orgánica 4 de 2000 de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, modificado por L.O. 8 de 2000 de 22 de diciembre y en el Reglamento de Ejecución de la L.O. 4 de 2000.

- Tener cumplidos dieciséis años de edad.

- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño del trabajo para el que se contrata.

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, de la Administración Local, Autonómica o Institucional ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

- Estar en posesión o en condiciones de obtener en la fecha que termine el plazo de presentación de instancias el título de Graduado en Educación Secundaria o equivalente.

Las titulaciones académicas deberán ser expedidas por Centros Oficiales debidamente reconocidos.

Todos los requisitos exigidos deberán reunirse el día en que finalice la presentación de instancias y gozar de los mismos durante el procedimiento de selección hasta el momento del nombramiento.

**Séptima.-** La convocatoria será expuesta en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Las instancias, sujetas al modelo oficial que acompaña a estas bases como anexo II, en la que los interesados manifiesten reunir todas y cada una de las condiciones exigidas en las presentes bases, se presentarán de 9,00 a 14,00 horas en el Registro General de este Ayuntamiento. Independientemente de lo anterior las instancias podrán también presentarse, con arreglo al artículo 38.4 de la Ley 30 de 1992, de 26 de noviembre.

Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de correos antes de ser certificadas.

Las instancias irán acompañadas de fotocopia compulsada del D.N.I., fotocopia compulsada de la titulación exigida, así como fotocopia compulsada de la documentación acreditativa de los méritos alegados, vida laboral, etc., y resguardo de ingreso de los derechos de examen, cuya cuantía asciende a la cantidad de 7,21 euros, que serán ingresados en la cuenta del Ayuntamiento de CCM número 2105-0182-54-1250000012, indicando el nombre del aspirante y el concepto «derechos de examen Auxiliar Administrativo».

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales a contar desde la publicación de las bases en el «Boletín Oficial» de la provincia de Toledo.

Espirado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde dictará resolución en el plazo máximo de un mes declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, concediéndose en la misma un plazo de diez días hábiles durante los cuales los excluidos podrán subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión y formular reclamaciones contra la lista provisional. En la lista definitiva de admitidos se indicará el lugar y fecha de realización de las pruebas de selección.

Los errores materiales de hecho o aritméticos podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a instancia del interesado.

**Octava.- Procedimiento de selección.**

El procedimiento de selección de los aspirantes se desarrollará en dos fases: Oposición y concurso.

La fase de oposición será previa a la de concurso. Consistirá en la realización de dos pruebas de aptitud eliminatorias y obligatorias para los aspirantes.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el tribunal.

En cualquier momento el tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán de acudir provistos del D.N.I. o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

Finalizada la fase de oposición, el tribunal procederá a valorar los méritos y servicios de los aspirantes que hayan sido considerados como aptos en la citada fase de oposición.

**FASE DE OPOSICION**

El proceso selectivo, constará de los siguientes ejercicios, eliminatorios y obligatorios para todos los aspirantes:

a) Primer ejercicio: De carácter obligatorio, igual para todos los aspirantes, consistirá en contestar, en un tiempo máximo de cuarenta y cinco minutos, a un cuestionario de cuarenta preguntas con respuestas múltiples, elaboradas por el tribunal, de las que sólo una será correcta, referidas al temario contenido en el anexo I de la presente convocatoria.

Se valorará de cero a diez puntos, siendo necesario obtener cinco puntos para superar el ejercicio.

En cuanto al régimen de penalidades: Por cada tres respuestas erróneas se restará una correcta. Las no contestadas no penalizan.

b) Segundo ejercicio: Consistirá en contestar en un tiempo máximo de cuarenta minutos a un cuestionario de treinta preguntas con respuestas múltiples, elaborada por el tribunal, de las que sólo una será correcta, sobre todos o alguno de los programas informáticos siguientes: Tratamiento de textos, cálculo, datos, internet y correo electrónico.

Se valorará de cero a diez puntos, siendo necesario obtener cinco puntos para superar el ejercicio.

En cuanto al régimen de penalidades: Por cada tres respuestas erróneas se restará una correcta. Las no contestadas no penalizan.

**FASE DE CONCURSO.**

Se valorarán en esta fase los siguientes méritos:

**1. MERITOS ACADEMICOS:**

Titulación académica: Titulación superior a la exigida en la presente convocatoria: 1 punto.

Cursos de formación y perfeccionamiento: Relacionados con el puesto al que se opta.

Cursos de una duración igual o superior a 100 horas: 0,50 puntos.

Cursos de una duración de igual o superior a 200 horas: 1 punto.

(La puntuación máxima en este apartado de cursos no podrá ser superior a 2 puntos).

**2. MERITOS PROFESIONALES:**

Experiencia Laboral:

En un puesto de trabajo como Auxiliar Administrativo (0,25 puntos/año) (Puntuación máxima 2 puntos).

Los cursos de formación o perfeccionamiento, se justificarán mediante fotocopia compulsada en la que deberá quedar constancia clara del número de horas de su duración, en

otro caso no serán objeto de valoración. Los cursos que vinieran expresados en créditos, se entenderá que cada crédito equivale a diez horas.

El tiempo trabajado deberá acreditarse mediante contrato o certificado de empresa así como informe de Vida Laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Estos requisitos deberán poseerse como fecha límite el último día del plazo de presentación de instancias.

Los méritos y situación a la que se refieren todos los apartados anteriores solamente se valorarán según la documentación presentada.

#### **Novena.- Tribunal calificador.**

El Tribunal calificador estará integrado por:

Presidente: Pablo Ortiz García, Educador Social de Numancia de la Sagra.

Vocales:

- Genma Benita Ortega Rojas, Trabajadora Social de Numancia de la Sagra.

- Marta Izquierdo Ramos, Agente de Empleo y Desarrollo Local de Numancia de la Sagra.

- Ana Isabel García García, Funcionaria de la Corporación.

Actuará como Secretario, con voz y voto, doña Ana Isabel Elez Gómez, Secretaria-Interventora de la Corporación.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente y Secretario. Las decisiones se adoptarán por mayoría.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30 de 1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, notificándolo a la autoridad convocante. Los aspirantes podrán recusarlos en forma legal.

El Tribunal podrá determinar que se incorporen al mismo los asesores que estime conveniente, que se integrarán con voz y sin voto.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que puedan presentarse y adoptar resoluciones, criterios o medidas necesarias para el buen orden del concurso-oposición, en aquellos aspectos no previstos por estas bases.

El Tribunal calificador, se clasifica en la Categoría Tercera del Anexo IV del Real Decreto 462 de 2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, a efectos de devengo de asistencias.

#### **Décima.- Calificación.**

Superará el concurso-oposición el/la aspirante que, habiendo aprobado la fase de oposición, obtenga, una vez sumados los puntos de la fase de oposición y de la fase de concurso, la calificación más alta.

Terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal calificador hará público, en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, la relación de aprobados por orden de puntuación, no pudiendo rebasar éstos el número de plazas convocadas y elevará dicha relación a la autoridad competente para llevar a cabo su nombramiento.

#### **Decimoprimera.- Creación de una bolsa de trabajo.**

El resto de aspirantes que hayan superado las pruebas y no tengan cabida en la propuesta de contratación, el Tribunal formará una relación de puntuación, que servirá como propuesta complementaria para ser contratados en el caso de que alguno de los seleccionados no llegase a formalizar el correspondiente contrato o, celebrado éste, no llegase a iniciar la prestación del servicio por causas a él imputables.

El Tribunal calificador elevará dicha propuesta al Alcalde para su aprobación.

**Decimosegunda.-** Las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos se deriven de los mismos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y formas establecidas por la Ley 30 de 1992, de 26 de noviembre.

### **ANEXO I**

#### **TEMARIO**

1.- La Constitución Española de 1978: Características. Estructura. Contenido. Principios generales. Derechos fundamentales y libertades públicas.

2.- El Estado de la Autonomía. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas. Organización territorial del Estado. Estatutos de Autonomía.

3.- Principios de actuación de la Administración Pública: eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación. Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho.

4.- El acto administrativo. Principios generales del procedimiento administrativo. Fases del procedimiento administrativo general. Referencia a los recursos administrativos. Recurso de alzada, recurso de reposición y recurso de revisión.

5.- El Municipio. El término municipal. La población. El empadronamiento. Mancomunidades municipales.

6.- Organización municipal. Competencias.

7.- Ordenanzas y reglamentos de las Entidades Locales. Clases, procedimientos de elaboración y aprobación.

8.- El personal al servicio de las Entidades Locales. Régimen jurídico.

9.- El Procedimiento Administrativo: Concepto, naturaleza y principios generales. Fases del procedimiento administrativo general. Los recursos administrativos: concepto y clases.

10.- El Administrado. Derechos y deberes de los vecinos en el ámbito local.

11.- El registro de Documentos: concepto. El Registro de Entrada y Salida: Su funcionamiento en las Corporaciones Locales.

La presentación de instancias y documentos en las oficinas públicas. La información de Registros. Comunicaciones y notificaciones.

12.- La Ley 3 de 1986, de 16 de abril, de Servicios Sociales de la Comunidad de Castilla-La Mancha, D.O.C.M. número 20 de 20 de mayo de 1986.

13.- La Ley 3 de 1994, de 3 de noviembre, de Protección de los usuarios de entidades, centros y servicios sociales de Castilla- La Mancha, D.O.C.M. número 54 de 25 de noviembre de 1994, capítulos I y II.

14.- Decreto 287 de 2004, de 28 de diciembre, por el que se regula la estructura territorial de las zonas y áreas de Servicios Sociales y la estructura funcional del sistema público de Servicios Sociales de Castilla-La Mancha.

15.- Ley 5 de 1995, de Solidaridad de Castilla-La Mancha.

16.- Plan Concertado de Servicios Sociales de Numancia de la Sagra.

## ANEXO II

### **MODELO DE INSTANCIA AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

Don/doña....., natural de....., vecino/a de....., provincia de....., con domicilio en calle....., número....., D.N.I. número....., y teléfono....., ante el Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Consuegra, comparece y como mejor proceda

#### **EXPONE**

Que enterado/a de la convocatoria pública efectuada por el Ayuntamiento de Numancia de la Sagra para la provisión de una plaza de Auxiliar Administrativo para las dependencias municipales de servicios sociales, mediante selección por el procedimiento de concurso-oposición como personal laboral temporal, y estimando reunir todos y cada uno de los requisitos fijados por la misma, manifiesta su deseo de participar en dicho concurso, aceptando íntegramente el contenido de dichas bases y comprometiéndose al cumplimiento estricto de las mismas.

Se acompaña:

- Fotocopia compulsada del D.N.I..
- Fotocopia compulsada de la titulación exigida en la convocatoria.
- Fotocopia compulsada de la documentación acreditativa de los méritos alegados.
- Resguardo ingreso tasa por derechos de examen.

En base a quanto antecede

#### **SOLICITO**

Ser admitido/a a la presente convocatoria, haciendo constar que reúne los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria publicadas en el «Boletín Oficial» de la provincia de Toledo número....., de..... de..... de 2009.

Numancia de la Sagra....., de..... de 200.....

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCELENTISIMO AYUNTAMIENTO DE NUMANCIA DE LA SAGRA.**

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento de Numancia de la Sagra, de conformidad con los artículos 116 y 117 de la Ley 30 de 1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Pùblicas y del Procedimiento Administrativo Común, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29 de 1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitarse cualquier otro recurso que estime pertinente.

Numancia de la Sagra 15 de septiembre de 2009.-El Alcalde, Lorenzo Toribio Tapiador.

N.º I.- 9965